



**Анализ реализации мероприятий
в 2020 году по выполнению
Основных направлений деятельности
ФПСО на период до 2024 года**

Анализ реализации мероприятий в 2020 году по выполнению Основных направлений деятельности ФПСО на период до 2024 года

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
I. Организационно-кадровое укрепление и развитие профсоюзного движения		
<p>1.1. Добиваться увеличения численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства, создания новых и восстановления ранее действующих первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных секторов экономики, привлечения в профсоюзы молодежи и ее активного участия в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использования инновационных методов мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>Проведение ежеквартального и ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов членских организаций, ФПСО.</p> <p>Использование новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.</p>	<p>Членскими организациями ФПСО в срок до 1 февраля 2021 года сданы формы отчетности №7,8,14.</p> <p>По состоянию на 1 января 2021 года Федерация профсоюзов Самарской области объединяет 2430 первичных профсоюзных организаций, из них 18 первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся.</p> <p>Постановлением Президиума ФПСО были предложены и утверждены рекомендации по увеличению численности членов профсоюзов и повышения уровня профсоюзного членства: провести анализ причин падения численности членов профсоюзов; разработать и принять план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций на 2020-2021 годы и представить информацию в департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО в срок до 01 июня 2020 года; продолжить работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, в том числе используя форму активного взаимодействия с социальными</p>

		<p>партнерами (органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели); продолжить практику коллегиальных выездных совещаний в муниципальные образования Самарской области с целью анализа состояния социального партнерства, его развития и повышения эффективности на территориальном и первичном уровнях; развивать и совершенствовать систему информационной деятельности профсоюзов всех уровней с использованием различных информационных ресурсов; развивать практику заключения Соглашений, предусматривающих дополнительные социальные гарантии только для членов профсоюзов; осуществлять контроль учета членов профсоюзов в первичных профсоюзных организациях.</p>
	<p>Обучение председателей профсоюзных организаций технологии мотивационной работы профсоюзов, методике создания первичных профсоюзных организаций, проведению информационных акций о деятельности профсоюзных структур.</p>	<p>В 2020 году работало 310 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций (в 2019 г. – 366), в которых обучено 6 799 человек (в 2019 году – 8 080). На обучение в среднем расходуется 1,37 % финансовых средств (в 2019 году – 2,32%). В 2020 году 420 ППО провели выборы профсоюзных комитетов или председателей первичных профсоюзных организаций (в 2019 году - 473); 146 ППО провели выборы комитетов, профбюро (председателей цеховых профсоюзных организаций) (в 2019 году - 489); ППО провели выборы в 2780 профсоюзных группах (в 2019 году - 1359).</p>
	<p>Посещение профсоюзных организаций с</p>	<p>Посещались профсоюзные организации с</p>

	<p>целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи.</p>	<p>целью изучения практики их работы, оказания информационной, консультационной, практической помощи (до распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Самарской области).</p>
	<p>Проведение Дня профсоюзов в муниципальных образованиях Самарской области.</p>	<p>12 ноября все профсоюзные работники, профактив и члены профсоюзов региона отмечали День профсоюзов Самарской области, учрежденный в 2016 году по инициативе Федерации профсоюзов Самарской области. В связи с ограничительными мерами, вызванными распространением коронавирусной инфекции, не состоялось проведения общеобластного праздника с участием представителей всех территорий области. В то же время, во многих муниципальных образованиях Координационными советами организаций профсоюзов проведены мероприятия в рамках Дня профсоюзов исходя из сложившейся ситуации и имеющихся возможностей.</p>
	<p>Проведение профсоюзных форумов, слетов, научно-практических конференций, массовых культурно-спортивных мероприятий организационно - пропагандистского характера с привлечением профсоюзной молодежи, а также учащихся и работников, не являющихся членами профсоюзов.</p>	<p>Региональный этап форума «Стратегический резерв 2020» прошел в сентябре 2020 года. Были проведены лекции «Профсоюзы и органы власти. Взаимодействие, общие цели и задачи», «Новые компетенции лидера», «Как рассказать о профсоюзе в социальных сетях»; стратегическая сессия «Устойчивое развитие профсоюзных молодежных советов (комиссий)»; форсайт сессия «Цифровизация, как тенденция современного развития»; мастерская «Современные подходы к управлению в профсоюзной организации».</p>

		Следующий этап «Стратрезерва» - окружной, прошел в конце сентября в Казани, затем в Сочи – федеральный этап.
	Изготовление и распространение рекламной продукции с символикой Федерации, областных организаций профсоюзов (буклеты, значки, календари, канцтовары, футболки и др.).	Продукция, символизирующая профдвижение региона, изготавливалась для проведения мероприятий ФПСО и членских организаций, приуроченных к знаковым событиям, а также для поощрения участников профсоюзных мероприятий и праздников.
	Взаимодействие со СМИ (профсоюзными и не профсоюзными): участие в теле - и радиоэфирах, размещение информации на страницах печатных изданий городского, регионального и федерального уровней, в интернет-изданиях.	В 2020 году было налажено взаимодействие со СМИ: - размещение информации на страницах печатных изданий городского уровня, ТРК «Губерния». - в интернет-изданиях: ГАУ СО «Самарское областное вещательное агентство»; газета «Известия» в составе мультимедийного информационного центра «Известия»; Информационная служба Общественной палаты Российской Федерации; Региональные комментарии; Самарское обозрение; Телерадиокомпания Терра; Сайты правительства Самарской области; ВПП «Единая Россия» (Самарская область). В социальных сетях, печатных СМИ, на телевидении освещалась деятельность ФПСО по реализации грантовых проектов.
	Создание новых первичных профсоюзных организаций, возрождение ранее действующих профсоюзных организаций с активным использованием административных ресурсов, предоставленных Распоряжениями Губернатора Самарской области 2015 и 2019 годов (44-р и 149-р).	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций – 116 (в 2019 г. – 76).

	Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.	Проведен межрегиональный профсоюзный форум «Профсоюзы в годы Великой Отечественной войны», посвященный празднованию 75 – й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и 30-летию со дня образования ФНПР.
1.2. Продолжить работу по организационному укреплению областного профобъединения, активизировать деятельность всех профсоюзных органов, обеспечивать согласованные солидарные действия, взаимную поддержку, повышение массовости и эффективности проведения коллективных действий профсоюзов.	Осуществление кадрового укрепления малочисленных профсоюзов, в том числе через увеличение численности технических инспекторов, юристов и бухгалтеров в аппарате ФПСО на согласованных условиях финансирования.	В данном вопросе отмечается улучшение ситуации только по одной из задач – увеличение в 1,6 раза численности технических инспекторов.
	Приведение профсоюзной структуры в соответствии с Уставами профсоюзов, ее оптимизации.	В период проведения отчетно-выборных конференций на всех уровнях проводится корректировка Уставов и в случае необходимости - профсоюзных структур, в целях приведения их в соответствие с Уставами профсоюзов соответствующих уровней. Все решения принимаются коллегиальными органами соответствующих уровней.
	Предоставление своевременной и полной отчетности, а также запрашиваемой ФПСО оперативной информации в целях проведения своевременного и объективного анализа состояния и развития профсоюзного движения.	В 2020 году организациями были сданы ежегодные отчеты: статистический отчет, правовой отчет, финансовый отчет. Сроки сдачи отчетов членскими организациями соблюдены. Членскими организациями ФПСО проведен анализ причин падения численности членов профсоюзов и разработан план мероприятий по сохранению и увеличению членства и количества первичных профсоюзных организаций. Информация была предоставлена для анализа в департамент организационно-

		<p>кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.</p> <p>Организация коллективных действий в рамках первомайских мероприятий и Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p> <p>В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, в 2020 году Праздник Весны и Труда состоялся в интерактивном формате. Молодёжный совет ФПСО в социальной сети «ВКонтакте» провёл акцию #маевкадома63. В социальной сети «Инстаграм» была запущена акция #человектруда63.</p> <p>1 Мая жители Самарской губернии услышали поздравление от ФПСО на волнах сразу четырех радио «Европа Плюс», «Дорожное радио», «Ретро FM», «Новое».</p> <p>Поздравление ФПСО размещено на электронных табло в салонах 130 трамваев города Самары, метро и в 1 электропоезде.</p> <p>С 27 апреля по 10 мая 2020 года в рейс вышли трамвай популярного маршрута, оформленный Первомайским поздравлением от имени Федерации профсоюзов Самарской области, а также автобус с поздравлением от Самарской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.</p> <p>На улицах в центре города были установлены щиты с поздравлением жителей Самарской области с 1 Мая.</p> <p>1 Мая Дом профсоюзов Самарской области был празднично оформлен шарами и плакатами с лозунгами Первомая.</p> <p>ФПСО совместно с региональным отделением партии «Единая Россия» поздравили Героев социалистического труда с Праздником Весны</p>
--	--	--

		<p>и Труда, разместив баннеры с обращением к каждому ветерану.</p> <p>Итогом акции стало участие аппарата ФПСО, членских организаций ФПСО в Первомайской перекличке ФНПР.</p> <p>Всемирный день действий «За достойный труд!» прошел в формате расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением актуальных для сторон социального партнерства вопросов.</p>
	Обеспечение обязательного участия профактива в акциях профсоюзов.	Федерация профсоюзов Самарской области совместно с членскими организациями ФПСО приняли участие в Единой интернет-акции ФНПР в голосовании за Первомайскую Резолюцию.
	Внедрение практики проведения альтернативных форм коллективных действий, в том числе с использованием интернет – технологий.	Председатель ФПСО Дмитрий Геннадьевич Колесников и руководители членских организаций ФПСО приняли участие в совещании сторон социального партнерства, посвященном Дню Весны и Труда. Совещание прошло под председательством Губернатора Самарской области Дмитрия Игоревича Азарова в режиме ВКС с подключением всех городов и муниципальных районов региона.
	Организация и проведение заседаний Координационного комитета коллективных действий	Все коллективные действия ФПСО, приуроченные к знаковым для профсоюзов мероприятиям, организовывались и проводились в соответствии с решениями КККД.
1.3. Содействовать организациям профсоюзов всех уровней,	Взаимодействие областных профсоюзных организаций в формировании, обеспечении	Координационные советы организаций профсоюзов-представительств Федерации

<p>координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в реализации стоящих перед ними задач; повышать и усиливать роль коордсоветов, в том числе, оказанием всесторонней помощи в работе с администрациями городов и районов, объединениями работодателей, мотивацией их деятельности.</p>	<p>работы, развитию координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>профсоюзов Самарской области в муниципальных образованиях Самарской области формируются на период полномочий выборных органов ФПСО по предложениям и с участием членских организаций. В случаях изменений в составах Коордсоветов, их председателей, ФПСО вносятся соответствующие корректировки в общий список. По запросам муниципальных образований ФПСО готовятся документы, подтверждающие полномочия председателей Коордсоветов на подписание территориальных трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.</p>
	<p>Проведение обучения членов координационных советов по месту нахождения нормам представительских и защитных функций профсоюзов.</p>	<p>Проведено обучение профсоюзного актива в количестве 9 председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях (согласно статистической отчетности членских организаций).</p>
	<p>Содействие организациям профсоюзов всех уровней, координационным советам во взаимодействии с администрациями, работодателями и их объединениями, представительными органами местного самоуправления по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании.</p>	<p>При посещении муниципальных образований руководителями ФПСО и членских организаций проходит знакомство с работой Коордсоветов, трехсторонних комиссий и взаимодействием сторон социального партнерства в территориях. В диалоге с администрациями и работодателями выявляются проблемы, определяются совместные меры сторон по их решению, в том числе при содействии ФПСО, членских организаций.</p>

	<p>Информирование населения муниципального образования о деятельности профсоюзов через взаимодействие и использование средств массовой информации и других коммуникативных каналов муниципальных образований.</p>	<p>Во многих территориях профсоюзами проводится информационная работа о деятельности профсоюзов. Коордсоветами отмечается конструктивное взаимодействие с местными СМИ. Многие Коордсоветы позиционируют работу профсоюзов через аккаунты их председателей, отраслевых территориальных организаций, активных ППО.</p>
	<p>Осуществление системы поощрения председателей координационных советов организаций профсоюзов по результатам эффективной работы совета в течение года.</p>	<p>В течение года председатели координационных советов организаций были награждены Юбилейными Почетными грамотами ФПСО.</p>
<p>1.4. Усилить работу по повышению внутрипрофсоюзной исполнительской дисциплины, личной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение решений коллегиальных органов.</p>	<p>Принятие действенных мер по повышению персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов, членов выборных органов всех уровней по безусловному выполнению возложенных на них уставных обязанностей, реализации решений коллегиальных органов как одного из условий повышения эффективности профсоюзной деятельности.</p>	<p>Осуществляется постоянный контроль за выполнением решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО, уставных обязательств членских организаций. Приняты меры, предусматривающие: укрепление единства и авторитета профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности; коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; уважение мнения каждого члена профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции; регулярная отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза; профессионализм и компетентность профсоюзных кадров и актива;</p>

<p>1.5. Осуществлять необходимые меры по дальнейшему кадровому укреплению членских организаций, обеспечивать обязательное непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Единого образовательного пространства ФНПР, повышать эффективность формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе, за счет создания системы стимулирования деятельности профсоюзных кадров и актива.</p>	<p>Проведение членскими организациями ФПСО анализа банка данных резерва профсоюзных кадров, регулярной объективной его корректировки. Рассмотрение вопросов и принятие решений коллегиальных органов в области реализации кадровой политики.</p>	<p>приоритет прав и интересов члена Профсоюза. Ежегодно формируется сводная информация в целом по ФПСО по кадровому резерву руководителей членских организаций ФПСО. Эта информация также является составляющей анализа статистической отчетности ФПСО.</p>
	<p>Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и кадрового резерва членских организаций, прохождения стажировки, повышения статуса выборного профсоюзного работника (продвижения).</p>	<p>Федерация профсоюзов Самарской области реализует социальный проект «Профсоюз онлайн» при поддержке министерства экономического развития и инвестиций Самарской области. Проект направлен на развитие гражданского общества и ресурсную поддержку профсоюзных организаций. Участие в данном проекте позволило повысить квалификацию сотрудников профсоюзных организаций в использовании дистанционных технологий. Занятия проходят в дистанционном формате.</p>
	<p>Обеспечение финансирования профсоюзного обучения в размере не менее 6% профсоюзных бюджетов всех уровней.</p>	<p>На обучение в 2020 году направлено лишь 1,37 % финансовых средств, что привело к существенному снижению уровня показателей образования, сказалось на падении численности членов профсоюзов. Необходима работа по увеличению обучающих программ, в том числе по мотивации.</p>
	<p>Обеспечение подбора, подготовки и продвижения кадрового резерва, в том числе стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет.</p>	<p>Подготовка кадрового резерва осуществляется в рамках Школы молодого профсоюзного лидера. Отмечается повышение активности членских организаций в направлении молодых профактивистов нахождение обучения в</p>

	<p>Обеспечение представительства молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО, отраслевых и первичных профсоюзных организаций не менее 30% составов таких органов.</p>	<p>ШМПЛ.</p> <p>Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь в возрасте до 35 лет составила 3,8 %, что существенно ниже показателей предыдущих лет. Необходимо активизировать работу по увеличению представительства молодежи в структурах коллегиальных органов ФПСО и не допущению в дальнейшем снижения молодежного крыла профсоюзов.</p>
<p>1.6. Изучать, обобщать и распространять положительный опыт работы организаций профсоюзов всех уровней, осуществлять информационный обмен, связь с профсоюзами других регионов РФ, в том числе, организацией межрегиональных, всероссийских, международных встреч, семинаров, конференций; внедрять инновационные формы работы, востребованные и воспринимаемые членами профсоюзов.</p>	<p>Информационное освещение деятельности профсоюзных органов всех уровней на сайтах ФПСО, отраслевых и первичных профсоюзных организаций, в телеэфире, на страницах профсоюзных, региональных и территориальных средств массовой информации. Реализация стратегии информационной политики ФПСО в целях развития профсоюзного движения.</p>	<p>САМИПД в разработке программ обучения, методических пособий руководствуется предложениями членских организаций, ППО, отвечающими актуальным и востребованным вопросам профсоюзного образования, а также рекомендациями и разработками С-ПБГУП, АТИСО.</p> <p>Ведется информационная политика в целях развития профсоюзного движения. Все мероприятия, проводимые ФПСО и членскими организациями, освещаются на сайтах ФПСО, членских организаций, ППО, в СМИ, социальных сетях, сети Интернет, в газете «Народная трибуна».</p> <p>Развитие социально-проектной деятельности. ФПСО, ряд членских организаций и учреждений принимают участие в реализации нацпроектов (здоровье, спорт, профориентация, культура) в рамках грантовых конкурсов, которое широко и активно освещается.</p> <p>Реализация социальных проектов в молодежной среде.</p>

		<p>Проведение информационной работы в рамках юбилейных событий для профсоюзного движения страны и региона (30-летие ФНПР и 115-летие профсоюзного движения России и Самарской области).</p> <p>Работа ФПСО, членских и первичных профсоюзных организаций в особых условиях 2020 года, направленная на защиту прав и гарантий работников, всестороннюю поддержку членов профсоюзов, подробно изложена в отчетном сборнике за 2019-2020 г.г.</p>
	<p>Проведение традиционных, а также интернет-конкурсов, на лучшее освещение деятельности профсоюзов и организацию информационной работы в профсоюзах.</p>	<p>Еженедельно, на оперативных совещаниях ФПСО с руководителями членских организаций, вопрос информационной работы профсоюзов обсуждается и оценивается, ставятся задачи ее наращивания, максимального присутствия профсоюзов в информационном пространстве, соцсетях.</p> <p>Проведение областной викторины во время проведения Референдума по поправкам в Конституцию РФ.</p> <p>Участие профсоюзов в сборе подписей по присвоению Самаре статуса «Город трудовой доблести» (собрано 65 тысяч подписей).</p> <p>Все это направлено на позиционирование профдвижения, повышение имиджа профсоюзов.</p>
	<p>Осуществление подписки на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» в установленной кратной тиражности к численности членов профсоюзов.</p>	<p>Подписка на газеты «Солидарность», «Народная трибуна» в целом по ФПСО не выполняется. Рядом членских организаций подписка обеспечивается в полном объеме. В 2020 году были отмечены Благодарственными</p>

		письмами ФПСО организации, кто перевыполнил квоту на подписку.
	Изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов.	В 2020 году изготовление информационных бюллетеней по основным направлениям деятельности профсоюзов осуществлялось некоторыми членскими организациями.
	Создание и трансляция в региональных средствах массовой информации профсоюзных роликов.	В социальной сети «VK» в официальной группе Федерации профсоюзов Самарской области состоялась онлайн-викторина на тему истории Первомая, а также посвященной 170-летию Самарской губернии. Проведение V конкурса профсоюзной рабочей песни в онлайн режиме – видеоролики транслировались в соцсети «VK», что позволило значительно расширить уровень голосования. Повторная новогодняя трансляция роликов конкурса ФПСО «Профсоюзная рабочая песня» в соцсети «VK».
	Проведение межрегиональных, межотраслевых форумов, семинаров, совещаний, конференций.	Многие мероприятия регионального, межрегионального уровня проходили в режиме онлайн. Участие представителей ФПСО и членских организаций в семинаре по социальному проектированию, организованному правительством региона. Проведен профсоюзный Форум «Профилактика синдрома профессионального (эмоционального) выгорания» Проведен региональный этап Молодежного Форума "Стратегический резерв 2020" – с дальнейшим участием в окружном и

<p>1.7. Поощрять профсоюзный актив Самарской области, внесших значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения наградами всех уровней.</p>	<p>Предоставление информации о награжденных активистах отрасли в различных видах поощрения.</p>	<p>федеральном его уровнях. Знак ФПСО за развитие профдвижения Самарской области – 4 человека; Юбилейная Почетная грамота ФПСО – 1400 человек; Почетная грамота ФПСО – 61 человек; Благодарность ФПСО – 259 человек; Благодарственное письмо ФПСО – 215 человек; Почётная грамота ФНПР «30 лет образования ФНПР» - 39 человек; Медаль ФНПР «30 лет ФНПР» - 1 человек; Нагрудный знак ФНПР «За Содружество» - 1 человек; Профсоюзная награда и грамота ФНПР «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией» - 16 человек; Памятный знак «За служение людям» - 25 человек.</p>
	<p>Представление выборных профсоюзных работников на различные виды поощрения, общественного признания, профсоюзных и государственных наград за профсоюзную деятельность.</p>	<p>Благодарственное письмо Главы городского округа Самара – 1 человек Почетная грамота Думы городского округа Самара - 1 человек Благодарственное письмо Думы городского округа Самара -1 человек Почетная грамота Самарской Губернской Думы- 1 человек Благодарность Самарской Губернской Думы- 3 человека Почетный знак Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» – 3 человека Почетная грамота Губернатора Самарской области – 5 человек Благодарность Губернатора Самарской области – 6 человек Благодарственное письмо Губернатора Самарской области – 46 человек</p>

<p>1.8. Укреплять взаимодействие с профсоюзами, профсоюзными объединениями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями, поддерживающими цели и задачи Профобъединения.</p>	<p>Развивать взаимодействие с дружественными профсоюзными организациями, не входящими в ФПСО, общественными объединениями с документальным оформлением сотрудничества по решению Президиума ФПСО и в соответствии с Уставом ФПСО.</p>	<p>В ФПСО не поступало предложений о взаимодействии от альтернативных профсоюзных организаций, других общественных объединений региона.</p>
<p>1.9. Принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней, участвовать в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Проявление инициативы по вхождению и участию в заседаниях коллегиальных органов исполнительной, законодательной власти, отраслевых министерств, ведомств; работе в составе общественных советов при органах власти всех уровней. Подготовка, выдвижение и оказание поддержки профсоюзных представителей в выборах в законодательные органы государственной власти и представительные органы местного самоуправления.</p>	<p>Согласно Постановлению Администрации городского округа Самара от 25.09.2020 № 774 председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» Дмитрий Геннадьевич Колесников назначен членом конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение должностей глав внутригородских районов городского округа Самара, председателем рабочей группы Общественной палаты Самарской области по осуществлению общественного контроля за ходом реализации нацпроектов на территории региона. Председатель и заместитель председателя ФПСО, представители ФПСО входят в состав порядка 30 коллегиальных органов, комиссий, общественных советов, рабочих групп при органах властей всех уровней. Большинство руководителей членских организаций входят в составы коллегиальных органов, общественных советов органов исполнительной и законодательной властей. 1699 общественных наблюдателей от профсоюзов участвовали в Референдуме по поправкам в Конституцию РФ.</p>

II. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в сфере труда

ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>2.1. Добиваться, в том числе в рамках социального партнерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роста реальных денежных доходов трудящихся и их семей, снижения уровня бедности среди работающих; - повышения и индексации заработной платы, обеспечивающих рост ее номинального и реального содержания, достойного уровня заработной платы; - обеспечения эффективной занятости, государственного социального страхования работников в установленных нормах и параметрах; - не допущения эксплуатации работников заведомо заниженной ценой труда; - своевременной оплаты труда и не допущения задолженности по выплате заработной платы; - адекватного отношения к сбережению и приумножению трудового потенциала, профессионального развития работников; - внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации производственных процессов, замещения устаревших и не отвечающих требованиям безопасности рабочих мест, формирования системы подготовки кадров, востребованных организациями, в том числе, на условиях дуального обучения, 	<p>1. Инициирование, участие в разработке и принятии организациями локальных актов, коллективных договоров, в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, направленных на достижение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильности и повышения покупательной способности заработной платы; - не допущения снижения уровня заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат; - установления минимального размера оплаты труда выше государственно установленного уровня, а также не включения в МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат; - предоставления законодательно установленных, а также дополнительных гарантий на условиях коллективных договоров, через переговорный процесс, а также коллективные действия в случаях объективной необходимости такой защиты интересов работников; - не допущения снижения или упразднения социальной составляющей колдоговоров; - максимальной занятости на рабочих местах, рационального использования знаний, умений и навыков работников; - модернизации рабочих мест; - внедрения в производственные процессы высокотехнологичного оборудования, современных технологий, 	<p>В 2020 году, несмотря на влияние пандемии на социально-трудовую сферу, в регионе не допущено снижения заработной платы в целом, хотя в период ограничительных мероприятий, касающихся режимов работы, отмечались временные периоды (2-3 месяца) снижение заработной платы по причине неполной занятости. Ситуация приходила в норму при возвращении организаций к режиму полной занятости работников.</p> <p>Уровень роста начисленной заработной платы работников бюджетной сферы позволяет говорить об эффективной реализации в регионе Указа Президента РФ № 597 от 7.05.2012 г., а также условий областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений 2018-2020 г.г.</p> <p>В 2020 году организациями использовалась возможность сокращения финансовых потерь за счет экономии на фонде оплаты труда посредством оформления возрастным работникам листов нетрудоспособности с оплатой их из средств ФСС.</p> <p>Более половины коллективных договоров организаций внебюджетной сферы содержат условия индексации заработной платы.</p> <p>В условиях пандемии коронавируса профсоюзами обеспечивается усиленный контроль в сфере оплаты труда, самой чувствительной для трудящихся. Профсоюзным мониторингом не установлено нарушений условий КД по оплате труда,</p>

<p>участия организаций в реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на территории региона;</p> <ul style="list-style-type: none"> - социального и экономического стимулирования работников, проявления заботы об их здоровье, обеспечения восстановления их трудовых и физических ресурсов, в том числе, участием организаций в реализации национального проекта «Демография» на территории региона; - не допущения необоснованного сокращения рабочих мест, принудительного увольнения работников «по собственному желанию» либо «по соглашению сторон», особенно лиц предпенсионного возраста, используемых работодателями в целях оптимизации численности, решения проблем финансового неблагополучия организаций; - выполнения условий коллективных договоров, не допущения снижения в них социальных гарантий для работников. 	<p>рационализаторских предложений работников, обеспечивающих производительный труд, стабильную занятость, достойную заработную плату;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышения мотивации работников к труду; - грамотной организации труда и отдыха работников, безопасных условий труда. <p>2. Создания условий профессиональной самореализации всех и каждого посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стимулирования получения, повышения образовательного уровня работников по востребованным организациям профессиям без отрыва от производства; - участия организаций в системе дуального профессионального образования и притока в реальный сектор экономики молодых образованных и мотивированных кадров; - непрерывного профессионального образования, переобучения, повышения квалификации работников в целях обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда в любых общественно-экономических формациях; - дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста в целях сохранения их конкурентоспособности на рынке труда; - развития наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста. <p>3. Проведение работы в трудовых коллективах, направленной на повышение производительности труда, кадровое укрепление экономики, здоровья на рабочем</p>	<p>закона о МРОТ.</p> <p>Все названные меры в совокупности обеспечили уровень роста начисленной и реальной заработной платы в целом в 2020 году в размере 106,4 % и 101,5% соответственно.</p> <p>В ФПСО, во многих отраслевых профсоюзах работают телефоны "горячей линии" по всем вопросам, связанным с нарушениями трудовых прав работников. В условиях пандемии ППО принимают участие в установлении порядка и графика работы, осуществляют контроль за условиями, охраной и оплатой труда, состоянием здоровья работников, оформлением листков нетрудоспособности работникам старше 65 лет. На особом контроле профсоюзов находятся вопросы перевода, сокращения, увольнения сотрудников.</p> <p>Работает оперативный штаб ФПСО, обеспечивающий рассмотрение вопросов социально-трудовой сферы в текущем режиме и оперативное профсоюзное реагирование в случаях возникновения проблем.</p> <p>Вопросы гарантированной занятости работников являются для профсоюзов приоритетными в трудовых отношениях, предметом диалога в рамках социального партнерства. Об этом свидетельствует проводимый еженедельный мониторинг ФПСО.</p> <p>Все КД содержат разделы об обеспечении занятости работников, определяющие кадровую политику организаций,</p>
--	--	--

	<p>месте посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создания и поддержания востребованных и доступных рабочих мест, обеспечивающих эффективную занятость и достойную заработную плату; - участия организаций в реализации национальных проектов на территории региона в интересах людей труда - «Повышение производительности труда и содействие занятости», «Демография». <p>4. Социальной и экономической поддержки и стимулирования работников посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения восстановления физических сил и здоровья работников, воспитание у них собственной ответственности за свое здоровье, заинтересованным прохождением медицинских осмотров, диспансеризации; - не допущения повышения степени эксплуатации работников, необоснованного сокращения рабочих мест; - своевременной оплаты труда, не допущения задолженности по выплате заработной платы; - инициирования участия организаций в системе дополнительного медицинского и пенсионного страхования в интересах работников; - обеспечения санаторно-курортного лечения и оздоровления работников за счет средств организаций и Фонда социального страхования - через условия коллективных договоров, работников предпенсионного возраста в свете нового пенсионного законодательства; - создания корпоративных условий для 	<p>направленную на эффективную работу, подготовку работников по востребованным профессиям как во взаимодействии с учебными заведениями, так и по внутрифирменным программам обучения, переобучения, повышения квалификации.</p> <p>Участие профсоюзов в вопросах сохранения, развития, создания новых рабочих мест обеспечивается в рамках коллегиальных органов управления организаций. Право участия в их заседаниях позволяет профсоюзам не только владеть информацией, но и высказываться, вносить предложения по производственным, экономическим, кадровым вопросам.</p> <p>Профсоюзами поддерживается и организуется проведение конкурсов профессионального мастерства, направленного по развитию и повышению профессионального уровня работников, их востребованности на рынке труда.</p> <p>Проводимый ФПСО еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда позволяет своевременно реагировать на любые изменения, обеспечивать оперативную оценку ситуации и принимать решения о профсоюзных действиях в вопросах сохранения и обеспечения занятости работников.</p> <p>В организациях, где есть профсоюзы, проблемы с несвоевременной оплатой труда являются менее острыми, отсутствуют долговременные задержки выплаты заработной платы. Возникающие</p>
--	--	---

	<p>занятий работников физической культурой, массовыми видами спорта, производственной гимнастикой; возможности эмоциональной и физической разгрузки в течение рабочего дня, а также за его пределами, в выходные дни с вовлечением в здоровый активный отдых работников и членов их семей;</p> <p>- введения дополнительных условий, касающихся льгот и гарантий для лиц предпенсионного возраста.</p> <p>Обеспечение постоянного контроля за выполнением работодателями условий коллективных договоров, принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушений в их выполнении.</p> <p>Обеспечение выполнения профсоюзных обязательств, предусмотренных колдоговорами, соглашениями всех видов и уровней.</p>	<p>краткосрочные задержки выплаты заработной платы разрешаются в оперативном порядке; работникам выплачиваются компенсационные выплаты в соответствии с ТК РФ, условиями КД.</p> <p>В 2020 году решен вопрос выплаты задолженности по заработной плате в ОАО «СУМР-4», которое более двух лет находилось на контроле профсоюзов и правительственной комиссии по принятию мер по погашению задолженности по заработной плате.</p> <p>Профсоюзами проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам прохождения диспансеризации, вакцинации работниками, приобщение к занятиям физкультурой и спортом, ведению здорового образа жизни. Многими коллективными договорами внебюджетных организаций предусматриваются условия санаторно-курортного оздоровления работников за счет средств организаций. По инициативе ФПСО все эти условия, подписанием 12.11.2020 г. Допсоглашения к соглашению 2018-2020 г.г., вошли в пролонгированное областное трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на период 2018-2023 г.г.</p> <p>В 60% коллективных договоров предприятий содержатся условия финансирования либо перечисления ППО средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Такая работа реализуется как коллективно, так и персонально (мотивационно), например, компенсацией</p>
--	--	---

		<p>работникам посещения фитнес центров, бассейнов в нерабочее время и других форм ЗОЖ.</p> <p>На предприятиях и в организациях Самарской области ФПСО реализуется федеральный проект «Спорт — норма жизни» по вовлечению сотрудников предприятий и организаций в регулярные занятия физической культурой и спортом.</p> <p>В 2020 году ФПСО реализовывался грантовый проект «Производственная гимнастика» на предприятиях и в организациях области, начат проект «ПрофГТО» - с продолжением реализации их в 2021 году.</p>
<p>2.2. Инициировать создание и обеспечение в организациях работы совместных комиссий профсоюзов и работодателей по контролю в сфере государственного пенсионного и социального страхования</p>	<p>Проведение работы по формированию в организациях системы контроля за соблюдением прав и гарантий работников в сфере государственного социального страхования в целях обеспечения эффективной социально-трудовой защиты работающих – через инициирование создания комиссий по пенсионному и социальному страхованию, обеспечение их работы в соответствии с Положениями о них.</p> <p>Исполнение комиссиями функций контроля за корректным ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также с введением электронных их форм, за начислением государственных страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачи в фонды пенсионного и социального страхования сведений о застрахованных лицах, особенно в отношении работников предпенсионного</p>	<p>Контроль профсоюзов в системе обязательного государственного социального страхования осуществляется создаваемыми комиссиями по пенсионному и социальному страхованию в организациях, а также непосредственно профсоюзами; участием профсоюзов в составе межведомственных комиссий областного и территориального уровней по вопросам платежной дисциплины страхователей, легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по оплате труда.</p> <p>Вопросы обеспечения прав работников на государственное пенсионное страхование являются предметом взаимодействия Пенсионного фонда, Федерации профсоюзов и Союза работодателей региона в рамках соответствующего Соглашения.</p> <p>Проводится совместная работа ФПСО и Союзом работодателей Самарской области по информированию работодателей о принятых</p>

	<p>возраста.</p> <p>Принятие мер профсоюзного реагирования в случаях нарушения работодателями прав работников на государственное пенсионное и социальное страхование, официальную заработную плату, информирование и инициирование через ФПСО рассмотрения таких нарушений межведомственными комиссиями по платежной дисциплине страхователей, вопросам мониторинга рынка труда, легализации трудовых отношений на территории Самарской области.</p>	<p>нормативных правовых актах и документах, регулирующих вопросы обязательного пенсионного страхования.</p> <p>В 2020 году профсоюзы участвовали в информационно-разъяснительной работе по переходу на электронное ведение учета трудовой деятельности работников.</p> <p>ФПСО участвовала в мониторинге ФНПР по выплатам денежных средств семьям с детьми по указам Президента РФ, принятым в поддержку населения в условиях коронавируса. Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области, как давний и ответственный социальный партнер ФПСО, еженедельно предоставлял соответствующую информацию, которая передавалась в ФНПР. Федерация профсоюзов Самарской области отмечена ФНПР наиболее активным участником мониторинга.</p> <p>На многих предприятиях области, где действуют ППО, созданы и работают совместные комиссии по пенсионному и социальному страхованию. Комиссии работают в соответствии с утвержденными Положениями, оказывают помощь в оформлении страховых пенсий работникам, в том числе досрочных; участвуют в оформлении оздоровления лиц предпенсионного возраста за счет средств ФСС. Профсоюзы участвуют в софинансировании отдыха и оздоровления детей членов профсоюзов, а также инициируют внесение соответствующих условий в КД о финансовом участии</p>
--	--	---

		<p>работодателей в детских оздоровительных кампаниях.</p> <p>Особую роль в работе комиссий занимает контроль за ведением и учетом трудовых отношений в трудовых книжках работников, а также за введением в течение 2020 года электронных их форм, за начислением государственных страховых взносов и их перечислением в налоговые органы, своевременной подачей в фонды пенсионного и социального страхования сведений о застрахованных лицах.</p> <p>В рамках Соглашения ФПСО взаимодействует с Региональным отделением Фонда социального страхования (ФСС). Все нововведения в системе соцстраха - получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, других гарантированных выплат по социальному страхованию напрямую от ФСС, электронные «больничные» листки – разъяснились и вводились в рамках взаимодействия профсоюзов с ФСС.</p> <p>Для информации: участие Самарской области с 2015 года в эксперименте по выплатам пособий напрямую из ФСС завершилось, поскольку с 2021 года система прямых их выплат введена по всей стране.</p>
<p>2.3. Проводить постоянно-действующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда и социального партнерства;</p>	<p>Проведение постояннодействующего профсоюзного мониторинга социально-трудовых отношений в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирования объективных данных в сфере труда; - своевременных мер профсоюзного 	<p>Федерацией профсоюзов Самарской области ежемесячно по состоянию на 10 число каждого месяца проводится сбор данных от отраслевых профсоюзов о ситуации в социально-трудовой сфере, составление сводных данных по ФПСО, которые направляются органам власти,</p>

<p>инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового, пенсионного законодательства, законодательства в социальной сфере; создания условий повышения благосостояния граждан, а также аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально значимых для населения решений.</p>	<p>реагирования на устранение нарушений в сфере труда, социального партнерства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, законодательства в социальной сфере, создания условий повышения благосостояния граждан; - аргументированного влияния на принятие властями экономических и социально значимых для населения решений. <p>Организация регулярного наблюдения, оценки, сбора актуальной информации по вопросам социально-трудовой сферы в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявления нарушений и предъявления законных требований работодателям по их устранению; - недопущения нарушений в выполнении условий коллективных договоров; - проведения мониторинга и недопущения нарушений закона о МРОТ; - не допущения внесения в колдоговоры условий, противоречащих трудовому законодательству, ухудшающих параметры отраслевых соглашений, а также соглашений по регулированию социально-трудовых отношений областного и территориального уровней; - не допущения изменений работодателями в одностороннем порядке условий колдоговоров по снижению, отмене или приостановлению действия предусмотренных в них социально-трудовых гарантий. <p>Продвижение стандартов достойного труда</p>	<p>прокуратуры, в ПФО, ФНПР. В период пандемии введен еженедельный мониторинг по вопросам сокращения работников, оплаты труда, введения режимов неполной и удаленной работы.</p> <p>Мониторингом ФПСО в 2020 году не выявлено отказов работодателей в выполнении коллективных договоров либо отдельных их условий.</p> <p>ФПСО по подписке получает еженедельные Бюллетени «Социально-трудовые конфликты» в рамках проекта С-Пб ГУП, что позволяет в текущем режиме владеть ситуацией по коллективным трудовым спорам (КТС) в целом по России. Самарская область крайне редко попадает в сводку КТС, одним из факторов отсутствия, которых является действенное социальное партнерство, эффективная система регулирования социально-трудовых отношений на территории региона.</p> <p>Реализуется норма ст.35.1 Трудового кодекса РФ в вопросах участия представителей сторон социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Все нормативно-правовые акты (НПА), касающиеся сферы труда, проходят согласование в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2020 году такое согласование прошли 63 НПА.</p> <p>ФПСО участвует также в оценке регулирующего воздействия НПА, в проведении общественной экспертизы</p>
--	---	---

	<p>(достойная заработная плата, полная занятость, гарантированное социальное страхование, эффективное социальное партнерство) через переговорный процесс на уровне области, территорий и организаций. Отслеживание и осуществление профсоюзной оценки (экспертизы) влияния на социально-трудовую сферу законодательных инициатив, прохождения правовых процедур разработки и принятия законов и иных нормативно-правовых актов, решений, касающихся сферы труда, государственного социального страхования работающих, а также социально значимых вопросов для всего населения, в целях не допущения ущемления прав и ухудшения положения людей труда, снижения уровня благосостояния граждан - с направлением замечаний, возражений и предложений в законодательные и исполнительные органы власти.</p> <p>Осуществление, в рамках трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, работы по реализации норм ст.35.1 Трудового кодекса РФ и регионального законодательства в вопросах участия профсоюзов на уровне области и муниципальных образований в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории региона.</p>	<p>нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере. Вносятся предложения и замечания по предоставляемым на рассмотрение проектам региональных нормативных актов социальной направленности. ФПСО, во взаимодействии с Общественной палатой Самарской области, принимает участие в общественном обсуждении федеральных законопроектов. Наибольшую заинтересованность профсоюзов вызвал законопроект о внесении изменений в законы о прожиточном минимуме и минимальном размере оплаты труда, по которым были направлены предложения в Общественные палаты Российской Федерации и Самарской области.</p> <p>Для информации: с 2021 года в вопросах МРОТ и ПМ страна живет по новым правилам. Федеральным законом № 473-ФЗ от 29.12.2020 г. внесены изменения в законы о минимальном размере оплаты труда и прожиточном минимуме. Теперь МРОТ на очередной год будет устанавливаться исходя из 42% медианной заработной платы, а ПМ исходя из 44,2% медианного дохода за предыдущий год, рассчитываемых Росстатом в целом по России. На 2021 год МРОТ установлен в размере 12792 руб., ПМ по РФ - 12702 руб. Как видим, МРОТ установлен выше ПМ и, по заверению Правительства РФ, такое установление повышенного их соотношения в дальнейшем сохранится.</p> <p>Согласно закону ПМ по РФ, на очередной год будет устанавливаться до 1 июля текущего</p>
--	--	--

		<p>года.</p> <p>В Самарской области прожиточный минимум для трудоспособного населения на 2021 год установлен в размере 12126 руб.- исходя из ПМ т/способного населения за 2 квартал 2020 год (по действующим до выше означенных изменений нормам).</p> <p>В дальнейшем, начиная с 2022 года, ПМ в регионе на очередной год будет устанавливаться до 15 сентября текущего года исходя из рассчитываемого Правительством РФ коэффициента для каждого региона.</p> <p>Такие нормы будут действовать в течение пяти лет (до 2025 года), на которые установлены выше означенные параметры соотношения МРОТ от медианной зарплаты (42%) и ПМ – от медианного дохода (44,2%).</p> <p>Расчетов ПМ по кварталам теперь не будет ни на федеральном, ни на региональных уровнях.</p> <p>Федерация профсоюзов является участником оценки и регулирования региональной политики в рамках еженедельных совещаний губернатора и правительства региона, заседаний оперативного штаба по коронавирусу. Владение достоверной информацией по всем вопросам, особенно социальной направленности, способствует профсоюзам в построении работы, наиболее отвечающей интересам людей и вызовам времени. Работа профсоюзов в сложном 2020 году высоко оценена Губернатором СО, который оценивает профсоюзы ответственным и надежным партнером в решении задач по минимизации влияния и</p>
--	--	--

		последствий пандемии на сферу труда, производственный и экономический потенциал региона.
<p>2.4. Обеспечивать участие работников и профсоюзов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в управлении организациями в установленных формах в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; - в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной работе; - в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества; - в спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях, направленных на повышение культурного и спортивного уровня, укрепление здоровья и духовного развития персонала, пропаганды, воспитания и внедрения в трудовых коллективах здорового образа жизни; - в мероприятиях, проводимых в рамках реализации национальных проектов, различных государственных программах, касающихся людей труда. 	<p>Обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гласности проведения переговоров по разработке, заключению и выполнению коллективных договоров; - обсуждения проектов коллективных договоров в подразделениях организаций; - утверждения коллективных договоров, их подписания, подведения итогов выполнения на собраниях (конференциях) трудовых коллективов; - принятия организациями Положения о порядке ведения переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением, руководства им в практической работе, реализации принципов социального партнерства. <p>Обеспечение в соответствии с Федеральным законом о профсоюзах, Трудовым кодексом РФ участия профсоюзов от имени работников в деятельности органов управления организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представительством в коллегиальных органах управления организациями; - в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса; - внесением предложений, касающихся сферы труда, деятельности организации и повышения ее финансово-экономического благополучия, планов социально-экономического развития; 	<p>Участие работников в управлении организацией обеспечивается проявлением большей активности в обсуждении и подготовке проектов коллективных договоров; участием в рационализаторской и изобретательской деятельности, получением от работодателей информации по вопросам, непосредственно затрагивающим их интересы.</p> <p>Участие профсоюзов в управлении организации обеспечивается согласованием локальных актов организаций; участием профсоюза в рабочих совещаниях работодателя и заседаниях коллегиальных органов управления организации с возможностью внесения предложений, замечаний, выдвижения требований по решениям работодателя, которые могут повлечь нарушение норм трудового законодательства, прав работников, возникновение напряженности в сфере трудовых отношений.</p> <p>Содействие профсоюзов в реализации организациями нацпроектов, касающихся людей труда, также становится неотъемлемой формой участия профсоюзов в управлении организаций, их стабильности и развития; заботы о здоровье работников во всех ее современных проявлениях.</p> <p>В четверти коллективных договоров предусматривается согласование с профсоюзом большего круга вопросов в сфере</p>

	<p>- использованием права на получение от работодателя информации по означенным выше вопросам;</p> <p>- аргументированным противостоянием принятию коллегиальными органами организаций решений, противоречащих интересам либо ущемляющих права работников.</p> <p>Инициирование внесения в коллективные договоры условий согласования с профсоюзным органом расширенного по сравнению с нормами ТК РФ круга вопросов, касающихся сферы труда.</p> <p>Инициирование проведения в организациях трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства с выработкой мер морального и материального стимулирования лучших работников организаций, выдвижение их к награждению на государственном, отраслевом, областном, профсоюзном уровнях (особенно это актуально с принятием дополнений в закон Самарской области «О ветеранах труда Самарской области» в части нормы о наличии региональных наград для присвоения регионального звания ВТ).</p> <p>Вовлечение работников в проводимые организацией массовые мероприятия различной направленности:</p> <p>-укрепляющие коллективизм, здоровое соперничество морально-психологический климат;</p> <p>- спортивные, досуговые, культурно-массовые мероприятия, способствующие</p>	<p>социально-трудовых отношений.</p> <p>В 2020 году проведение конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях снизился по причине введения «коронавирусных» ограничительных мер.</p> <p>В то же время в ТТУ г. Самары проведен традиционный конкурс на лучшего водителя троллейбуса, а также на площадке ТТУ прошел одноименный Всероссийский конкурс. На АвтоГазе прошел традиционный конкурс на лучшего водителя автобуса, а новинкой стал конкурс на лучший автобусный экипаж.</p> <p>Выше, а также в других разделах ОНД, отмечена работа профсоюзов в трудовых коллективах по вопросам приобщения работников к ведению здорового образа жизни через занятия физической культурой и массовыми видами спорта.</p> <p>ФПСО проводится планомерная работа по сбору предложений от членских организаций и инициированию поощрения профсоюзных работников и актива региональными наградами различных уровней – от Благодарственных писем до профессиональных Почетных званий.</p> <p>Проводится широкая информационная работа о нововведениях в сфере труда, гарантиях женщинам в связи с материнством и детством, сохранении и повышении их профессионального уровня в целях обеспечения востребованности на рынке труда вследствие временной приостановки работы в связи с уходом за детьми.</p>
--	--	--

повышению культурного и спортивного уровня, укреплению здоровья и духовного развития персонала, пропаганде, воспитанию и внедрению в трудовых коллективах здорового образа жизни, производственной гимнастики, повышению собственной ответственности за свое здоровье, в том числе регулярным прохождением медицинских осмотров и диспансеризации;

- внедрение в трудовых коллективах реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Вовлечение работников к коллективному и персональному участию:

- в вопросах управления организацией в установленных Трудовым кодексом РФ формах;
- в активной гражданской и профессиональной жизни коллектива, общественной и профсоюзной работе;
- в мероприятиях, проводимых профсоюзами в рамках реализации национальных проектов, касающихся людей труда, различных государственных программах.

Инициирование финансирования работодателем означенных направлений работы профсоюзов через условия коллективных договоров, отчисления профсоюзным организациям денежных средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.

Проведение в трудовых коллективах

	<p>информационно-разъяснительной работы по участию организаций в реализации национальных проектов, а также оказание содействия работодателям в проведении мероприятий в рамках нацпроектов.</p> <p>Информирование работников, в том числе лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми, о реализуемых службами занятости государственных программ, направленных на повышение квалификации, подготовку и обучение различным специальностям и направлениям работы, их конкурентоспособности на рынке труда.</p>	
<p>2.5. Обеспечивать диалог и взаимодействие Федерации профсоюзов, отраслевых региональных и территориальных, первичных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований с органами исполнительной и законодательной властей Самарской области, органами местного самоуправления, государственного надзора и контроля в сфере труда, Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» и его отделениями в муниципальных образованиях в целях достижения комплексной защиты прав и гарантий работающих на достойный труд во всех его составляющих.</p>	<p>Обеспечение реального взаимодействия профсоюзов в рамках заключаемых соглашений с социальными партнерами, разделяющими и поддерживающими позиции и действия профсоюзов в сфере представительства и защиты прав и интересов людей труда.</p> <p>Проведение ежегодного анализа реализации таких соглашений, регулярных встреч с партнерами в целях оценки и обеспечения их действенности и результативности.</p> <p>Активная работа Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, внедрение мер стимулирования их работы, всесторонняя поддержка и оказание помощи со стороны ФПСО и отраслевых профсоюзов в выполнении целей и задач профсоюзных структур на территориальном уровне.</p> <p>Развитие системы региональных и</p>	<p>Важным и объективно необходимым для профсоюзов является социальное партнерство и конструктивное взаимодействие с работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти, Губернатором и Правительством Самарской области, Самарской Губернской Думой, органами местного самоуправления, Общественной палатой Самарской области, а также иными социальными партнерами ФПСО. В 2020 году такое взаимодействие в целом по области, территориям, отраслям и предприятиям осуществлялось в рамках 213 соглашений, более 2,2 тысяч коллективных договоров. Взаимодействие обеспечивается в вопросах труда, экономики, реализации федеральных и региональных программ и нацпроектов на территории области, решении проблем заработной платы, теневой занятости, регулирования рынка труда и других вопросов,</p>

	<p>территориальных отраслевых соглашений с формированием социального партнерства во всех отраслях экономики региона, где действуют профсоюзы ФПСО.</p> <p>Обеспечение профсоюзами комплексной защиты прав и гарантий, работающих в сфере социально-трудовых и иных связанных с ними отношений через конструктивное взаимодействие и совместные действия с социальными партнерами на основе соглашений, достижения компромиссных и взаимоприемлемых решений.</p>	<p>касающихся всего населения региона.</p> <p>В полной мере проявилась эффективность взаимодействия сторон социального партнерства в условиях пандемии коронавируса. Через конструктивный диалог решались многие проблемы, находились верные решения в удерживании при сложных обстоятельствах регулируемой обстановки в сфере труда. Общими усилиями удалось переломить негативную ситуацию в сфере занятости, снижению взлетевшего в разы уровня безработицы, недопущению коллапса в трудовых отношениях.</p> <p>Продолжается взаимодействие Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в Самарской области, которое, в числе других задач, содержит условия осуществления контроля за выполнением работодателями закона о МРОТ, за соблюдением прав работников предпенсионного возраста на рынке труда, а также существующей проблемы неформальной занятости.</p> <p>Федерация профсоюзов, отраслевые профсоюзы, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях участвуют в работе различных коллегиальных органов власти в составе комиссий, комитетов, советов, рабочих групп. Это позволяет профсоюзам владеть информацией, ориентироваться в текущих ситуациях, вырабатывать профсоюзную линию представительства и защиты интересов людей труда, а по многим социальным вопросам и</p>
--	---	---

