

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.04.2021г.

г. Самара

№ 11-3

Об итогах конкурса ФПСО
«Лучший коллективный договор 2020 года»

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года», Президиум ФПСО отмечает объективное его влияние на повышение роли коллективных договоров в сфере труда, а также эффективность деятельности профсоюзов в организациях в рамках социального партнерства.

Проведение конкурса способствует обеспечению анализа и распространения опыта продуктивного построения социального диалога в организациях между работодателями и профсоюзами, возможности формирования перечня социально значимых условий коллективных договоров в качестве рекомендаций, а также целей инициирования и реализации профсоюзами таковых в переговорных процессах, достижении параметров социально-трудовых отношений, направленных по повышению благосостояния работников.

Наличием в коллективных договорах условий повышения заработной платы, дополнительных трудовых и социальных гарантий, продуктивной занятости, безопасности труда обеспечивается их экономическая эффективность. Коллективные договоры, помимо необходимых разделов, регулирующих сферу труда, содержат условия деятельности профсоюзной организации.

В конкурсе «Лучший коллективный договор 2020 года» приняли участие 10 организаций (в 2020 г.-14). На конкурс представлены коллективные договоры отраслевыми организациями профсоюзов работников жизнеобеспечения, здравоохранения, агропромышленного комплекса, народного образования, социальной защиты населения, госучреждений, электропрофсоюза.

Итоги конкурса подведены 19.04.2021 г. на совместном заседании конкурсной комиссии и постоянно действующей комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов, оформлены Протоколом.

В соответствии с Положением о конкурсе «Лучший коллективный договор года» в редакции 2020 года, комиссией определены победители конкурса в каждой номинации, исходя из максимального количества баллов, определенных в результате оценки условий коллективных договоров по установленным критериям. В порядке исключения, не проводилось корректировки баллов по социально-экономическим показателям, учитывая фактор негативного влияния на экономику организаций пандемии коронавируса в 2020 году.

Победителями конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года» с вручением Дипломов и выплатой денежных премий в размере 10 000 руб. становятся организации:

- МП «Тольяттинское ПАТП №3»;
- Администрация м.р. Алексеевский;
- ГБУ СО «Сызранский пансионат для ветеранов труда (дом интернат для престарелых и инвалидов)»;
- ФКУ «Российский государственный архив в г. Самара»;
- ГБУЗ СО «Тольяттинская клиническая больница №5»;
- ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева».

По решению комиссии:

Дипломом участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2020 года» с материальным поощрением в размере 10 000 руб. награждается Филиал «Самарский» ПАО «Т Плюс».

Дипломами участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2020 года» награждаются организации:

- ООО «Коммунальная сервисная компания г. Отрадный»;
- ГБУ Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза» м.р. Сергиевский;
- ГБУЗ СО «Самарская городская больница № 10».

Комиссией решено внести корректировки в Положение о конкурсе, направленные на оптимизацию категорий участников и Информационной карты в части социально-экономических показателей,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2020 года» принять к сведению, отметив беспрецедентный за весь период проведения конкурса фактор игнорирования участия в нем отраслевыми организациями профсоюзов промышленной сферы и недопустимость в дальнейшем подобного отношения к реализации мероприятий по Основным направлениям деятельности.

2. Протокол комиссии от 19.04.2021 г. об итогах конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года» - утвердить (Приложение № 1).

3. В соответствии с Положением о конкурсе и настоящим Постановлением:

3.1. ФПСО обеспечить изготовление Дипломов - победителей и участников конкурса.

Вручение Дипломов произвести на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских организаций (по согласованию).

3.2. Внести изменения в Положение о конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года» согласно решению комиссии от 19.04.2021г. (Приложение №2).

4. Опубликовать итоги конкурса «Лучший коллективный договор 2020года» в газете «Народная трибуна», разместить на сайте, в социальных сетях ФПСО.

5. Членским организациям, первичным профсоюзным организациям обеспечивать:

5.1. Максимальный охват коллективными договорами организаций, а также профсоюзным членством работников, в целях реализации безусловного права ППО на ведение переговоров и заключение коллективных договоров.

5.2. Активное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года».

5.3. Дальнейшее повышение эффективности переговорного процесса в сфере трудовых отношений, социальной направленности коллективных договоров.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства, департамент финансов и учета ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПРОТОКОЛ
совместного заседания конкурсной комиссии
и комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и
гарантий членов профсоюзов

по подведению итогов конкурса
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2020 года»

19.04.2021 г.

Численность членов конкурсной комиссии - 13 человек
Численность членов комиссии совета ФПСО – 5 человек
Присутствовало всего - 15 человек

На 18-й по счету конкурс представлено 10 колдоговоров, из них: производственная и непроизводственная сфера - 3 организации; бюджетная сфера - 6 организаций; ВУЗ – 1 организация.

Комиссией рассмотрены и допущены к конкурсу все представленные коллективные договоры, а также принято решение о его состоятельности.

Оценка КД проведена по 25-балльной системе. Учитывая неблагоприятное в 2020 году влияние пандемии коронавируса на экономику организаций, корректировки баллов с учетом социально-экономических показателей не производилось.

Общими положительными условиями КД отмечаются вопросы регулирования минимальной заработной платы, индексации заработной платы, кадровой политики; обеспечения условий труда, в том числе, через Соглашение по охране труда; дополнительных гарантий и льгот; условия деятельности профсоюзной организации, в том числе, отчислением ей средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, согласованием с профсоюзом многих вопросов социально-трудовой сферы; меры социальной поддержки работников и др. Отмечен ряд нарушений и замечаний по КД.

