

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2021г.

№10-2

г. Самара

**Об итогах коллективно-договорной
кампании 2020 года**

Заслушав информацию департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года, Президиум ФПСО отмечает:

В 2020 году в целом по ФПСО действовало 2225 коллективных договоров (в 2019 г.- 2238), из которых 28 % заключены в текущем году, 11% пролонгированы, 61% были заключены ранее и продолжали действовать в отчетном году.

По уровню заключенных коллективных договоров в 82,4% членских организаций сохранен стопроцентный либо аналогичный показатель предыдущего года, остальными допущено снижение по сравнению с 2019 годом.

Причинами отсутствия коллективных договоров отмечаются: малочисленность организаций, низкий охват работников профсоюзным членством, не своевременные меры по подписанию либо пролонгации колдоговоров по окончании сроков их действия, отрицание работодателями заключения КД по причине убеждения в достаточности защиты прав работников Трудовым кодексом РФ. Не заключены также коллективные договоры в части организаций, где в 2020 году созданы первичные профорганизации, и работа по их заключению в отчетном периоде не была завершена.

В целом по ФПСО уровень охвата организаций коллективными договорами в отчетном году составил 95,9% (на уровне 2019 г.).

Удельный вес коллективных договоров организаций, входящих в состав ФПСО, составил 89,3% (в 2019 г. – 86,7%) от общего числа коллективных договоров, действующих на территории области согласно регистрации их в органах по труду. При этом отмечается, что в целом по области количество действующих коллективных договоров (2437) в 2020 году снизилось на 5,1 % к уровню 2019 года (после 2014 г. складывается тенденция ежегодного сокращения этого показателя).

В 2020 году число коллективных договоров организаций (входящих в состав ФПСО), не прошедших уведомительную регистрацию в органах по

труду, составило 2,2%. На этот показатель частично влияет «веерная» система распространения коллективных договоров. В Электропрофсоюзе и ТОПП ВС России ЦВО в общей сложности 10 зарегистрированных колдоговоров распространяются на 42 организации. В отраслях химической промышленности и агропромышленного комплекса в целом на 96 организаций, где действуют ППО, приходится 128 зарегистрированных коллективных договоров. В целях объективной оценки уровня защиты работников коллективными договорами, эти обстоятельства учитываются в качестве фактора распространения их на работников большего числа организаций, независимо от уровня зарегистрированных в органах по труду колдоговоров.

Наряду с трехсторонними соглашениями о регулировании социально-трудовых отношений и коллективными договорами, на работников распространяются 67 отраслевых соглашений, в том числе 59 регионального и 8 территориального уровней; действуют 56 иных соглашений по отдельным направлениям, касающимся социально-трудовых отношений, а также в рамках долгосрочного взаимодействия ФПСО с социальными партнерами, разделяющими и поддерживающими цели и задачи профсоюзов в сфере трудовых и связанных с ними социальных, экономических отношений.

Удельная численность работников, не являющихся членами профсоюзов и на которых распространяется действие коллективных договоров, в 2020 г. составила 31,8 % против 31,1% в 2019 году.

Показатели наличия в коллективных договорах условий соотношения минимального размера оплаты труда и регионального прожиточного минимума трудоспособного населения составили - 5%, индексации заработной платы – в 52,5% организаций внебюджетной сферы. При этом, первая величина сегодня не является показательной в свете законодательно установленного минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2020 году обеспечен рост начисленной заработной платы на 6,4 % (в 2019 г. + 8,2 %); уровень реальной заработной платы составил 101,5 % (в 2019 г. + 5,0 %).

Подготовка и заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений проходят в основном по инициативе первичных и отраслевых профорганизаций, при участии профсоюзного актива, специалистов профорганов всех уровней, представителей профсоюзных молодежных советов.

Областными организациями профсоюзов, ФПСО проводится экспертиза проектов коллективных договоров, оказывается консультационная и практическая помощь первичным профорганизациям по формированию условий колдоговоров, обеспечению контроля за их выполнением. Организации также используется возможность предварительной правовой экспертизы коллективных договоров органами по труду, что способствует выявлению в них условий, противоречащих трудовому законодательству

либо ущемляющих права работников, до подписания колдоговоров. Это обеспечивает заключение безупречных коллективных договоров с точки зрения интересов сторон, а также упрощает процедуру проведения их уведомительной регистрации.

В переговорном процессе по условиям коллективных договоров приоритетными для профсоюзов являются вопросы повышения, индексации заработной платы, предоставления работникам дополнительных трудовых и социальных гарантий, направленных на цели повышения уровня жизни трудящихся. Несмотря на сложный год, вызванный влиянием пандемии коронавируса на сферу труда, мониторингом ФПСО не выявлено случаев отказов в выполнении колдоговоров либо отдельных их условий.