		<p>всего населения в рамках социального партнерства, трехсторонних соглашений, работы трехсторонних комиссий.</p>
<p>2.6. Инициировать и добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, где есть профсоюз, с внесением социально ориентированных условий, обеспечивающих гарантированный рост доходов и уровня жизни работающего населения, а также соглашений о дополнительных гарантиях для членов профсоюзов. Активно использовать потенциал молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти</p>	<p>Инициирование заключения коллективных договоров в каждой организации, где действуют профсоюзы, независимо от численности работников и организационно-правовой формы хозяйствующих субъектов. Принятие законных мер правового воздействия на работодателей, уклоняющихся от заключения колдоговоров, не исключая, инициирования коллективных трудовых споров.</p> <p>Не допущение случаев не заключения, а также формальной пролонгации коллективных договоров организаций по окончании сроков их действия на очередной период.</p> <p>Инициирование начала переговоров по коллективным договорам не менее чем за три месяца до окончания сроков действующих колдоговоров.</p> <p>Включение в состав комиссий по ведению переговоров, заключению и обеспечению контроля за выполнением коллективных договоров профсоюзных активистов из числа молодежи, активно участвующих в профсоюзной работе, профсоюзном обучении.</p> <p>Инициирование включения в коллективные договоры прогрессивных условий по оплате труда, обеспечивающих воспроизводство трудового потенциала работников и экономическое благополучие их семей, а</p>	<p>Показатель охвата коллективными договорами организаций ФПСО в 2020 году сложился на уровне предыдущего года (95,9%), что положительно характеризует работу профсоюзов по удерживанию ситуации в диалоге с работодателями, недопущению отказов от заключения либо выполнения коллективных договоров.</p> <p>Отраслевые профсоюзы ведут планомерную работу среди ППО по заключению коллективных договоров. Ведутся взаимные консультации по заключению колдоговоров, включению в них дополнительных условий в интересах работников, обеспечению контроля за их выполнением, а также по различным вопросам трудового законодательства РФ.</p> <p>В конкурсе «Лучший коллективный договор» в 2020 году приняли участие 14 организаций и это наибольшее количество коллективных договоров, представленных на конкурс за последние восемь лет. По итогам конкурса ежегодно актуализируется сводный перечень дополнительных условий в коллективных договорах, который доводится до членских организаций и ППО для информации и использования в практической работе.</p> <p>В 2020 году заключено Соглашение между ООО «РТ-Социальная сфера» и первичной профсоюзной организацией работников здравоохранения РФ в ООО «РТ-Социальная сфера» «О дополнительных социальных</p>

	<p>также предоставления дополнительных гарантий в сфере труда.</p> <p>Проведение ФПСО и отраслевыми профсоюзами анализов коллективных договоров по их содержательности, доведение информации до всех первичных профсоюзных организаций для использования в практической работе и переговорном процессе по заключению коллективных договоров.</p> <p>Инициирование и внедрение в практику нетрадиционных форм мотивации профсоюзного членства в организациях, основываясь на принципах социального партнерства о взаимной договоренности сторон и исполнении принятых обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инициирование заключения Соглашения о предоставлении дополнительных гарантий для членов профсоюзов сверх предусмотренных коллективным договором; - инициирование заключения Соглашения о дополнительных гарантиях работодателя в деятельности профсоюзной организации, содержащих дополнительные условия для членов профсоюзов мотивационного характера; - внесение в коллективные договоры условий распространения действия коллективных договоров на работников, уполномочивших профсоюзную организацию на проведение переговоров и заключение колдоговоров от их имени, на условиях профсоюзной организации; - рассматривать иные способы повышения 	<p>льготах и гарантиях работникам-членам профсоюза». Такая практика социального партнерства профсоюза работников здравоохранения региона в коммерческой структуре системы здравоохранения стала первой в России.</p> <p>Вопросы социального партнерства, социальных гарантий для работающих и других категорий населения согласно действующему федеральному и областному законодательству, входят в учебные программы Самарского института профсоюзного движения, отраслевых и первичных профорганизаций. Помимо теоретических знаний о нормах и принципах социального партнерства, профактив получает практические рекомендации. Одной из таких рекомендаций является разработанный ФПСО макет КД с содержанием в нем раздела «Гарантии профсоюзной организации для членов профсоюза» в качестве повышения мотивации профсоюзного членства. Также разработан макет Соглашения между работодателем и ППО «О дополнительных гарантиях деятельности профсоюзной организации», идеологией которого является признание сторонами того, что стабильная и эффективная работа организации, коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, благоприятный морально-психологический климат в трудовом коллективе возможны на основе конструктивного взаимодействия работодателя с профсоюзом и, соответственно,</p>
--	--	---

	<p>мотивации профсоюзного членства в рамках социального партнерства, основываясь на действующих практиках профсоюзов.</p> <p>Проведение конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор года». Обеспечение активного участия в конкурсе всех членских организаций.</p> <p>Проведение обучения профсоюзных работников и актива вопросам социального партнерства, прав и гарантий в сфере труда, являющихся составляющими условий коллективных договоров и механизмами достижения параметров достойного труда.</p>	<p>создания надлежащих условий его деятельности, а также предпосылок к росту численности членов профсоюза в организации.</p>
<p>2.7. Способствовать увеличению числа участников социального партнерства через присоединение организаций к отраслевым соглашениям любого уровня (федерального, регионального, территориального), трехсторонним соглашениям о регулировании социально-трудовых отношений областного и территориальных уровней в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также проведение совместной работы с Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» по созданию ППО в каждой организации Союза.</p>	<p>Профсоюзным сторонам трехсторонних комиссий и соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых (межотраслевых) соглашений областного и территориального уровней, руководствуясь нормами ст.ст. 7-9 регионального закона «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», инициировать проведение процедуры присоединения к таким соглашениям работодателей, не участвующих в их подписании.</p> <p>Информирование Федерацией профсоюзов, отраслевыми организациями профсоюзов, координационными советами организаций профсоюзов первичных профорганов, особенно тех организаций, где нет коллективных договоров, о заключении таких соглашений в области, в муниципальном образовании, а также отраслевых соглашений всех уровней - в целях проведения</p>	<p>В соответствии с региональным законом «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» проводятся процедуры присоединения к областному трехстороннему соглашению, а также в отношении всех территориальных трехсторонних соглашений. По информации Минтруда Самарской области признанных обоснованными надлежаще оформленных отказов от присоединения к соглашениям не зарегистрировано.</p> <p>В Протокол трехсторонней комиссии от 07.10.2020 г., прошедшей в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», по инициативе ФПСО внесен пункт, рекомендуемый сторонам социального партнерства рассмотреть возможность осуществления мониторинга за обеспечением работодателями, присоединившимися к отраслевым и трехсторонним соглашениям о регулировании социально-трудовых</p>

	<p>процедуры присоединения к ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Законом Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также следования названным соглашениям во взаимодействии с работодателями в социально-трудовой сфере, в переговорах по формированию условий коллективных договоров.</p>	<p>отношений в соответствии с нормами регионального закона, учета условий соглашений в отношении обязательств работодателей по социально-трудовым вопросам. Согласно протоколу комиссии от 07.10.2020 г. ФПСО также внесено в трехстороннюю комиссию предложение в отношении организаций, где нет профсоюзов, по обеспечению мониторинга и контроля по данному вопросу со стороны министерств и государственных органов надзора и контроля в сфере труда. В отношении организаций, где есть профсоюзы, но отсутствуют коллективные договоры (по итогам 2020 года таких организаций 4,1%), первичным профорганизациям рекомендовано обеспечивать диалог с работодателями о вхождении их в систему соцпартнерства через фактическое (а не формальное) присоединение к соглашениям, следуя их условиям в вопросах прав и гарантий работников. Присоединение работодателей к заключаемым трехсторонним, отраслевым соглашениям всех уровней, согласно нормам федерального и регионального законодательства, вменяет в обязанности работодателей следовать их условиям, а профсоюзам дает право требовать этого от работодателей, если организацией не предоставлено в органы по труду аргументированного и согласованного с профсоюзом отказа от присоединения к таким соглашениям.</p>
<p>2.8. Проводить, в соответствии с задачами и полномочиями, работу по реализации</p>	<p>Обеспечение взаимодействия с органами исполнительной власти и местного</p>	<p>При рассмотрении на трехсторонней комиссии 7.10.2020 г. вопроса реализации Распоряжения</p>

<p>Распоряжения Губернатора Самарской области №44-р от 06.02.2015 г «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области», Распоряжения Губернатора Самарской области №149-р от 27.03.2019 г « О мерах по развитию социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» - в целях создания профсоюзных организаций, эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений с участием профсоюзов.</p>	<p>самоуправления, работодателями и их объединениями, а также активное участие профсоюзов в реализации Распоряжений Губернатора Самарской области № 44-р от 06.02.2015 г и № 149-р от 27.03.2019 г., направленных на развитие региональной системы социального партнерства в сфере труда через создание эффективных механизмов вовлечения максимального количества организаций в региональную систему социального партнерства и построения в них диалога в социально-трудовой сфере с участием профсоюзов.</p> <p>Обеспечение отраслевыми организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, в том числе совместными действиями с Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействия с органами местного самоуправления по созданию профсоюзных организаций в подведомственных органам местного самоуправления организациях, учреждениях и заключению в них коллективных договоров; - заинтересованного участия в вопросах развития организаций, повышения их финансово-хозяйственной устойчивости, конкурентоспособности выпускаемой продукции, роста производительности труда на основе эффективной и продуктивной занятости работников, развития производственного и кадрового потенциала, обеспечения достойной заработной платы как 	<p>Губернатора Самарской области № 149-Р от 27.03.2019 г., направленного на развитие социального партнерства в регионе, ФПСО отмечено конструктивное взаимодействие с муниципальными властями многих территорий.</p> <p>В г.о.Самара проводилась совместная работа по утвержденному трехсторонней комиссией плану увеличения ППО, выполнение которого на заседании трехсторонней комиссии в декабре 2020 года признано максимально выполненным исходя из предпринятых сторонами исчерпывающих возможностей. В целом по области хорошие результаты достигнуты в отраслях жизнеобеспечения, агропрома, образования, культуры.</p> <p>Согласно Распоряжению обеспечивается взаимодействие отраслевых профсоюзов с министерствами и ведомствами. Вся бюджетная сфера, сферы агропромышленного комплекса, строительства, водного транспорта, гражданского персонала вооруженных сил ЦВО охвачены отраслевыми соглашениями регионального уровня; профсоюзами образования, госучреждений и общественного обслуживания в каждом муниципалитете заключены территориальные отраслевые соглашения.</p> <p>Обеспечивается диалог сторон, участие профсоюзов в заседаниях и работе коллегиальных органов, оперативных совещаниях. Представители отраслевых профсоюзов работников социальной защиты, образования, здравоохранения, культуры,</p>
--	---	--

	<p>мотивации к добросовестному высокопроизводительному труду, преданности организации.</p> <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов муниципальных образований внесения в территориальные трехсторонние соглашения условий предоставления преференций, оказания содействия сторонами трехсторонних комиссий в решении проблемных вопросов, приоритетного обеспечения муниципальными заказами тех организаций, которые являются участниками системы социального партнерства в сфере труда, обеспечивают построение социально-трудовых отношений в рамках коллективных договоров, не допускают теневых трудовых отношений и нарушений трудового законодательства.</p> <p>Взаимодействие ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов с органами местного самоуправления, территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу развития и повышения эффективности социального партнерства.</p> <p>Участие ФПСО в заседаниях трехсторонних комиссий муниципальных образований, организация встреч с местными органами власти и объединениями работодателей, в том числе по инициативе Координационных советов организаций профсоюзов, в целях продвижения принципов социального</p>	<p>госучреждений, агропромышленного комплекса, строительства, жизнеобеспечения и ряда других отраслей входят в состав общественных советов министерств и ведомств, вовлекаются в работу по подготовке проектов нормативно-правовых актов, касающихся сферы труда. Проводятся различные отраслевые мероприятия совместно с министерствами.</p> <p>В 2020 году, наряду с трехсторонними соглашениями, интересы и гарантии работников обеспечивались 105 отраслевыми соглашениями регионального и территориального уровней и иными соглашениями (их 56) по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.</p> <p>Из-за пандемии коронавирусной инфекции в 2020 году минимизировано посещение территорий (состоялось только два выезда), однако с улучшением санитарно-эпидемиологической обстановки в регионе работа с муниципалитетами по развитию социального партнерства продолжится.</p>
--	---	---

	<p>партнерства, оказания содействия в решении текущих и проблемных вопросов в деятельности Коордсоветов и взаимодействия с социальными партнерами</p>	
<p>2.9. Добиваться и обеспечивать выполнение сторонами и собственно профсоюзами условий трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевых соглашений всех уровней, а также решений, принимаемых трехсторонними комиссиями в целях повышения исполнительской дисциплины и ответственности каждой стороны социального партнерства</p>	<p>Обеспечение контроля выполнения соглашений всех уровней работодателями и органами власти, решений трехсторонних комиссий, принятие мер профсоюзного реагирования на сбои в реализации их условий через переговорный процесс и применение иных форм представительства и защиты прав и гарантий работников.</p> <p>Обеспечение ФПСО, отраслевыми организациями профсоюзов, Координационными советами организаций профсоюзов муниципалитетов, руководствуясь принципом обязательности выполнения коллективных договоров и соглашений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения профсоюзных обязательств по условиям соглашений, а также принимаемым решениям трехсторонних комиссий; - участия в полном составе членов трехсторонних комиссий от профсоюзов в их работе, в проводимых заседаниях; - проявления активности в работе комиссий, по внесению предложений в соглашения, планы работы комиссий, в принимаемые решения. <p>Информирование Федерации профсоюзов Самарской области отраслевыми организациями профсоюзов после получения протоколов и решений областной и Самарской городской трехсторонних</p>	<p>12 ноября 2020 года, в День профсоюзов Самарской области, продлено действие областного трехстороннего соглашения на очередной трехлетний период 2021-2023 г.г. с подписанием соответствующего Допсоглашения к нему. По инициативе ФПСО условия Соглашения дополнены вопросами, отвечающими требованиям времени и нововведениям в законодательство в отношении людей труда. В декабре 2020 года подписано очередное трехстороннее соглашение г. Самары на период 2021-2023г.г. Протоколы и решения комиссий направляются членским организациям для сведения и принятия мер по выполнению решений и протокольных поручений комиссий. Соответственно это влечет за собой предоставление ими информации о выполнении решений профсоюзной стороной. Однако вопрос исполнения членскими организациями и Коордсоветами муниципальных образований обязанностей в части обратной связи в системе социального партнерства, продолжает оставаться декларативным. Информация о действиях профсоюзов по выполнению решений и протоколов трехсторонних комиссий, о работе Коордсоветов и трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях в ФПСО практически не предоставляется.</p>

	<p>комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о проводимой или планируемой работе по выполнению решений комиссий в отношении профсоюзной стороны.</p> <p>Обеспечение Координационными советами организаций профсоюзов на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведения до сведения первичных профорганизаций подписанных трехсторонних соглашений, решений трехсторонних комиссий в целях принятия мер по выполнению профсоюзами обязательств соглашений и решений комиссий, а также предоставления ППО соответствующей информации в Коордсоветы; - ежегодного информирования ФПСО о работе трехсторонних комиссий, рассматриваемых вопросах, принимаемых решениях и их реальном выполнении, возникающих проблемах и их решениях, о необходимости оказания помощи со стороны ФПСО, других текущих вопросах профсоюзной деятельности в системе социального партнерства, в представительских и защитных функциях. 	<p>Анализом личного участия членов трехсторонних комиссий в 2018-2020 г.г. в их заседаниях выявлен низкий уровень посещений отдельных членов комиссии. Используемая практика замены участников заседаний комиссий противоречит Регламентам комиссий и в дальнейшем не должна практиковаться в работе профсоюзной стороны; в случаях недисциплинированности членов комиссий в их работе, предусмотрена ротация составов профсоюзной стороны.</p>
<p>2.10. Обеспечивать активное и заинтересованное участие профсоюзов в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка занятости», «Демография» в интересах работников.</p>	<p>Проявление мер и действий сопричастности в развитии производства и укреплении кадрового потенциала.</p> <p>Инициирование перед работодателями вопроса участия организаций в реализации национальных проектов «Повышение производительности труда и поддержка</p>	<p>Созданную в Общественной палате Самарской области рабочую группу по обеспечению общественного контроля за выполнением нацпроектов на территории региона возглавил председатель ФПСО Д.Г. Колесников.</p> <p>В отношении нацпроекта «Демография» ФПСО докладывала об участии профсоюзов в</p>

	<p>занятости», «Демография», касающихся интересов работников и направленных в целом на улучшение ситуации в производственной, экономической, трудовой деятельности организаций и социальной ответственности бизнеса.</p> <p>Участие в разработке документов организаций по реализации мероприятий в рамках нацпроектов, направленных на повышение производительности труда, конкурентоспособности организаций, гарантированной и эффективной занятости работников, проведение системной работы по развитию кадрового потенциала, созданию условий для реализации талантов и устремлений каждого работника, формированию новых подходов в вопросе подготовки кадров, привлечению на производства молодых специалистов, прошедших, в том числе, участие в этапных проектах «Профстажировка».</p> <p>Регулярно анализировать и вносить на рассмотрение коллегиальными органами профсоюзов всех уровней вопросы о ходе реализации нацпроектов, роли и участия в этом профсоюзов.</p>	<p>его реализации на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в августе 2020 года. Для профсоюзов забота о здоровье работников является одной из форм работы профсоюзов в коллективах и направлена, в первую очередь, на упреждение заболеваний, повышение ответственности и активности самих работников в поддержании своего здоровья. На заседании комиссии профсоюзами озвучен вопрос необходимости финансирования оздоровительных мероприятий в организациях бюджетной сферы, в результате чего в Протокол внесен пункт, рекомендуемый главным распорядителям бюджетных средств и главам муниципальных образований Самарской области рассматривать возможность проведения мероприятий оздоровительного характера в организациях бюджетной сферы областного и муниципального уровней с предоставлением данным организациям права выделять на эти цели финансовые средства. В областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на период 2021-2023 годы внесены условия о рассмотрении возможности отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям, действующим в организациях бюджетной сферы, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно нормам ст. 377 ТК РФ.</p> <p>Это важное решение в отношении бюджетных</p>
--	--	---

		<p>организаций; отраслевым профсоюзным организациям следует во взаимодействии с министерствами, добиваться введения порядка бюджетного финансирования спортивно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах, внесения соответствующих условий в отраслевые соглашения, коллективные договоры.</p> <p>ФПСО, по решению областной трехсторонней комиссии от 26.02.2020г, организован ряд выездов членов профсоюзной стороны комиссии в средние профессиональные образовательные учреждения Тольятти и Самары для ознакомления с обновлением и модернизацией их материально-технической базы в рамках реализации нацпроекта «Образование». По итогам посещений ФПСО был направлен ряд предложений в трехстороннюю комиссию, сформированных на основе встреч с руководителями ССУЗов.</p> <p>В сентябре 2020 года ФПСО, в связи с обращением отраслевого профсоюза работников жизнеобеспечения, инициировала вопрос оказания содействия Администрацией Самары Самарскому колледжу сервисных технологий и дизайна в обеспечении прохождения производственной практики учащихся в муниципальных организациях ЖКХ, а также в УК, ТСЖ, ЖСК. В результате принятых действий со стороны Администрации города, обеспечено взаимодействие с колледжем, гарантирующее организацию такой практики.</p>
--	--	---

III. Правовая защита членов профсоюзов		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>3.1. Обеспечивать защиту трудовых прав членов профсоюзов, используя предоставленные профсоюзам права в защитных функциях, а также развивая новые направления правовой работы:</p> <p>-осуществление личного приема граждан по вопросам трудового и пенсионного законодательства, рассмотрение писем и обращений граждан, а также представительство и защита в судах, государственных и муниципальных органах, совершенствование механизмов досудебной защиты профсоюзными организациями трудовых прав своих членов, информационно-методическая поддержка самозащиты членов профсоюзов в сфере труда и занятости.</p> <p>- продолжение и усиление практики выездного консультирования членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО и членских организаций на предприятиях и в организациях г. Самары и Самарской области.</p> <p>- создание на сайте ФПСО рубрики «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн.</p> <p>-пропаганда правовых знаний, оказание членам профсоюзов бесплатных консультаций по вопросам социально-</p>	<p>Предоставление юридических консультаций для членов профсоюзов.</p> <p>Работа с обращениями членов профсоюзов, подготовка документов в суд, представительство и защита в судах и органах государственной власти.</p> <p>Составление графика выезда и оказание консультаций для членов профсоюзов специалистами правового департамента ФПСО на предприятиях и организациях г. Самары и Самарской области согласно заявкам членских организаций ФПСО.</p> <p>Создание рубрики на сайте ФПСО «Бесплатная юридическая консультация», в рамках которой любой член профсоюза сможет обратиться в правовой департамент ФПСО со своим вопросом и получить в максимально короткий срок квалифицированную юридическую помощь онлайн.</p> <p>Подготовка и размещение на сайте ФПСО материалов судебной практики и иной правозащитной работы в сфере наиболее актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ.</p>	<p>В течение 2020 года в ФПСО и в членские организации с обращениями и жалобами, лично, письменно и по телефону обратилось около 1,9 тыс.чел. Оказана помощь в разработке коллективных договоров 176 организациям.</p> <p>Юристами и специалистами правового департамента и членских организаций ФПСО было составлено 347 исковых заявлений в суд, из них удовлетворено 169 (48,7%), в том числе 8 человек восстановлены на работе. В основном, обращения в суды касаются вопросов пенсионного обеспечения, оплаты труда, предоставления права на досрочную страховую пенсию, предоставления льгот по коммунальным услугам и др.</p> <p>Выездные юридические консультации проведены в 15 предприятиях и организациях Самарской области: большинство заявок поступало от Общественной организации «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» и Самарской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.</p> <p>В настоящее время более востребовано обращение за юридической консультацией через рубрику сайта ФПСО «Бесплатная юридическая консультация для членов профсоюзов». В течение 2020 года на сайт ФПСО поступило более 100 обращений членов профсоюзов по правовым вопросам.</p>

<p>трудовых прав и гарантий работников, использование электронных систем в правоприменительной практике и распространении правовых знаний.</p> <p>-расширение правового сознания и повышение грамотности членов профсоюзов путем размещения на сайте материалов судебной практики в рамках раздела «Правовая защита» на сайте ФПСО, освещающих темы актуальных трудовых вопросов, а также часто возникающих у членов профсоюзов.</p>		<p>Практикуется такая форма консультирования и членскими организациями.</p> <p>Данная работа проводится на постоянной основе. В группах ФПСО в социальных сетях размещается информация с разъяснениями трудового законодательства РФ и актуальными вопросами правоприменительной практики.</p>
<p>3.2. Рассмотреть вопрос создания правовой инспекции труда, в состав которой войдут специалисты правового департамента ФПСО и правовых служб членских организаций ФПСО.</p>	<p>Изыскание возможности совместного финансирования с членскими организациями ФПСО создания правовой инспекции труда ФПСО и оплаты расходов на содержание аппарата данной инспекции.</p>	<p>В марте 2020 года на заседании Президиума ФПСО принято решение о создании Правовой инспекции труда в структуре аппарата ФПСО и утверждении руководителя правового департамента ФПСО в должности главного правового инспектора труда.</p>
<p>3.3. Продолжить практику проведения совместных проверок и осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека.</p>	<p>Проведение совместных проверок и осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и защитой прав и свобод населения Самарской области в рамках заключенных соглашений с Государственной инспекцией труда по Самарской области, органами прокуратуры, Уполномоченным по правам человека согласно их утвержденным планам проверок.</p>	<p>В течение 2020 года было проведено 144 проверки работодателей, в том числе 62 - комплексных, в том числе совместно с органами прокуратуры 8 проверок, с Государственной инспекцией труда в Самарской области 42 проверки.</p>
<p>3.4. Организовывать работу по реализации права законодательной инициативы ФПСО в рамках взаимодействия с постоянной комиссией Совета ФПСО по законотворчеству.</p>	<p>Разработка законопроекта Самарской области «Об охране труда в Самарской области».</p>	<p>Правовой департамент ФПСО и техническая инспекция труда ФПСО совместно с постоянной комиссией Совета ФПСО по законотворчеству разработали законопроект «Об охране труда в Самарской области».</p>

		Данный законопроект направлен в Самарскую Губернскую Думу в качестве законодательной инициативы.
3.5. Продолжить работу по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений.	Работа по экспертизе проектов законодательных актов Российской Федерации и Самарской области, затрагивающих сферу социально-трудовых отношений согласно Плану работы Самарской Губернской Думы.	Проведена экспертиза 101 законопроекта в РФ и Самарской области.
3.6. Продолжить взаимодействие с Самарской Губернской Думой, Самарской Городской Думой, иными государственными органами, научными и общественными организациями в форме участия в работе круглых столов, комиссий, рабочих групп, в парламентских слушаниях.	Принятие участия в комиссиях, круглых столах, семинарах, парламентских слушаниях по приглашению законодательных органов г. Самары и Самарской области и общественных организаций.	Специалисты ФПСО, членских организаций принимают активное участие в заседаниях профильных комитетов, общественных комиссий комитетов при Самарской Губернской Думе, круглых столах и семинарах по различным социально-трудовым и иным вопросам.
3.7. Оказывать информационно-методическую помощь по повышению роли выборных коллегиальных органов в правозащитной работе, содействовать координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований в осуществлении защитной функции и взаимодействии с органами местного самоуправления.	Изготовление методических материалов в сфере защиты социально-трудовых прав работников, взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления	По заявкам членских организаций ФПСО и правового департамента ФПСО Самарский институт профсоюзного движения изготавливает методические материалы по актуальным вопросам защиты социально-трудовых прав работников, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления.
3.8. Обеспечивать проведение анализа причин, порождающих нарушения трудовых прав и охраняемых законом интересов граждан в целях использования его в практических защитных функциях профсоюзов.	Обобщение судебной практики и материалов из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области.	ФПСО на постоянной основе обобщает материалы судебной практики и информацию из комиссий по трудовым спорам, образованных на предприятиях г. Самары и Самарской области с целью выявления оснований возникновения трудовых споров.
3.9. Взаимодействовать со средствами	Предоставление материалов в газету	Разъяснение трудового законодательства РФ

<p>массовой информации по широкому оповещению допускаемых нарушений прав в отношении работников, информированию общественности о правозащитной работе профсоюзных юристов в целях повышения имиджа профсоюзов, а также пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюзных организаций.</p>	<p>«Народная трибуна» о последних изменениях законодательства РФ и об имеющейся судебной практике в сфере защиты социально-трудовых прав работников.</p>	<p>также осуществляется через газету «Народная трибуна», публикуется материал о последних изменениях законодательства РФ и об имеющейся судебной практике в сфере защиты социально-трудовых прав работников.</p>
<p>3.10. Осуществлять подготовку инструктивно-методических писем, материалов, докладов, обзоров по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива, в том числе проводимого частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».</p>	<p>Разъяснение положений действующего трудового законодательства РФ путем изготовления брошюр, методических материалов, презентаций, видеороликов в сфере актуальных вопросов применения трудового законодательства РФ. Принятие участия в лекциях, семинарах, проводимых частным учреждением ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения».</p>	<p>С целью разъяснения положений трудового законодательства РФ, по заявкам членских организаций ФПСО Самарский институт профсоюзного движения изготавливает брошюры, а также методические материалы. Правовым департаментом ФПСО разрабатываются короткие видеоролики на тему защиты трудовых прав членов профсоюзов. При необходимости специалисты ФПСО, а также руководители членских организаций ФПСО принимают участие в лекциях, семинарах, проводимых Самарским институтом профсоюзного движения.</p>
<p>IV. Охрана труда</p>		
<p>ОНД</p>	<p>Мероприятия по выполнению ОНД</p>	<p>Выполненные мероприятия в рамках ОНД</p>
<p>4.1. Развивать и укреплять техническую инспекцию труда ФПСО.</p>	<p>Недопущение снижения количества штатных и внештатных технических инспекторов. Обеспечение инспекторов оргтехникой (компьютерами, планшетами), доступом к справочно-информационным сетям Интернета. Усиление уровня профсоюзного контроля за</p>	<p>Проведена реорганизация технической инспекции труда ФПСО. С целью обеспечения единообразия в структуре аппарата Федерации профсоюзов создан департамент условий и охраны труда. С целью осуществления общественного контроля за соблюдением требований</p>

	<p>соблюдением требований безопасности с правом осуществлять выдачу работодателям представлений содержащих обязательные к выполнению требования об устранении выявленных нарушений прав работников в области охраны труда.</p> <p>Освещение деятельности технической инспекции через средства массовой информации на конкретных примерах, мероприятиях в членских организациях.</p>	<p>законодательства постановлением Президиума №8-7 от 17.12.2020 г. наделены полномочиями технического инспектора труда ФПСО 8 специалистов из различных членских организаций. В целом численность технических инспекторов в 2020 году увеличилась в 1,6 раза.</p> <p>С целью освещения деятельности технической инспекции через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлена статья о работе технического инспектора ППО АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» Натальи Добрышкиной.</p> <p>Подготовлены интервью с главным техническим инспектором ФПСО на тему Всемирного дня охраны труда «Профсоюзы против насилия в сфере труда», информационная заметка о правильной организации работы в жару и о новых правилах по охране труда.</p>
<p>4.2. Обеспечивать повышение роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p>	<p>Не допущение снижения количества уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях.</p> <p>Освещение деятельности уполномоченных лиц по охране труда в средствах массовой информации, имеющих в организациях интернет- и информационных ресурсах, в том числе корпоративных, печатных изданиях и других средствах коммуникативной связи.</p> <p>Оказание содействия по созданию дополнительных, в том числе с внесением в коллективные договоры, льгот и гарантий</p>	<p>По состоянию на 1 января 2021 года количество уполномоченных по охране труда в членских организациях ФПСО составляет 7845, что меньше на 69 человек.</p> <p>С целью освещения деятельности уполномоченных лиц по охране труда через средства массовой информации для профсоюзной газеты «Народная трибуна» подготовлена статья о проведении конкурса на звание «Лучший мастер завода по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда» заводского комитета совместно с первичной профсоюзной организацией АО</p>

	<p>уполномоченным по охране труда. Оказание методической и консультационной помощи уполномоченным по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием и условиями труда на рабочих местах.</p>	<p>«Арконик СМЗ». С целью оказания консультационной помощи уполномоченным по охране труда, повышению их компетенции проведен обучающий семинар –Квиз, для команд уполномоченных авиационной промышленности.</p>
<p>4.3. Осуществлять общественный, в том числе совместный с органами контроля и надзора, контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.</p>	<p>Обеспечение контроля за условиями труда на рабочих местах по направлениям: предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда; обучение безопасным приемам выполнения работ; проведение, в том числе углубленных медицинских осмотров; обеспечение средствами защиты, санитарно-бытовыми помещениями и др. Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, разработанных при расследовании несчастных случаев. Осуществление проверок по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Доведение до сведения соответствующих государственных органов контроля и надзора в сфере труда фактов нарушений, действий или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых мер государственного воздействия. Участие в информировании членов профсоюзов о состоянии, нормах и положений трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда,</p>	<p>Вопросы охраны труда рассматривались на заседании коллегиальных органов ФПСО. В 2020г. на Президиуме ФПСО были заслушаны доклады: «Об общественном контроле за состоянием условий и охраной труда в ООО «Самарские коммунальные системы» и «Об общественном контроле за состоянием и условиями труда в первичной профсоюзной организации Самарского металлургического завода Горно-металлургического профсоюза России», работа которых признана положительной и рекомендованной к дальнейшему продолжению в защите прав и гарантий работников. Техническими инспекторами членских организаций ФПСО в рамках обеспечения контроля за условиями труда проведены проверки на рабочих местах по вопросам: - предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда – 8, выявлено нарушений – 6, выдано представлений, предписаний – 3; - обучения безопасным приемам выполнения работ, проведения обязательных медицинских осмотров – 26, выявлено нарушений – 15, выдано представлений, предписаний – 11; - обеспечения средствами индивидуальной</p>

	<p>направленного на повышение самоконтроля в вопросах безопасности труда.</p> <p>Участие в разработке коллективных договоров, соглашений по охране труда, путем внесения предложений и дополнений, улучшающих условия труда на рабочих местах.</p>	<p>защиты, санитарно-бытовыми помещениями и др. – 97, выявлено нарушений – 70, выдано представлений, предписаний – 78;</p> <p>- соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и выполнению мероприятий, разработанных при их расследовании – 13, выявлено нарушений – 12, выдано представлений, предписаний – 3;</p> <p>- выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями – 103, выявлено нарушений – 48, выдано представлений, предписаний – 35</p> <p>2020 году было проведено 103 проверки по выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Работодателями взяты для выполнения- 284 мероприятия. Не выполнено 72 мероприятия, которые остаются на профсоюзном контроле.</p> <p>До сведения государственных органов контроля и надзора в сфере труда фактов нарушений, действий или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых мер государственного воздействия в 2020 году направлена одна информация (Государственная филармония).</p>
<p>4.4. Разработать законопроект Самарской области «Об охране труда в Самарской области с инициированием его принятия Самарской губернской Думой».</p>	<p>Организация разработки закона Самарской области «Об охране труда». Проведение процедуры его согласования и утверждения.</p> <p>Участие в реализации закона.</p>	<p>Департаментом условий и охраны труда совместно с правовым департаментом ФПСО разработан проект закона «Самарской области «Об охране труда», который находится в стадии необходимых согласований, предусмотренных региональным порядком нормотворческого процесса.</p>

<p>4.5. Внедрять систему управления охраной труда в организациях с обязательным участием профсоюзов.</p>	<p>Участие в функционировании «Системы управления охраной труда».</p> <p>Участие в идентификации профессиональных рисков и разработке мероприятий по их снижению.</p> <p>Участие в разработке и реализации программ «Нулевого травматизма».</p>	<p>Департаментом проведен анализ участия общественных организаций в деятельности предприятий по охране труда, который был рассмотрен на заседании Президиума ФПСО. Анализ показал рост вовлеченности и степени участия профсоюзов в деятельности предприятий по охране труда. Функционирующая на предприятиях система управления охраной труда оказывает влияние на улучшение условий труда на рабочих местах. Президиум рекомендовал членским организациям продолжить работу по контролю за всеми направлениями и процедурами системы управления охраной труда.</p> <p>В ноябре в членские организации ФПСО направлена типовая программа «Нулевой травматизм» для сведения и использования в работе.</p>
<p>4.6. Организовать и проводить совместную работу с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>Взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p> <p>Участие в совместных семинарах, совещаниях, проверках.</p> <p>Оказание методической, консультационной помощи по вопросам охраны труда.</p>	<p>Вся информация, методические материалы, рекомендации, нововведения в сфере охраны и безопасности труда направляется в членские организации и Координационные советы муниципальных образований с рекомендациями доведения материалов рассылки до первичных профорганизаций. Такое, по сути, дублирование информации, поскольку ППО должны ее получать от членских организаций, способствует усилению степени информированности профактива по всем вопросам трудовых отношений, в том числе ОТ.</p> <p>В 2020 году многие мероприятия, семинары, совещания, консультирование проходили в онлайн режиме, по телефону, электронной</p>

		почте и др. средствам связи, что не повлияло на полноценность и эффективность информационно-разъяснительной работы в вопросах охраны труда.
4.7. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.	Проведение информационно-разъяснительной работы о праве работников на проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности. Организация и проведение независимой экспертизы условий труда.	При каждом общении в любых формах с профактивом, занятым в профсоюзном контроле за условиями и охраной труда, максимально широко и доступно доводится информация о правах работников по самозащите в сфере ОТ, в том числе в проведении независимой экспертизы условий труда, если работник сомневается в их объективной оценке при проведении СОУТ
4.8. Проводить обучение и повышение квалификации в системе охраны труда технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.	Организация и проведение семинаров, лекций, а также изучение и распространение передового опыта в области охраны труда. Осуществление контроля за периодичностью проверки знаний технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива в соответствии с законодательством. Использование возможности повышения квалификации профсоюзных инспекторов и общественников в сфере охраны труда путем взаимодействия и участия в комиссиях, совещаниях, семинарах, форумах и т.д., в том числе при участии государственных органов контроля и надзора в сфере труда (Роспотребнадзор, Минтруд Самарской области, ФНПР, группа Этанол и др.).	ФПСО регулярно проводятся семинары-совещания технических инспекторов. В том числе расширенные семинары, в которых принимают участие технические инспекторы, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные, а также специалисты по охране труда предприятий. Практикуется приглашение на такие образовательные мероприятия спикеров, среди которых в 2020 году были представители ГУ – Самарского РО ФСС РФ, Роспотребнадзора по Самарской области, «Регионального исследовательского центра».
4.9. Участвовать в разработке региональных и федеральных программ и методик по охране труда.	Участие в разработке и реализации программ и методик по охране труда на территории Самарской области в составе рабочих групп (комиссий), внесении предложений в	С целью более эффективного межведомственного взаимодействия отраслевых органов власти по вопросам снижения производственного травматизма и

	<p>действующее законодательство и нормативно-правовые акты в сфере охраны труда, в проекты этих документов.</p> <p>Проведение постоянного мониторинга изменений законодательства в сфере охраны труда, доведение их до профсоюзных организаций, проведение по ним обучения технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, профсоюзного актива.</p>	<p>профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, а также принятия решений межотраслевого характера, при Правительстве Самарской области образована комиссия по охране труда. В состав данной комиссии под председательством заместителя Председателя Правительства Самарской области А. Б. Фетисова входит заместитель председателя ФПСО Н.С. Идиятуллина.</p> <p>Департамент условий и охраны труда на постоянной основе проводит мониторинг изменений законодательства, в том числе проектов, в сфере охраны труда и своевременно доводит содержание законодательных актов во время обучения (семинаров) до технических инспекторов Федерации, а также уполномоченных (доверенных) лиц членских организаций. ФПСО является активным участником обсуждения, общественной экспертизы законопроектов, направляет предложения профсоюзов субъектам законодательной инициативы, в Общественную палату Самарской области либо РФ, министерство труда, органы надзора и контроля в сфере труда.</p>
<p>4.10. Проводить ежегодный конкурс ФПСО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».</p>	<p>Проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО».</p> <p>Организация проведения различных конкурсов в сфере охраны труда в организациях, на отраслевом уровне.</p>	<p>Проведен ежегодный конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».</p> <p>Первые места в своих группах заняли представители Сызранской ТЭЦ филиала «Самарский» ПАО «Т плюс», ПАО «КуйбышевАзот», АО «ТАРКЕТТ», Эксплуатационного локомотивного депо Самара – структурного подразделения</p>

		Куйбышевской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД», МАОУ детского сада №69 «Веточка».
4.11. Участвовать в экологических акциях.	Участие в днях защиты окружающей среды. Участие в городских мероприятиях по благоустройству и озеленению производственных и прилегающих территорий, спортивно-оздоровительных объектов и детских оздоровительных учреждений. Включение в коллективные договора природоохранных мероприятий.	Члены постоянно действующей комиссии Совета ФПСО по охране труда и защите от экологической безопасности приняли решение о проведении экологической акции. Экологическая акция «Живи, лес!» была проведена на территории базы отдыха «Дубовая Роща», высажено более 150 саженцев рябины, сосны, акации, березы и липы.
V. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
5.1. Направлять ежегодно из бюджетов всех уровней на обучение кадров и актива не менее 6% профсоюзных взносов, формировать и повышать личную ответственность руководителей профсоюзных организаций за обучение профсоюзных кадров и актива	Обязательное прохождение обучения профсоюзными кадрами и активом по единым программам для каждой категории слушателей.	Проводились семинары для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, специалистов по охране труда по соответствующим программам. В целом по ФПСО уровень финансирования профсоюзного образования составил немногим более пятой части от установленной ФНПР нормы.
	Рассмотрение вопросов кадрового обеспечения профсоюзов коллегиальными органами всех уровней, безусловное выполнение их решений.	Членские организации готовят кадры в рамках профобразования на базе Самарского института профсоюзного движения (САМИПД), а также в школах профсоюзного актива, ШМПЛ. По первому направлению численность прошедших обучение составила около 900 человек, по второму – 6,7 тыс.чел. ШМПЛ прошли 27 человек.

<p>5.2. Проводить регулярное обучение, подготовку, переподготовку профсоюзных работников, профактива, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда основам профсоюзной деятельности, трудового законодательства, социального партнерства в сфере труда, охраны труда.</p>	<p>Формирование ежегодных учебных планов профсоюзного обучения на всех уровнях. Разработка и проведение обучения профсоюзного актива членских организаций по программам, обеспечивающим последовательность получения знаний профсоюзной работы, повышение уровня представительских и защитных функций профсоюзных кадров и профактива, профсоюзов в целом.</p>	<p>Коронавирус внес свои «коррективы» в учебный процесс САМИПД и членских организаций. В то же время, учебные планы сформированы и обучение по ним проводилось в основном в режиме онлайн. Сложившаяся ситуация не позволила реализовать в полном объеме запланированного обучения, что привело к существенному сокращению финансирования профсоюзного образования.</p>
	<p>Формирование программ обучения по основным категориям слушателей: «Обучение вновь избранных»; «Обучение профактива с опытом работы до 3-х лет»; «Обучение профактива с опытом более 3-х лет»; «Обучение освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников».</p>	<p>Специалистами Самарского института профсоюзного движения подготовлены программы, необходимые для обучения и переобучения различных категорий профактива, в том числе начинающих и имеющих различный опыт общественной работы, а также освобожденных профсоюзных работников и штатных сотрудников.</p>
<p>5.3. Обеспечивать обязательное непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования на основе инновационных подходов, современных образовательных и информационных технологий, активно используя сеть образовательных организаций профсоюзов: ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения», Академии труда и социальных отношений ФНПР, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, применять дистанционные формы обучения</p>	<p>Разработка и внедрение новых образовательных программ, отвечающих современным тенденциям, задачам развития профдвижения, необходимости его кадрового укрепления.</p>	<p>Разработаны новые образовательные программы, ориентированные, в том числе на студентов и профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет.</p>
	<p>Прохождение основного либо дополнительного профобразования на базе специализированных учебных учреждений профсоюзов (АТиСО, СПбГУП) по предпочтительным для каждого формам обучения.</p>	<p>В онлайн режиме проходило обучение на базе специализированных учебных учреждений профсоюзов (АТиСО, СПбГУП).</p>
	<p>Прохождение переобучения и повышения квалификации специалистов САМИПД, аппарата ФПСО, членских организаций. Информирование членских организаций об</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения регулярно информирует членские организации ФПСО о программах обучения, как новых, так и уже действующих, в том числе посредством</p>

	образовательных программах и условиях получения образования в АТиСО, СПбГУП, САМИПД.	публикации информации на сайте, в социальных сетях, а также на страницах газеты «Народная трибуна».
5.4. Развивать и совершенствовать систему профсоюзного всеобуча - школ профсоюзного актива в членских и первичных профсоюзных организациях по обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива, обеспечивать системность и регулярность процесса обучения.	Разработка Программы для Школы профсоюзного актива с учетом запросов членских организаций и современных реалий профсоюзного движения.	Разработаны новые программы повышения квалификации: «Публичное выступление. Подготовка к профсоюзному собранию», «Работодатель и профсоюз. Выгоды. Проблемы взаимодействий. Правовые коммуникации».
	Многоуровневая подготовка профсоюзных кадров по единым параметрам, разработанным Академией труда и социальных отношений ФНПР и адаптированных на уровне САМИПД.	При подготовке обучающих программ для членов профсоюзов используются параметры, разработанные Академией труда и социальных отношений ФНПР.
5.5. Обеспечивать подготовку профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, в том числе ежегодным направлением их на прохождение курсов «Школы молодого профсоюзного лидера», продвижение молодых профсоюзных активистов, выпускников ШМПЛ в профсоюзные органы всех уровней	Внедрение в практику обучения по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва».	Регулярное внедрение в практику обучения по программам: «Менеджмент в социально-трудовой сфере» дисциплин «Переподготовка в профессиональной деятельности» и «Повышение квалификации кадрового резерва».
	Обеспечение молодежной составляющей в составе профсоюзных органов не менее 30% от общего состава.	Молодежная составляющая в составе профсоюзных органов составляет 5% от общего состава, т.е. шестую часть от установленного уровня.
	Включение в состав профсоюзных органов молодежи, преимущественно из прошедшей обучение в «Школе молодого профсоюзного лидера».	Выпускники ШМПЛ рекомендованы членским организациям и ППО для активного вовлечения их в профсоюзную работу, включения в кадровый резерв профорганизаций.

<p>5.6. Развивать обучение молодых профсоюзных активистов, студенческого и молодежного профсоюзного актива организаций и предприятий Самарской области, используя практику проведения образовательных форумов и слетов, круглых столов, семинаров, тренингов и других коммуникативных форм общения, популярных (востребованных) в молодежной среде.</p>	<p>Введение в практику обучения профактива интерактивные методы, а также использования опыта и методик обучения АТиСО, САМИПД в целях обеспечения широкомасштабного профсоюзного образовательного пространства в регионе.</p>	<p>Самарский институт профсоюзного движения при поддержке Федерации профсоюзов Самарской области регулярно проводит круглые столы, мероприятия, квесты и форумы, посвященные той или иной теме или важной дате. Пример – квесты, форумы, акции, посвященные Всемирному Дню охраны труда, Дню профсоюзов Самарской области, 1 и 9 Мая. Из последних мероприятий – онлайн-викторина, посвященная 170-летию со дня образования Самарской губернии.</p>
<p>5.7. Внедрять и развивать практику проведения постоянно действующих обучающих семинаров профсоюзного актива в муниципальных образованиях по вопросам профсоюзной деятельности, реализации представительских и защитных функций в сфере социально - трудовых отношений.</p>	<p>Инициирование коордсоветами вопросов проведения обучающих семинаров для профактива муниципальных образований. Формирование перечня тем и вопросов, востребованных к обучению. Обеспечение места проведения и максимального участия слушателей семинаров.</p>	<p>Проводится регулярный опрос членских организаций, Координационных советов профсоюзов в целях формирования перечня тем обучающих семинаров и графиков их проведения. С улучшением санитарно-эпидемиологической обстановки работа продолжится, в том числе с выездами в города и районы области.</p>
<p>5.8. Разработать и внедрить основополагающий документ, регламентирующий непрерывную многоуровневую систему подготовки профсоюзных кадров.</p>	<p>Реализация Положения о кадровой политике ФПСО. Создание Методического Совета ФПСО. Разработка и утверждение Положения о методсовете. Обеспечение плановости работы методсовета и его влияния на реализацию задач в вопросах подготовки кадров для профсоюзного движения.</p>	<p>Разработан и дорабатывается с учетом поступающих предложений от членских организаций документ, регламентирующий систему подготовки профсоюзных кадров. ФПСО также направила в ФНПР предложения по проекту Концепции подготовки профсоюзных кадров.</p>
<p>5.9. Проводить целенаправленное обучение проектной деятельности по профсоюзной тематике на базе ЧУ ФПСО «САМИПД»</p>	<p>Модернизация программ обучения проектной деятельности с учетом потребностей членских организаций ФПСО.</p>	<p>Специалистами Самарского института профсоюзного движения проводится индивидуальная работа с каждой членской организацией ФПСО по формированию программ обучения в целях наполнения его</p>

		предпочтительными для каждой отрасли вопросами образования профактива. В соответствии с полученными данными программы обучения постоянно дополняются, корректируются исходя из пожеланий профсоюзных организаций.
5.10. Сформировать банк данных об образовательном уровне профсоюзных кадров с целью определения их потребности в дальнейшем образовании	Проведение сбора данных от членских организаций об образовательном уровне профсоюзных кадров. Разработка долгосрочного плана проведения обучения профсоюзных кадров на основе проведенного мониторинга образовательного уровня профсоюзных кадров и выявленной потребности и необходимости получения образования. Организация обучающих семинаров, курсов, дополнительного образования, повышения квалификации.	Самарский институт профсоюзного движения регулярно проводит мониторинг образовательного уровня кадров в организациях профсоюзов всех уровней. В соответствии с полученными данными СамИПД готовит и проводит различные семинары, тренинги и другие обучающие мероприятия, задачей которых является повышение кадрового потенциала профсоюзного движения региона.
VI. Реализация молодежной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
6.1. Содействие выдвижению представителей молодёжи в выборные органы профсоюзных организаций на всех уровнях, а также участию их в системе социального партнерства.	Выдвижение молодёжи на выборные профсоюзные должности всех уровней. Поддержка молодых кандидатов на выборные профсоюзные должности. Создание реестра выпускников Школы молодого профсоюзного лидера ФПСО и поддержание его актуальности. Включение профсоюзной молодёжи и/или её представителей в различные комиссии профсоюзов и предприятий.	Молодёжь включена в кадровый резерв более чем в четверти членских организаций ФПСО и ряда ППО. Выпускники ШМПЛ рекомендованы в кадровые резервы профсоюзов различных уровней, объединенных в составе ФПСО. Реестр пополняется по мере защиты дипломных проектов выпускников ШМПЛ. В отчётном периоде обучение в ШМПЛ проводилось в Самаре и Сызрани в смешанных режимах - очном и онлайн. Молодёжь ППО включается в составы комиссий по ведению переговоров по

		<p>заключению коллективных договоров, по трудовым спорам организаций. Также из числа молодежи избираются уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций.</p>
<p>6.2. Обеспечение работы молодежных Советов во всех структурах профсоюзного движения области, содействие их эффективной деятельности, включение в кадровый резерв молодежи, проявляющей лидерские качества работы в профсоюзах.</p>	<p>Активное взаимодействие Молодежных советов членских организаций ФПСО друг с другом по обмену опытом и координации совместной работы в области молодежной политики.</p> <p>Встречи членов молодежного совета ФПСО с молодежью предприятий, организаций и отраслей с целью мотивации к объединению её в молодежные советы и комиссии на местах.</p> <p>Ежегодное обновление реестра молодежных организаций профсоюзов Самарской области на всех уровнях.</p> <p>Проведение областных семинаров/круглых столов по обмену опытом работы для работников аппаратов членских организаций ФПСО, ответственных за работу с молодежью.</p> <p>Обеспечение и контроль за выделением средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодежной политики не менее 5 % (в соответствии с резолюцией VI съезда ФНПР).</p>	<p>В Самарской области проходят молодежные отраслевые форумы, форумы ФПСО, где участники обмениваются опытом, знакомятся с работой профсоюзов всех уровней, учатся работать в команде.</p> <p>Члены МС ФПСО участвуют во встречах с молодежью, направленных на популяризацию и развитие профдвижения в области. Проходят выездные заседания МС ФПСО в организации, где молодые активисты знакомятся с работой ППО, посещают музеи организаций, с ними проводятся экскурсии по производственным объектам.</p> <p>Реестр молодежных профсоюзных структур формируется, однако более трети членских организаций ФПСО не предоставляют информацию о молодежных организациях своих отраслей.</p> <p>В отчетном периоде профсоюзная молодежь региона участвовала в работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - XIII Всероссийского семинара – совещания по вопросам молодежной политики ФНПР; - Всероссийского семинара информационных работников членских организаций ФНПР. <p>Членские организации ФПСО выделяют на молодежную политику средства из профсоюзных бюджетов, однако фактический уровень такого финансирования (в среднем не более 2%) в значительной степени не достигает установленных параметров.</p>