Согласно представленным документам условия КД выполнены во всех организациях.

Исходя из определенных баллов по условиям КД:

1. Победителями конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года» с вручением Дипломов и выплатой денежных премий в размере 10 000 руб. становятся организации:

1.1 Непроизводственная сфера:

Численность работников свыше 500 чел. (вторая подгруппа):

- МП «Тольяттинское ПАТП №3».

1.2. Бюджетные организации:

Численность работников до 100 чел.вкл. (первая подгруппа):

- Администрация м.р. Алексеевский.

Численность работников от 101 до 500 чел.вкл. (вторая подгруппа):

- ГБУ СО «Сызранский пансионат для ветеранов труда (дом интернат для престарелых и инвалидов)»;

- ФКУ «Российский государственный архив в г. Самара».

Численность работников свыше 500 чел. (третья подгруппа):

- ГБУЗ СО «Тольяттинская клиническая больница №5».

1.3. Организации ВПО и СПО:

- ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева».

2. По решению комиссии:

2.1. Дипломом участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2020 года» с материальным поощрением в размере 10 000 руб. награждается:

- Филиал «Самарский» ПАО «Т Плюс».

2.2 Дипломами участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2020 года» поощряются организации:

- ООО «Коммунальная сервисная компания г. Отрадный»;

- ГБУ Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза» м.р. Сергиевский;

- ГБУЗ СО «Самарская городская больница № 10».

3. Комиссией также решено рассмотреть вопрос внесения корректировок в Положение о конкурсе, направленных на оптимизацию категорий участников и Информационной карты в части социально-экономических показателей.

Предложения от членов комиссий необходимо предоставить в течение рабочего дня 19.04.2021 г.

Соответствующие решения оформить Приложением к проекту Постановления Президиума ФПСО.

Заместитель председателя комиссии



Л.А.Черний

О внесении изменений в
Положение о конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОДА»

В соответствии с решением совместного заседания конкурсной комиссии и комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов от 19.04.2020 г. по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор 2020 года» и поступившими предложениями членов комиссий, внести в Положение о конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года», утвержденное Постановлением Президиума ФПСО №8-6 от 17.12.2020 г., следующие изменения:

В пункте 1.2. подпункты 1) и 2) объединить, обозначив группу «Промышленная и непромышленная сферы» со следующей градацией численности работников:

- а) до 1000 работников
- б) свыше 1000 работников

Пункт 3.1. дополнить абзацем следующего содержания:
«В конкурсе ФПСО самостоятельно могут принимать участие организации, в которых ППО, в том числе, не имея статуса юридического лица, входят в объединенные ППО.»

Пункт 6.1. дополнить фразой «..., но не менее 20-ти».

Пункт 7.3. дополнить словами «... либо по решению конкурсной комиссии - Дипломами участника конкурса.».

В Приложении № 2 к Положению о конкурсе «Информационная карта участника конкурса «Лучший коллективный договор года»:

В разделе 2:

- упразднить третью колонку «конкурсный год» и отражать по показателям процентное отношение к предыдущему году, за исключением строк 3,4,8,9,14, где абсолютные показатели указываются в числителе, а процентное отношение к предыдущему году – в знаменателе, что в соответствии с п.3.2. Положения позволит оценивать положение в социально-трудовой сфере конкурсного года в соответствующей динамике;

- упразднить показатели по пунктам (строкам) 4,14,15; в п. 17 – показатель «по собственному желанию», изменив соответственно нумерацию показателей (с 1 по 14).

Информационная карта участника конкурса «Лучший коллективный договор года»

Раздел 1.

1.	Организация (полное наименование юридический адрес)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон, электронная почта	
4.	Отрасль производства	
5.	Организационно-правовая форма в настоящее время	
6.	Руководитель организации (полное наименование должности) (Ф.И.О.) Председатель профкома (Ф.И. О.)	

Раздел 2.

№	Показатели	В % к предыдущему году
1.	Объем выпущенной и реализованной продукции (работ, услуг) %	*
2.	Годовая прибыль %	*
3.	Среднесписочная численность работников (человек /% к пред.году) в том числе: рабочие специалисты руководители	
4.	Среднемесячная начисленная заработная плата в целом по организации (рублей /в % к пред.году) В том числе: Рабочим Специалистам Руководящему составу	
5.	Выплаты социального характера - всего В том числе: В соответствии с дополнительными условия коллективного договора (ДМС, премии и подарки к праздникам, поощрения победителей конкурсов профмастерства, рационализаторства, наставничества, оплата общежитий и др.), (тыс.руб.)	
6.	Организация санаторно – курортного лечения и оздоровления за счет работодателя: - работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	

	- детей работников (санатории, летний отдых и оздоровление)	
7.	Экономическая эффективность КД на 1 работающего (согласно Приложению № 3 к Положению о конкурсе)	
8.	Выявлено профзаболеваний (количество / в % к пред.году)	/
9.	Уровень временной нетрудоспособности (чел.дней / в % к пред.году)	/
10.	Пострадавшие при несчастных случаях на производстве (количество / в % к пред.году)	
11.	Затраты на мероприятия по улучшению и охране труда	
12.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия	
13.	Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала	
14.	Высвобождение работников (кол-во / в % к пред.году) всего .	/
	В том числе: по сокращению штатов (кол-во / в % к пред.году)	

* не заполняется организациями бюджетной сферы