

# **Закон Самарской области "О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области"**

## **Глава 1. Общие положения.**

### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе.**

1. Самарское областное трёхстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений (далее – Самарское областное трёхстороннее соглашение) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников, работодателей и Правительством Самарской области.
2. Понятия «социальное партнерство», «стороны социального партнерства», «представители работников», «иные представители работников», «представители работодателей», «иные представители работодателей», «объединения работодателей», «региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения», «территориальные соглашения», «территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения», «иные соглашения», «коллективный договор» и другие понятия используются в настоящем Законе в том значении, в котором они определены Трудовым кодексом Российской Федерации.

### **Статья 2. Правовая основа социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

Правовую основу социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и нормы международного права, нормативные правовые акты Российской Федерации и Самарской области, регулирующие вопросы трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, правовые акты сторон социального партнерства.

## **Глава 2. Система социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

### **Статья 3. Задачи социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области.**

Система социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области создается для выполнения следующих основных задач:

- 1) содействие проведению социально ориентированных экономических преобразований в Самарской области;
- 2) формирование механизма коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- 3) обеспечение занятости и социальной защиты населения, охраны и безопасности труда;
- 4) поэтапное повышение заработной платы работников.

### **Статья 4. Система социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

1. Органами социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области являются:

- 1) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и территориальном уровнях;
- 2) комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективных договоров в организациях;
- 3) иные коллегиальные органы сторон социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области.

2. Акты, принимаемые органами социального партнерства:

- 1) соглашения (коллективные договоры);
- 2) решения, рекомендации, обращения и другие акты по вопросам взаимодействия сторон.

### **Статья 5. Самарская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.**

Формирование и деятельность Самарской областной трехсторонней комиссии, права и обязанности членов Комиссии и ее полномочия регулируются Законом Самарской области от 10 декабря 2003 года № 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

#### **Статья 6. Территориальные и территориальные отраслевые (межотраслевые) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

1. Деятельность территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с настоящим Законом, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований.
2. Территориальные отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений самостоятельно утверждают положения о работе комиссии.

#### **Статья 7. Самарское областное трехстороннее соглашение.**

1. Самарское областное трехстороннее соглашение разрабатывается на основе переговоров и заключается между Правительством Самарской области, региональными объединениями профсоюзов и работодателей в пределах их компетенции.
2. Условия, содержащиеся в Самарском областном трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Генеральным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений.
3. Условия, содержащиеся в Самарском областном трехстороннем соглашении, учитываются при разработке законов и иных нормативных правовых актов Самарской области по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
4. Разработка и заключение Самарского областного трехстороннего соглашения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.
5. По предложению сторон заключённого Самарского областного трехстороннего соглашения орган исполнительной власти Самарской области, определяемый Правительством Самарской области, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации данного соглашения и об источнике его опубликования.
6. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению в соответствии с частью 7 настоящей статьи не представили в орган исполнительной власти Самарской области, определяемый Правительством Самарской области, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К данному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.
7. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению, орган исполнительной власти Самарской области, определяемый Правительством Самарской области, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.
8. Самарское областное трехстороннее соглашение публикуется в газете «Волжская коммуна».
9. Самарское областное трехстороннее соглашение вступает в силу со дня его подписания или со дня, установленного соглашением.
10. Срок действия соглашения определяется сторонами социального партнерства, но не может превышать трёх лет.

## **Статья 8. Региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения в сфере труда на территории Самарской области**

1. Региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения:

1) разрабатываются на основе переговоров и заключаются соответствующими отраслевыми объединениями профессиональных союзов (иными представителями, избранными работниками в случаях, предусмотренных законодательством) и объединениями работодателей;

2) учитывают положения Самарского областного трехстороннего соглашения.

2. Условия, содержащиеся в региональных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Генеральным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений.

3. Региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения учитываются при разработке законов и иных нормативных правовых актов Самарской области по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

4. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров при заключении или изменении региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений производится в порядке, установленном законодательством.

5. Соглашение вступает в силу со дня его подписания либо со дня, установленного соглашением.

6. Соглашения публикуются в газете «Волжская коммуна».

7. По предложению сторон заключенного соглашения орган исполнительной власти Самарской области, подписавший региональное отраслевое (межотраслевое) соглашение, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации данного соглашения и об источнике его опубликования.

8. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению в соответствии с частью 9 настоящей статьи не представили в орган исполнительной власти Самарской области, подписавший региональное отраслевое (межотраслевое) соглашение, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К данному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

9. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель органа исполнительной власти Самарской области, подписавший региональное отраслевое (межотраслевое) соглашение, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10. Срок действия соглашения определяется сторонами социального партнерства, но не может превышать трёх лет.

## **Статья 9. Территориальные (территориальные отраслевые (межотраслевые)) соглашения в сфере труда на территории Самарской области**

1. Территориальные (территориальные отраслевые (межотраслевые)) соглашения разрабатываются и заключаются в порядке и сроки, определенные соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Условия, содержащиеся в территориальных (территориальных отраслевых (межотраслевых)) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Генеральным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений,

- общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, Самарским областным трехсторонним соглашением, региональными отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.
3. Условия, содержащиеся в территориальных (территориальных отраслевых (межотраслевых)) соглашениях, учитываются при разработке правовых актов сторонами соглашения.
  4. Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров при заключении или изменении территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений производится в порядке, установленном законодательством.
  5. Соглашение вступает в силу со дня его подписания либо со дня, установленного соглашением.
  6. Территориальное (территориальное отраслевое (межотраслевое)) соглашение после его подписания публикуется в официальных печатных изданиях органов местного самоуправления.
  7. По предложению сторон заключенного соглашения орган местного самоуправления в Самарской области, подписавший территориальное, территориальное отраслевое (межотраслевое) соглашение, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации данного соглашения и об источнике его опубликования.
  8. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению в соответствии с частью 9 настоящей статьи не представили в орган местного самоуправления в Самарской области, подписавший территориальное, территориальное отраслевое (межотраслевое) соглашение, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К данному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.
  9. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению, руководитель органа местного самоуправления в Самарской области, подписавший территориальное, территориальное отраслевое (межотраслевое) соглашение, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.
  10. Срок действия соглашения определяется сторонами социального партнерства, но не может превышать трёх лет.

### **Глава 3. Права, обязанности и ответственность в сфере социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

#### **Статья 10. Компетенция Правительства Самарской области в области социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

Правительство Самарской области:

- 1) участвует в заключении Самарского областного трехстороннего соглашения;
- 2) в пределах своих полномочий разрабатывает проекты нормативных правовых актов Самарской области по регулированию социально-трудовых отношений, совершенствованию организационных форм социального партнерства в сфере труда;
- 3) вырабатывает предложения по развитию системы социального партнёрства в сфере труда Самарской области;
- 4) проводит мониторинг заключения соглашений на региональном и территориальном уровнях Самарской области, а также анализ работы органов социального партнёрства;
- 5) учитывает при подготовке проекта закона об областном бюджете обязательства, предусмотренные Самарским областным трёхсторонним соглашением, требующие финансирования из областного бюджета;

б) учитывает мнение сторон социального партнёрства при разработке и осуществлении долгосрочного государственного стратегического планирования и контроля.

#### **Статья 11. Участие органов местного самоуправления в социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области**

Органы местного самоуправления в Самарской области в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, осуществляют социальное партнерство в сфере труда на территориальном уровне, являются сторонами соответствующих соглашений, а также представителями работодателей – муниципальных учреждений и других организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

#### **Статья 12. Полномочия представителей работников и работодателей в области социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области.**

Полномочные представители работников и работодателей в системе социального партнерства реализуют свои права и обязанности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### **Статья 13. Посещение организаций**

Представители сторон социального партнерства вправе посещать организации, расположенные на территории Самарской области, на которые распространяет действие соглашение (коллективный договор), в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, и порядке, предусмотренном соглашением (коллективным договором).

#### **Статья 14. Эффективность функционирования системы социального партнерства в сфере труда в Самарской области**

Эффективность функционирования системы социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области обеспечивается путем реализации мер, принимаемых сторонами социального партнерства по развитию практики коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех организационно – правовых форм и форм собственности, проведению мероприятий по результатам мониторинга в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

#### **Статья 15. Ответственность сторон социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области**

Ответственность сторон социального партнерства наступает в соответствии с федеральным законодательством.

### **Глава 4. Заключительные положения**

#### **Статья 16. Вступление настоящего Закона в силу**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Губернатор Самарской области Н.И. Меркушкин.