<p>6.3. Проведение работы по увеличению осознанного профсоюзного членства среди молодежи с использованием традиционных, инновационных методов и технологий мотивации, повышению профсоюзного образования молодежи и профактива путём системного обучения и применения полученных знаний на практике, обеспечивая в целом на реализацию эффективной молодежной политики не менее 5% от профсоюзных бюджетов всех уровней.</p>	<p>Организация и проведение регионального этапа молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020».</p> <p>Участие представителей молодёжных структур профсоюзов в общественном контроле охраны труда.</p> <p>Участие в проводимых мероприятиях окружного и Всероссийского уровня, направленных на реализацию молодёжной политики ФНПР</p> <p>Ознакомление учащихся образовательных учреждений с основами профсоюзной деятельности путём проведения интерактивных уроков, лекций, встреч.</p> <p>Организация и участие в профсоюзной смене в рамках молодёжного форума ПФО «iВолга».</p>	<p>В середине сентября 2020 года на базе отдыха «Надежда» состоялся региональный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», в котором приняли участие около 70 профсоюзных активистов, в том числе члены МС ФПСО. В рамках программы Форума состоялся ряд лекций, панельных дискуссий, мастерских и стратегических сессий, на которых участники многое узнали о деятельности профсоюзных организаций в регионе, обменялись опытом работы с молодежью, обозначили задачи молодежной политики.</p> <p>По результатам форума каждый его участник наметил личный план развития компетенций профсоюзного лидера.</p>
<p>6.4. Оказание содействия участию молодежи в разработке и реализации молодежной политики на территории Самарской области и муниципалитетов, повышению её политической активности путем взаимодействия с органами исполнительной и законодательной властей, региональными общественными институтами гражданского общества, общественными объединениями и другими партнерами ФПСО, разделяющими и поддерживающими проводимую политику профсоюзов.</p>	<p>Выдвижение кандидатов в органы молодёжного самоуправления (молодёжный парламент и молодёжное правительство)</p> <p>Участие в заседаниях межведомственных комиссиях при Правительстве Самарской области, Самарской Губернской Думе, Министерствах и ведомствах Самарской области</p> <p>Участие в конкурсах, программах и иных мероприятиях, проводимых молодёжными структурами области (молодёжка ОНФ, молодёжный парламент, молодёжное правительство, советы работающей молодёжи и т.д.)</p>	<p>Профсоюзные активисты рекомендованы в Совет работающей молодёжи и Парламент при Самарской Губернской Думе, молодёжное Правительство, в общественные молодёжные парламенты муниципальных образований; на выборы в законодательные собрания территорий.</p> <p>Представители молодёжи региона включены в состав комиссии по формированию перечня наиболее востребованных профессий (специальностей) в рамках Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области».</p> <p>Молодёжь области ежегодно принимает участие в научно-практической конференции «Будущее города – в профессионализме молодых!», однако в 2020 г. конференция не состоялась из-</p>

		за введения ограничительных мер в условиях распространения коронавирусной инфекции.
<p>6.5. Оказание содействия в решении социально-экономических проблем молодежи через выполнение резолюций X съезда ФНПР, Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Самарской области, коллективных договоров, отраслевых соглашений и трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.</p>	<p>Контроль и недопущение нарушений трудового законодательства, условий Соглашений и Коллективных договоров, касающихся молодежи.</p> <p>Разработка и включение молодежных разделов в отраслевые, региональные Соглашения и коллективные договоры.</p> <p>Инициирование и содействие по включению в коллективные договоры, отраслевые и трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на всех уровнях разделов (условий) по вопросам молодежи и молодежной политики.</p> <p>Участие членов Молодёжного совета ФПСО и профсоюзного актива в обсуждении законопроектов, касающихся молодежи.</p> <p>Постояннодействующий мониторинг социально-трудовых отношений в целях обеспечения своевременных мер профсоюзного реагирования на устранение нарушений в сфере труда, либо социального партнерства, инициирования вопросов и предложений, направленных на совершенствование трудового законодательства, создание условий повышения благосостояния граждан, принятие экономических и социально-значимых решений власти.</p> <p>Участие профсоюзной молодежи в законотворческой деятельности.</p> <p>Участие работников в: управлении организацией, активной гражданской и</p>	<p>Информации о нарушении трудового законодательства, исполнения коллективных договоров (соглашений) в отношении молодежи не поступало.</p> <p>Проекты молодежных разделов для включения в коллективные договоры ППО направлялись молодежному профсоюзному активу региона.</p> <p>Обучение в ШМПЛ включает вопросы социального партнерства, соглашений и коллективных договоров, где рассматриваются соответствующие условия, разделы в интересах молодых специалистов и работников, рекомендации по их реализации на практике, также обязательное вовлечение и участие молодежи в социальном партнерстве.</p> <p>Профсоюзные молодые активисты принимают участие в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями области.</p> <p>Членские организации ФПСО проводят конкурсы различных направлений (фотоконкурсы, профессионального мастерства, творческие конкурсы), фестивали и спартакиады, в которых молодежь принимает активное участие.</p>

	<p>профессиональной жизни коллектива, общественной работе, в конкурсах профессионального мастерства, трудового соперничества, спортивных, досуговых, культурно-массовых мероприятиях в целях приобщения работающих и членов их семей к здоровому образу жизни.</p>	
<p>6.6. Обеспечение работы по взаимодействию ФПСО с департаментом по делам молодежи Самарской области, АПОС Самарской области, советом ректоров вузов, советом директоров средних профессиональных учреждений в области принятия и реализации целевых молодежных программ и проектов, решения проблем студенческой молодежи Самарской области.</p>	<p>Участие в организации празднования Дня Государственного флага РФ. Участие в мероприятиях департамента по делам молодежи министерства образования и науки Самарской области. Участие и содействие в организации конкурса на присуждение Премии в области образования в Самарской области «Студент года». Содействие в организации работы органов управления АПОС СО. Содействие АПОС СО в организации приема, обработки документов от претендентов на Премию Губернатора для студентов, достигших успехов в учебе. Организация вручения сертификатов Премии. Содействие решению возникающих вопросов, затрагивающих законные интересы студентов. Проведение работы по созданию новых студенческих профсоюзных организаций.</p>	<p>Федерация профсоюзов, организации профсоюзов, члены профсоюзов участвовали в проведении Дня Государственного флага России в онлайн режиме – вывешиванием флагов на зданиях Дома профсоюзов, Дворца труда, подведомственных организаций, в окнах жилых домов. Действует бессрочное соглашение между ФПСО и АПОС. Председатель АПОС является внештатным сотрудником аппарата ФПСО, что позволяет более эффективно организовывать совместную работу ФПСО и Ассоциации, содействовать ее деятельности. ФПСО, студенческие ППО участвовали в молодежном форуме «ИВолга», который проходил в 2020 году в режиме онлайн. Конкурсы «Студенческий лидер», «Студент года» проводятся при участии ФПСО, МС ФПСО, областной организации профсоюза работников образования, представители которых входят в состав жюри конкурсов. В 2020 году не было обращений студенческой молодежи и студенческих профорганизаций в Федерацию профсоюзов, требующих помощи либо вмешательства ФПСО. На практике, по информации АПОС, возникающие вопросы решаются в превентивном порядке.</p>

		В 2020 году в 2-х ССУЗах созданы первичные профсоюзные организации обучающихся.
6.7. Формирование положительного имиджа профсоюзов посредством повышения уровня компетентности профактива, освещения информационных поводов, отражающих действия профсоюзов в области защиты социально-трудовых, правовых и иных интересов молодежи.	<p>Проведение выездных заседаний Молодёжного совета в организациях и учреждениях членских организаций ФПСО для изучения опыта работы.</p> <p>Изучение опыта профсоюзных организаций по работе с молодёжью и молодёжных разделов коллективных договоров членских организаций с целью создания оптимального макета молодёжного раздела коллективного договора.</p> <p>Публикация в профсоюзных средствах массовой информации сведений о работе молодёжных советов и членских организаций.</p> <p>Распространение информации о достижении положительных результатов.</p> <p>Организация экскурсий для студентов профильных вузов на предприятия с целью ознакомления с деятельностью предприятия, его историей, уровнем социального партнёрства.</p> <p>Обеспечение ФПСО грантовой поддержкой молодёжных проектов.</p>	<p>В апреле было запланировано выездное заседание МС на завод строительных материалов Tarkett, но из-за пандемии заседание было отменено.</p> <p>Макет молодёжного раздела коллективных договоров совершенствуется в соответствии с анализом аналогичных разделов коллективных договоров, направляемых в ФПСО в рамках конкурсов (на лучший коллективный договор и лучшую первичную профсоюзную организацию).</p> <p>Информация о работе с молодёжью регулярно размещается в группе «Молодёжный совет ФПСО», в социальной сети «ВКонтакте», Instagram, в газете «Народная трибуна», в печатных СМИ отраслевых профсоюзов, сайте ФПСО и членских организаций ФПСО.</p> <p>Разработано положение о конкурсе грантов ФПСО.</p>
6.8. Вовлечение молодёжи в занятия спортом, приобщение к здоровому образу жизни, профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде, участии в трудовом и студенческом соперничестве, в коллективных действиях профсоюзов.	<p>Проведение профилактических мероприятий с целью недопущения асоциальных явлений в молодёжной среде.</p> <p>Участие молодых работников в проводимых ФПСО и отраслевыми организациями спортивных соревнованиях в рамках профсоюзных спартакиад.</p> <p>Стимулирование молодёжи к занятиям спортом, популяризация здорового образа</p>	<p>За отчётный период в спартакиаде ФПСО приняли участие около трети участников в возрасте до 35 лет. В то же время, более половины членских организаций профсоюзов не проводят отраслевые спартакиады.</p> <p>Проводится информирование молодёжи о возможности сдачи нормативов ГТО.</p> <p>Привлекается молодёжь на спортивные мероприятия, проводимые профсоюзными организациями</p>

	<p>жизни. Проведение различных соревновательных мероприятий в студенческой и рабочей молодежной среде. Приобщение и повышение заинтересованности молодежи по участию в коллективных действиях профсоюзов. Участие в сдаче норм ГТО. Проведение мероприятий по организации производственной гимнастики на рабочих местах</p>	<p>всех уровней. Молодёжь информируется о проведении и привлекается к участию в акциях коллективных действий профсоюзов. Профсоюзная молодёжь активно приняла участие в проекте «ПрофГТО», цель которого - привлечение к занятиям физической культурой и спортом работающего населения. Кроме того, проект является одним из этапов подготовки молодых людей к выполнению нормативов комплекса ГТО по месту работы.</p>
<p>6.9. Содействие патриотическому воспитанию, развитию творческого и интеллектуального потенциала молодёжи, её профессиональной ориентации, трудовой занятости, развитию деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда.</p>	<p>Организация автопробега ФПСО Организация и проведение Фестиваля рабочей профсоюзной песни. Поддержание социальных инициатив молодёжи. Участие в работе Координационного совета по патриотическому воспитанию граждан в Самарской области. Организация и проведение мероприятий к памятным датам Дня Победы в ВОВ 1941-1945г.г., Дня народного единства. Вовлечение молодёжи в социальную практику и информирование её о потенциальных возможностях развития. Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских и первичных профсоюзных организаций вопросов: -работы молодёжных профсоюзных организаций; -кадровой политики организаций в отношении молодых работников; -социально-экономической поддержки молодых работников;</p>	<p>Автопробег в 2020 году не состоялся из-за введения ограничительных мер, связанных с распространением пандемии коронавируса. Прошёл пятый фестиваль профсоюзной рабочей песни «Нам песня строить и жить помогает!» В связи с распространением коронавирусной инфекции юбилейный V конкурс проходил в онлайн режиме.</p>

	-патриотического воспитания молодежи.	
6.10. Обеспечение систематического и широкого освещения через средства массовой информации работы профсоюзов с молодежью и молодежи в профсоюзах. Осуществление публикации молодежных рубрик в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО.	<p>Организация профсоюзной работы по молодежному направлению в социальных сетях, с использованием онлайн-конференций профсоюзных молодежных структур и других интерактивных форм информационной, организационной работы с молодежью.</p> <p>Своевременное предоставление информации о проводимых молодежных мероприятиях в профсоюзных организациях всех уровней для размещения в газете «Народная трибуна», на сайтах ФПСО, ФНПР, ПФО.</p> <p>Проведение онлайн-конкурсов в социальных сетях, направленных на популяризацию деятельности профсоюзов.</p>	<p>Информирование о деятельности молодежных советов членских организаций ФПСО в группе «Молодежный совет» в социальной сети «ВКонтакте», Instagram, Twitter, на сайте ФПСО в разделе «Молодежная политика».</p> <p>Молодежным советом ФПСО к 1 мая была организована интернет-акция «#маевкадомабз».</p>
VII. Реализация информационной политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
7.1. Проводить активную информационную политику, использовать для пропаганды профсоюзной работы современные информационные методы, ресурсы и технологии, открывающие доступ к получению необходимой информации членами профсоюзов и населением на всей территории региона.	<p>Формирование банка информресурсов членских организаций и первичных профсоюзных организация по отраслям.</p> <p>Применение различных форм информационной деятельности, в том числе с использованием современных PR-технологий, в целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и страны, формирования позитивного имиджа профсоюзов в гражданском обществе.</p> <p>Внедрение в информационную работу профсоюзов современных коммуникационных инструментов, таких как интернет-форумы, совещания в видео-</p>	<p>Создан банк информресурсов членских организаций. Информационная работа ФПСО и членских организаций осуществляется с использованием современных коммуникационных инструментов. Проводятся совещания в видео-селекторном режиме, действуют группы в социальных сетях «ВКонтакте», «Twitter», «Одноклассники», «Facebook», «YouTube». Создана страница на сайте СОНКО СО. Основной документооборот с членскими организациями и доведение до них информации ведется через электронную почту.</p>

	<p>селекторном режиме.</p> <p>Распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях, на сайтах, ведение текстовых и видеоблогов при возникновении информационного повода</p> <p>Поэтапное внедрение безбумажных технологий, взаимoinформирование, документооборот, доведение до членских организаций и первичных профсоюзных организаций решений коллегиальных органов.</p>	
<p>7.2. Установить порядок обязательности внутрисоюзной информированности по взаимно запрашиваемым сведениям, материалам, предложениям в целях формирования полной, объективной и достоверной информации о деятельности территориального профобъединения.</p>	<p>Направление профсоюзной информации для дальнейшего распространения и публикации.</p> <p>Участие членских организаций в оперативных совещаниях ФПСО</p>	<p>Введена форма проведения совместного еженедельного оперативного совещания аппарата ФПСО и руководителей членских организаций, которая показала свою эффективность, высокую степень взаимной информированности, оперативности принятия решений либо постановки задач в случае такой необходимости.</p> <p>Председатель ФПСО Д.Г. Колесников принимает участие в оперативных совещаниях Правительства Самарской области и регионального штаба по профилактике и распространению новой коронавирусной инфекции с последующим информированием руководителей членских организаций ФПСО на оперативных совещаниях и штаба ФПСО. Всем руководителям членских организаций рассылается Протокол заседания оперативного совещания и штаба ФПСО.</p>
<p>7.3. Обеспечивать реализацию рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО по вопросам</p>	<p>Проведение круглых столов по информационной политике, обучающих семинаров для профсоюзного актива по</p>	<p>Специалисты ФПСО и членских организаций принимают участие в ежемесячных совещаниях информационных работников</p>

<p>информационного взаимодействия профсоюзных организаций.</p>	<p>вопросам информационного взаимодействия и применения рекомендаций и решений коллегиальных органов ФНПР и ФПСО на практике.</p>	<p>членских организаций ФНПР. В социальной сети «ВКонтакте» создан чат информационных работников членских организаций ФПСО. Внедрена в работу ФПСО система Битрикс24.</p>
<p>7.4. Развивать сотрудничество в информационной политике с региональными и муниципальными СМИ, обеспечивать распространение в СМИ официальных сообщений, пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности профсоюзов, проводимых мероприятиях, работе коллегиальных органов ФПСО, функционировании и роли профсоюзов в системе социального партнерства в сфере труда и др. направлениях профсоюзной работы.</p>	<p>Распространение пресс-релизов о проходящих мероприятиях ФПСО во внешние средства массовой информации. Обязательное присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО. Заключение соглашений на распространение информации о профсоюзном движении и деятельности профсоюзов со средствами массовой информации губернии.</p>	<p>О каждом значимом событии ФПСО во внешние СМИ размещаются пресс-релизы. Заключены договоры с радиокомпаниями о размещении поздравлений жителей губернии с Днем Весны и Труда, Днем профсоюзов Самарской области. В целях распространения объективной информации о профсоюзном движении региона и формирования позитивного имиджа профсоюзов области используются различные технологии: выпуски информационных бюллетеней, размещение листовок в организациях и городском транспорте, создание видеофильма о деятельности ФПСО, размещение информации на интернет-портале «Sova.info», размещение статей в профсоюзных и региональных газетах, на сайте ФПСО, ФНПР, членских организаций. Обеспечивается присутствие журналистов «Народной трибуны» на всех мероприятиях ФПСО и членских организаций с освещением их в газете, на сайте ФПСО.</p>
<p>7.5. Участвовать в социально значимых мероприятиях, благотворительных и массовых акциях, специальных проектах профсоюзов с широким их информационным и финансовым обеспечением.</p>	<p>Информирование профсоюзных организаций и жителей региона о деятельности ФПСО через участие в социально-значимых мероприятиях области.</p>	<p>ФПСО и ряд членских организаций реализовали ряд социально-значимых мероприятий в рамках грантовой деятельности. В 2020 году реализованы следующие проекты, инициированные Федерацией профсоюзов Самарской области:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Профориентационный проект «Город профессий». Проект поддержан Фондом

		<p>президентских грантов по развитию гражданского общества в рамках второго конкурса 2020 года.</p> <p>2. Проект «Культурный QR код Самары». Проект поддержан Департаментом культуры и молодежной политики Администрации г.о. Самара.</p> <p>3. Проект «ПрофГТО». Проект поддержан Департаментом физической культуры и спорта Администрации г.о. Самара.</p> <p>4. Проект «Профсоюз онлайн». Проект поддержан Министерством экономического развития и инвестиций Самарской области.</p> <p>Информация о реализации данных проектов широко освещается на сайте ФПСО, в газете «Народная трибуна», в группах «ВКонтакте», на сайте СОНКО СО.</p>
<p>7.6. Активизировать участие в конкурсах различных номинаций на лучшую постановку информационной работы в членских организациях.</p>	<p>Проведение анализа Положений о конкурсах ФПСО.</p> <p>Внесение корректив и необходимых изменений в Положения.</p> <p>Создание системы состязательности отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Постоянной комиссией Совета ФПСО по информационной работе внесены коррективы в Положения о конкурсе на «Лучшую информационную работу», «Лучший сайт».</p> <p>Увеличилось количество организаций, принимающих участие в конкурсах.</p> <p>Внесены также корректировки в Положения о конкурсах ФПСО «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший коллективный договоров года», направленные на повышение уровня состязательности участников конкурсов.</p>
<p>7.7. Обеспечивать издание методических, информационных, наглядно-агитационных материалов.</p>	<p>Разработка и издание методических пособий, буклетов и рекламных плакатов на профсоюзную тематику.</p>	<p>Буклеты, календари, плакаты и пособия изготавливаются Самарским институтом профсоюзного движения по заказу областных организаций. В каждом выпуске газеты «Народная трибуна» используется</p>

		инфографика в качестве наглядной информации по текущим ситуационным вопросам, полезным для каждого жителя региона.
7.8. Проводить обучение ответственных лиц за информационную работу.	Ежегодное повышение квалификации лиц, ответственных за информационную работу и штатных сотрудников газеты «Народная трибуна». Создание учебных планов и методических пособий для обучения новым инструментам информационной работы.	Штатные сотрудники газеты «Народная трибуна» и специалист по информационной работе аппарата ФПСО прошли обучение по программе: «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», организованное Академией труда и социальных отношений ФНПР. В рамках проекта «Профсоюз онлайн» созданы методические пособия по освоению дистанционных технологий.
7.9. Обеспечивать кадровое и финансовое укрепление профсоюзной газеты «Народная трибуна», утверждаемые объемы подписки на профсоюзные издания.	Выполнение планов подписки в целях обеспечения финансовой состоятельности газеты, ее развития и укрепления. Развитие и укрепление печатных изданий и средств массовой информации членских организаций и первичных профсоюзных организаций.	Финансовая состоятельность газеты не обеспечивается в виду недостаточной тиражности для самоокупаемости издания. Вопрос выполнения членскими организациями плана подписки остается неудовлетворительным на протяжении многих последних лет. В целях развития и укрепления газеты ФПСО «Народная трибуна» принято Постановление Президиума о выполнении плана подписки.
7.10. Обеспечивать наличие информационного стенда в каждой первичной профсоюзной организации с размещением актуальных новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней	Обеспечение информационными стендами первичные профсоюзные организации. Размещение новостей о деятельности ППО и профсоюзных органов различных уровней. Обновление информационного материала.	Разработаны и изготовлены в едином стиле информационные стенды членских организаций ФПСО. Во многих организациях имеются профсоюзные стенды. ППО следует в постоянном режиме обеспечивать размещение на них актуальной текущей информации, как о работе профсоюзов, так и познавательной для каждого работника в вопросах социально-трудовых отношений, социального партнерства, отдыха и здоровья, социальной

		поддержки работающих и членов их семей федерального и регионального уровней; еженедельное размещение на стендах ППО газеты «Народная трибуна».
VII. Реализация и укрепление финансовой политики		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
8.1 Формирование единой финансовой политики в областных, территориальных комитетах профсоюзов и её выполнение	Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета. Повышать исполнительную дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.	В Областных комитетах осуществляется переход на единую профсоюзную систему ведения бухгалтерского учета, вводятся электронные профсоюзные билеты.
8.2 Повышение финансовой дисциплины на всех уровнях профдвижения.	Предоставлять данные по нарушениям финансовой дисциплины членскими организациями в контрольно-ревизионную комиссию.	Проводятся проверки не менее 5 членских организаций ФПСО в течение года.
8.3 Оказание, совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФПСО, практической и методической помощи областным комитетам и территориальным организациям	Совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФПСО проводить консультации финансовых работников членских организаций и оказывать методическую помощь.	Оказывается методическая и консультационная помощь финансовым работникам членских организаций ФПСО.
8.4 Обеспечение достоверности отчетности о доходах и расходах и полноты сбора членских профсоюзных взносов	Добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Членским организациям предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность до 1 марта.	По мере необходимости ведется диалог с председателями областных организаций, председателями ППО по своевременной и достоверной сдаче финансовой отчетности.
8.5 Организация систематического обучения (повышения квалификации) финансовых работников аппаратов	Постоянное отслеживание изменений в бухгалтерской отчетности и своевременное применение новаций. Обучение финансовых	Проводятся обучающие семинары по текущим нормам и всем нововведениям финансового учета и отчетности с работниками

областных и территориальных комитетов профсоюзов.	работников аппарата ФПСО, областных и территориальных комитетов профсоюзов.	департамента финансов и учета аппарата ФПСО, членских организаций.
IX. Управление профсоюзным имуществом		
ОНД	Мероприятия по выполнению ОНД	Выполненные мероприятия в рамках ОНД
<p>9.1. Обеспечивать получение доходов и пополнение бюджета ФПСО от эксплуатации объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также получение доходов (прибыли) от деятельности подведомственных организаций ФПСО и обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале.</p>	<p>Анализ доходов и расходов в отношении объектов, находящихся на балансе ФПСО, а также в отношении подведомственных организаций ФПСО и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале, и их оптимизация.</p> <p>Продолжение работы по сдаче в аренду оставшихся свободных площадей в здании Дома профсоюзов.</p> <p>Планируется сдача в аренду гостиницы «Профсоюзная» под размещение пансионата для престарелых людей на 10 лет.</p>	<p>Данная работа проводится на постоянной основе в отношении подведомственных организаций ФПСО и обществ с ограниченной ответственностью с долей участия ФПСО в уставном капитале. Разрабатываются планы оптимизации расходов и повышения доходов подведомственных организаций ФПСО.</p> <p>Практически все помещения, находящиеся в здании Дома профсоюзов, сданы в аренду или безвозмездное пользование.</p> <p>Данная работа приостановлена. Прорабатываются иные варианты использования здания.</p>
<p>9.2. Осуществлять действенный контроль за текущей финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных организаций ФПСО, а также обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале путем получения регулярной отчетности, рассмотрения их работы Президиумом ФПСО, обеспечивать плановость их деятельности на последующие периоды и перспективу.</p>	<p>Анализ получаемой регулярно отчетности и дальнейшее заслушивание на заседаниях Президиума ФПСО руководителей данных организаций о проделанной работе за отчетный период и о планировании деятельности данными организациями на следующий календарный год (утверждение сметы).</p>	<p>Отчетность подведомственными организациями предоставлялась и анализировалась. Заслушивание на заседаниях Президиума ФПСО руководителей всех организаций состоится в 2021 году.</p>
<p>9.3. Рассматривать вопросы выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО, а также содействовать в выкупе земельных</p>	<p>Подготовка пакета документов для подачи в компетентные органы г. Самары и Самарской области с целью выкупа земельных участков под объектами собственности ФПСО.</p>	<p>В связи с отсутствием достаточных денежных средств работа по выкупу земельных участков, занимаемых объектами собственности ФПСО, приостановлена. Консультативная помощь в</p>

участков под объектами, находящимися на балансе совместных предприятий, где имеется доля в уставном капитале.	Оказание консультативной и иной помощи совместному предприятию ООО «Территория отдыха Дубки», где имеется доля в уставном капитале, с целью оформления права собственности на земельный участок.	оформлении земельного участка под объектами недвижимости оказывается совместному предприятию ООО «Территория отдыха Дубки» на постоянной основе.
9.4. Обеспечить реализацию ранее принятых решений, направленных на отчуждение убыточных и нерентабельных объектов профсоюзной собственности (спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки»).	Осуществление поиска потенциальных покупателей на спортивно-стрелковый стенд, находящийся на о. Коровий, и объекты ООО «Территория отдыха Дубки» и проведение с ними переговоров.	Ведутся переговоры с потенциальными покупателями в отношении продажи спортивно-стрелкового стенда (о. Коровий) и объектов ООО «Территория отдыха Дубки».
9.5. Провести мероприятия по сносу объектов недвижимости, износ которых составляет более 70-80%.	Поиск подрядных организаций, готовых осуществить снос столовой на базе отдыха «Дубовая роща» на оптимальных условиях.	Начата работа по сносу здания столовой, расположенной на территории базы отдыха «Дубовая роща», завершение данных работ планируется в 2021-2022 годах.
9.6. Осуществлять юридическую защиту имущественных прав и интересов ФПСО в судебных и правоохранительных органах.	Представление интересов ФПСО в административных, судебных и правоохранительных органах по вопросам защиты имущественных прав ФПСО.	Правовой департамент ФПСО представлял интересы ФПСО и УФПСО Санатория «Красная Глинка» в Арбитражном суде Самарской области по корпоративным спорам, связанным с наличием доли в уставном капитале ООО «Вода Красноглинская».
9.7. Осуществлять ведение реестра профсоюзного имущества, внесение в него объективно необходимых изменений и дополнений.	Своевременное внесение изменений и дополнений в реестр профсоюзного имущества, сбор информации в отношении объектов собственности ФПСО.	Данная работа проводится на постоянной основе правовым департаментом ФПСО.
9.8. Проводить регулярную инвентаризацию объектов профсоюзного имущества.	Составление ежегодно Акта инвентаризации основных средств ФПСО.	Ежегодно проводится инвентаризация основных средств специалистами департамента учета и финансов ФПСО, правового департамента и департамента управления делами ФПСО, по результатам которой составляется соответствующий акт.

<p>9.9. Осуществлять капитальный и текущий ремонты объектов, находящихся на балансе ФПСО; согласовывать проведение таких мероприятий в отношении объектов недвижимости, находящихся на балансе подведомственных организаций ФПСО, обществ с долей участия ФПСО в уставном капитале, и контроль за их выполнением.</p>	<p>В отношении здания Дома профсоюзов планируется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществить замену оставшейся части оконных конструкций, находящихся на 2 и 3 этажах здания Дома профсоюзов; - осуществить капитальный ремонт крыши здания Дома профсоюзов; - произвести текущий ремонт мест общего пользования (коридоры, холлы, лестничные пролеты) здания Дома профсоюзов; - полностью осуществить замену внутренней системы электроснабжения здания Дома профсоюзов; - продолжить осуществление плановой замены ламп накаливания на светодиодные энергосберегающие лампы в здании Дома профсоюзов; - произвести благоустройство прилегающей к зданию Дома профсоюзов территории (осуществить замену асфальтового покрытия и т.д.); - выполнить текущий ремонт складских помещений, находящихся рядом со зданием Дома профсоюзов; -произвести замену автомобильного транспорта, находящегося на балансе ФПСО. -осуществить иные мероприятия, направленные на улучшение материально-технической базы здания Дома профсоюзов ФПСО. <p>В отношении здания Дворца Труда (г.Самара, ул. Куйбышева, д. 90) планируется получение субсидии из бюджета Самарской области на капитальный ремонт (руконструкцию)</p>	<p>Осуществлена замена части оконных конструкций, находящихся на 2 этаже здания Дома профсоюзов.</p> <p>Капитальный ремонт крыши будет осуществлен по мере финансирования данных мероприятий.</p> <p>Осуществлен ремонт коридора и холла 7-го этажа здания Дома профсоюзов.</p> <p>Осуществлена частичная замена системы электроснабжения на 3 и 6 этажах здания Дома профсоюзов.</p> <p>Замена ламп накаливания на светодиодные энергосберегающие лампы была частично осуществлена в холле 6 и 7 этажей, на 4 этаже здания Дома профсоюзов.</p> <p>Благоустройство прилегающей к зданию Дома профсоюзов территории в виде замены асфальтового покрытия планируется осуществить до 2024 года по мере изыскания финансовых возможностей.</p> <p>В 2020 году принадлежащий ФПСО ПАЗ 32053 был продан. Взамен его был приобретен автомобиль LADA LARGUS.</p> <p>Улучшена система телефонии и интернета в здании Дома профсоюзов.</p> <p>За счет средств ФПСО были проведены ремонтные работы на 2-м этаже здания Дворца Труда. В результате ремонтных работ более 120 квадратных метров свободных площадей сданы в аренду. Данный факт позволил существенно улучшить финансовое положение СамИПД.</p> <p>СамИПД проведены работы по установке системы видеонаблюдения и контроля доступа на территорию здания Дворца Труда, что</p>
--	--	--

	<p>здания, в частности на осуществление следующих видов работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реставрация видовых фасадов здания; - общестроительные работы по зданию; - замена внутренней системы электроснабжения; - капитальный ремонт системы отопления; - замена лифтового оборудования. <p>На территории дома отдыха «Дубовая роща» имеются три дома, построенные в предыдущем отчетном периоде. В будущем отчетном периоде планируется активно сдавать данные дома в аренду, причем приоритетное право пользования домами будет отдаваться арендаторам с долгосрочными перспективами размещения.</p> <p>Материально-техническую базу Санатория «Красная Глинка» (г. Самара, пос. Южный) также планируется увеличивать и расширять путем получения соответствующей субсидии из бюджета Самарской области. В связи с необходимостью увеличения количества койко-мест в Санатории со 150 до 250 койко-мест, а также с установлением пассажирского лифта для отдыхающих, обновлением номерного фонда Санатория ФПСО планирует обратиться к Губернатору Самарской области Д.И. Азарову о выделении субсидии из бюджета на развитие и реконструкцию Санатория.</p> <p>В случае не достижения договоренности по данному вопросу Санаторий планирует самостоятельно развивать и совершенствовать свою материально-техническую базу:</p>	<p>позволило оптимизировать затраты, связанные с содержанием охраны здания.</p> <p>Остальные виды работ планируется осуществить по мере выделения ФПСО субсидии из областного бюджета.</p> <p>Проводимые в течение 2020 года поиски арендаторов домов, расположенных на территории дома отдыха «Дубовая роща», позволили в январе 2021 года решить вопрос с арендой одного дома.</p> <p>В течение 2020 года в плане развития и совершенствования материально-технической базы санатория за счет собственных средств проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ремонтные работы спального корпуса (частичный косметический ремонт номерного фонда -19 номеров, ремонт медицинских кабинетов, установка поручней в санузлах, косметический ремонт двух обеденных залов, обновление панелями 1этажа, покраска лестничных маршей, частичный ремонт кровли); - косметический ремонт большого зала спортивно-оздоровительного комплекса; - обновление территории (установлены перильные ограждения, выполнена покраска беседок, садовых диванов); - косметический ремонт и окрашивание фасада здания административного корпуса; - косметический ремонт 3 корпуса (покраска, штукатурка, замена потолочных плит, частичный ремонт лестничных маршей, тренировочного зала, ремонт напольного покрытия).
--	---	--

	<p>осуществить ремонт кровли, косметический ремонт 30 номеров, замену электрической проводки в номерах, коридорах, лечебных кабинетах, установить лифт в спальном корпусе, осуществить ремонт бассейна, лестничного марша, переоборудовать женские душевые и многое другое.</p>	<p>По мере изыскания денежных средств работы по улучшению материально-технического состояния санатория будут проводиться в дальнейшем.</p>
--	---	--