В 2020 году действовали областное и Самарское городское трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключенные на период 2018-2020г.г. Подведены итоги выполнения соглашений и решений комиссий стороной ФПСО в 2020 году, направлены отчеты в трехсторонние комиссии.

Во всех муниципальных образованиях работают трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализуются соответствующие трехсторонние соглашения.

Продолжается работа профсоюзов по реализации Распоряжений Губернатора Самарской области 2015 и 2019г.г., направленных на развитие социального партнерства и, в первую очередь, через создание первичных профсоюзных организаций, заключение коллективных договоров.

В 2020 г. в соответствии с региональным законодательством в сфере социального партнерства, а также ст. 35.1 Трудового кодекса РФ, предусматривающей участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда, через областную трехстороннюю комиссию прошло согласование 63 нормативно-правовых акта, относящихся к вопросам регулирования социально-трудовой сферы.

В соответствии с Законом Самарской области № 90-ГД от 10.10.2012 г. «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проводится ежегодная оценка эффективности социального партнерства областного и территориального уровней по установленным законом критериям. По инициативе ФПСО в Протокол заседания областной трехсторонней комиссии от 07.10.2020 г., прошедшего в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», внесены пункты о рассмотрении возможности включения в критерии оценки деятельности муниципалитетов (в составе требований при определении размеров дотаций местным бюджетам на поддержку мер по обеспечению их сбалансированности) показателя развития социального партнерства через увеличение уровня охвата организаций заключением коллективных договоров. С такой же формулировкой принято решение комиссии в отношении оценки деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию

социально-трудовых отношений через соответствующее внесение изменений в закон о социальном партнерстве.

Этим же протоколом комиссией поставлена задача организации мониторинга вопроса следования работодателями в социально-трудовых отношениях с работниками условиям трехсторонних соглашений, к которым они присоединены согласно нормам закона о социальном партнерстве. Федерацией профсоюзов предложено участие в реализации названной задачи министерств и государственных органов надзора и контроля в сфере труда.

Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, осуществления защиты трудовых прав и интересов работников посредством соглашений и коллективных договоров, рассматриваются коллегиальными органами ФПСО, отраслевых организаций профсоюзов, входят в учебный план ЧУ ФПСО «САМИПД», отраслевых и первичных профорганизаций.

Исходя из изложенного,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию ФПСО об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года принять к сведению.

2. В целях обеспечения дальнейшего повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, содержательности коллективных договоров, соглашений:

2.1. Членским организациям ФПСО, ППО:

2.1.1. Обеспечивать максимальный уровень заключения коллективных договоров в организациях, руководствуясь нормами Трудового кодекса РФ и Распоряжением Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.2019 г.

2.1.2. Добиваться внесения в коллективные договоры дополнительных социально-трудовых гарантий для работников, повышения их экономической эффективности, руководствуясь, в том числе, условиями трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.3. Инициировать внесение в коллективные договоры условий установления минимального размера оплаты труда, превышающего гарантированный федеральный минимум, а также без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, руководствуясь условиями действующего областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений.

2.1.4. Во взаимодействии с работодателями обеспечивать проведение уведомительной регистрации в органах по труду всех заключаемых организациями коллективных договоров, а также согласованных сторонами решений о продлении сроков действия колдоговоров, внесения в них изменений.

2.1.5. Использовать имеющиеся в организациях ресурсы по увеличению численности членов профсоюзов из числа работников, не являющихся таковыми, в целях сокращения их иждивенческой нагрузки на деятельность профорганов всех уровней в системе социального партнерства в сфере труда.

2.1.6. Обеспечивать участие организаций всех отраслей в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»; в срок до 1 апреля 2021 г. предоставить коллективные договоры на конкурс «Лучший коллективный договор 2020 года».

2.1.7. В целях развития социального партнерства на первичном уровне обеспечивать участие представителей ППО в заседаниях коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.

2.2. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, при содействии членских организаций ФПСО:

2.2.1. Продолжить работу по реализации Распоряжений Губернатора Самарской области 2015 и 2019 годов активным взаимодействием с органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями по вопросу развития социального партнерства на уровне организаций – через создание ППО, увеличение заключаемых коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.2. Предоставлять до 10-го числа, следующего после окончания квартала, информацию в ФПСО о проведенной работе по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров на территории муниципальных образований.

2.2.3. Инициировать рассмотрение трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений вопроса состояния и развития социального партнерства на территории муниципальных образований.

2.2.4. Проводить информационно-разъяснительную работу, оказывать содействие ППО организаций, где не заключен коллективный договор, в построении диалога с работодателями, вовлечению их в социальное партнерство на условиях трехсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений и отраслевых соглашений согласно ст.ст. 7-9 Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», а также отраслевых соглашений федерального уровня в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департаменты социально-трудовых отношений и социального партнерства, организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников