

Сравнение приказов МинТруда 33н и 817н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОРА ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>1.2. Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 27.04.2020 N 213Н)</p>	<p>3. Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо вручается лично работодателю (его представителю), либо направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.</p>
<p>-</p>	<p>4. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности и <u>перечень</u> которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей <2>.</p> <p>-----</p> <p><2> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.</p>
<p>3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</p>	<p>6. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации оформляются экспертом и утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
(далее - комиссия).	оценке условий труда" (далее - комиссия).
4. ... проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);	7. ... проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;
4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.	-
Ссылки из классификатора 33н и пункт 8 приказа 817н	
<1> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование , являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).	а) параметры микроклимата (пункты 1.1.1 - 1.1.4 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях (рабочих зонах), на которых имеется производственное оборудование , являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда);
<2> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).	б) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) (пункт 1.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль);

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p><3> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.</p>	<p>в) виброакустические факторы (пункты 1.3.1 - 1.3.5 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется производственное оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов;</p>
<p><4> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p>	<p>г) параметры световой среды (пункты 1.4 и 1.4.1 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм (кроме работ, допускающих масштабирование объектов различения), при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена;</p>
<p><5> За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.</p>	<p>д) неионизирующие излучения (пункты 1.5.1 - 1.5.6 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при наличии на рабочем месте производственного (технологического) оборудования, являющегося источником неионизирующих излучений, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства;</p>
<p><6> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования,</p>	<p>е) ионизирующие излучения (пункты 1.6.1 - 1.6.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляются добыча, обогащение, производство и использование в</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
создающего ионизирующее излучение.	технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации производственного оборудования, создающего ионизирующее излучение;
<7> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.	ж) химический фактор (пункты 2 и 2.1 классификатора) идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;
<p><8> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах: (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p> <p>организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p> <p>организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p> <p>медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p> <p>работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.01.2015 N 24н)</p>	<p>з) биологический фактор (пункты 3.1 - 3.5 классификатора) идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:</p> <p>организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;</p> <p>организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;</p> <p>медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;</p> <p>работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу;</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	<p>работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах;</p>
<p><9> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.</p>	<p>и) показатели тяжести трудового процесса (пункты 4.1 - 4.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве;</p>
<p><10> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.</p>	<p>к) показатели напряженности трудового процесса (пункты 5.1 - 5.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов производственного оборудования, при управлении транспортными средствами.</p>
Идентификация	
<p>6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.</p>	<p>9. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.</p> <p>При этом сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики.</p>	<p>характеристик, идентифицирующих химическое вещество.</p> <p>Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики, и с учетом особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, если установление указанных особенностей предусмотрено <u>перечнем</u>, утвержденным Правительством Российской Федерации <3>.</p>
<p>7. При несовпадении наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.</p>	<p>-</p>
<p>8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.</p> <p>В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>10. По результатам идентификации экспертом оформляется заключение. При несовпадении наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>11. На основании заключения эксперта, указанного в пункте 10 настоящей Методики, комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.
10. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - отчет).	13. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет), форма которого предусмотрена приложением N 3 к настоящему приказу.
11. Идентификация не осуществляется в отношении: 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 07.09.2015 N 602Н) 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях <u>1</u> и <u>2</u> статьи 13 Федерального закона от 28	14. В соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" идентификация не осуществляется в отношении: 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; 3) рабочих мест, на которых по результатам предыдущей проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях <u>1</u> и <u>2</u> статьи 13

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, может осуществлять: (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>обследование рабочего места; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p>	<p>Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" <5>.</p> <p>Эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, необходимо осуществлять следующие предусмотренные частями 3 и 8 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" мероприятия:</p> <p>изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;</p> <p>обследование рабочего места;</p> <p>ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;</p> <p>изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);</p> <p>иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации в соответствии с пунктами 5 и 7 настоящей Методики.</p>
Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	
12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или)	15. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II настоящей Методики	идентифицированы или определены в порядке, установленном главой II настоящей Методики.
<p>14. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных настоящей Методикой. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 27.04.2020 N 213н)</p> <p>При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст. 3021; 2011, N 30, ст. 4590; N 49, ст. 7025; 2012, N 31, ст. 4322; 2013, N 49, ст. 6339; 2014, N 26, ст. 3366; N 30, ст. 4255; 2015, N 29, ст. 4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим</p>	<p>17. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных настоящей Методикой <7>.</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p data-bbox="124 324 820 504">функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642н)</p> <p data-bbox="124 526 820 929">Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям <1> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения). (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642н)</p>	<p data-bbox="842 492 1485 896">18. Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям <8> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).</p>
<p data-bbox="124 952 820 1164">16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:</p> <ol data-bbox="124 1187 820 2072" style="list-style-type: none">1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;3) полного наименования работодателя;4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;5) наименования структурного подразделения	<p data-bbox="842 952 1485 1198">20. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:</p> <ol data-bbox="842 1220 1485 2072" style="list-style-type: none">1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации, уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц);2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;3) полного наименования работодателя;4) адреса в пределах места нахождения работодателя и адреса места осуществления деятельности работодателя;5) наименования структурного

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>работодателя (при наличии);</p> <p>6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке; (в ред. Приказа Минтруда РФ от <u>27.04.2020 N 213Н</u>)</p> <p>7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;</p> <p>8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);</p> <p>10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер); (в ред. Приказа Минтруда РФ от <u>14.11.2016 N 642Н</u>)</p> <p>11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с</p>	<p>подразделения работодателя (при наличии);</p> <p>6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;</p> <p>7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;</p> <p>8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);</p> <p>10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);</p> <p>11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);</p> <p>13) нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;</p> <p>14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>15) фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.</p> <p>В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.</p> <p>В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за</p>	<p>необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения производственного оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);</p> <p>13) нормативное и фактическое значения уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;</p> <p>14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>15) фамилий, имен, отчеств (при наличии), должностей специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.</p> <p>21. В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда <9>, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.</p> <p>22. В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512). (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p>	<p>допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>
Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов	
<p>19. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).</p>	<p>25. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности воздействия вредных и (или) опасных факторов на работника в течение рабочего дня (смены).</p> <p>При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности проведения специальной оценки условий труда, применяются гигиенические <u>нормативы</u>, установленные для отдельных видов</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
23. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности.	транспорта и объектов транспортной инфраструктуры <13>. 29. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, определенному в соответствии с частями 1 - 5 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" , и степени вредности.
24. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют $ПДК_{cc}$, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с $ПДК_{cc}$. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 приложения N 1 к настоящей Методике.	30. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют $ПДК_{cc}$, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с $ПДК_{cc}$. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 таблицы приложения N 1 к настоящей Методике. Наименования, нормативные значения ПДК, агрегатные состояния, класс опасности, особенности действия на организм человека химических веществ, относящихся к соответствующим категориям, предусмотренным пунктами 2 - 7 таблицы приложения N 1 к настоящей Методике, определяются в соответствии с <u>таблицей 2.1</u> СанПиН 1.2.3685-21. При указании в данной <u>таблице</u> дробных значений ПДК в числителе - максимальная, а в знаменателе - среднесменная ПДК. При работе с

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	<p>пектиназой грибной и иными отмеченными в данной <u>таблице</u> веществами требуется специальная защита кожи и глаз.</p> <p>Класс условий труда для противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) относится к 3.4 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.</p> <p>Класс условий труда для наркотических анальгетиков в воздухе рабочей зоны относится к 3.2 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.</p>
<p>25. В случае, если канцерогены имеют ПДК_{макс}, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения N 1 к настоящей Методике.</p>	<p>31. В случае, если канцерогены имеют ПДК_{макс}, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК_{макс}. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 таблицы приложения N 1 к настоящей Методике.</p> <p>Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, и гигиенические нормативы для канцерогенов приведены в таблицах <u>2.1</u> и <u>2.2</u> СанПиН 1.2.3685-21.</p>
-	<p>34. ...</p> <p>Перечни комбинаций вредных химических вещества одностороннего действия с эффектом суммации приведены в таблицах <u>1.3</u> и <u>1.4</u> СанПиН 1.2.3685-21.</p>
-	<p>37. ...</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	<p>сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений на основе результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.</p>
<p style="text-align: right;"><i>Приложение N 9</i></p> <p><*> Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с <u>Классификацией</u> биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. N 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)" (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. N 32325).</p>	<p>38. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется согласно приложению N 2 к настоящей Методике в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), независимо от концентрации патогенных микроорганизмов без проведения измерений.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется согласно приложению N 2 к настоящей Методике в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определенной по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.</p> <p>Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с <u>приложением N 1</u> к СанПиН 3.3686-21 "Патогенные биологические агенты по</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	<p>группам патогенности", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 4 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней" <16>. Для проведения специальной оценки условий труда иные положения указанных санитарных <u>правил и нормативов</u> не применяются.</p>
-	<p>39. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) с учетом требований пункта 38 настоящей Методики учитываются все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия установленного в соответствии с пунктом 40 настоящей Методики потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).</p> <p>Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней (патогенных микроорганизмов) осуществляется экспертами организаций, проводящими специальную оценку условий труда, путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных.</p> <p>В качестве исходных материалов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	<p>осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 7 настоящей Методики, должны использоваться данные статистической отчетности об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.</p>
-	<p>40. Для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет до даты начала проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) в соответствии с пунктом 39 настоящей Методики.</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении N 10 к настоящей Методике.	42. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД осуществляется в соответствии с приложением N 3 к настоящей Методике. ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с таблицами 2.1 и 2.2 СанПиН 1.2.3685-21. При этом к высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК ≤ 2 мг/м³, а к слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК > 2 мг/м³.
32. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.	43. При одновременном наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.
33. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ($ПН_{1год}$) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле: $ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, (2)$ где: <p>K_{cc} - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;</p> <p>N - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;</p> <p>Q - объем легочной вентиляции за смену, м³; для работ категории Ia - Ib <1> объем легочной</p>	44. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год $ПН_{1год}$ исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле: $ПН_{1год} = K_{cc} \times N \times Q, (2) \text{ где:}$ <p>K_{cc} - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;</p> <p>N - количество рабочих дней (смен), отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;</p> <p>Q - объем легочной вентиляции за смену, м³, определяемый в зависимости от категории работ. Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энерготрат организма:</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>вентиляции за смену - 4 мЗ;</p> <p>-----</p> <p><1> Для целей настоящей методики категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</p> <p>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые сидя;</p> <p>б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;</p> <p>в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</p> <p>для работ категории Pa - Pb - 7 мЗ;</p> <p>для работ категории III - 10 мЗ.</p> <p>Полученная величина $ПН_{1год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (КПН) за год (общее количество смен в году $N_{год}$ при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК,</p>	<p>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые преимущественно в положении сидя (ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления);</p> <p>б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением;</p> <p>в) к категории Pa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя и требующие определенного физического напряжения;</p> <p>г) к категории Pb относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой, перемещением и переноской изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением;</p> <p>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий.</p> <p>Для работ категории Ia - Ib объем легочной вентиляции за смену $Q = 4$ мЗ; для работ категории Pa - Pb $Q = 7$ мЗ; для работ категории III $Q = 10$ мЗ.</p> <p>Полученная величина $ПН_{1год}$ сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки за год $КПН_{1год}$, рассчитываемой по формуле:</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
$КПН_{1год} = ПДК_{СС} \times N_{год} \times Q$ <p>При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню ($КПН_{1год}$) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 10 к настоящей Методике.</p>	$КПН_{1год} = ПДК_{СС} \times N_{год} \times Q, (3)$ <p>где:</p> <p>$ПДК_{СС}$ - среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м³;</p> <p>$N_{год}$ - общее количество рабочих дней (смен), отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД на уровне среднесменной ПДК;</p> <p>Q - объем легочной вентиляции за смену, м³, определяемый в зависимости от категории работ.</p> <p>Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) при воздействии АПФД определяют по соотношению фактической пылевой нагрузки $ПН_{1год}$ к контрольному уровню ($КПН_{1год}$). Если кратность превышения фактической пылевой нагрузки $ПН_{1год}$ над контрольным уровнем ($КПН_{1год}$) меньше или равна единице, условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда.</p> <p>Если кратность превышения ожидаемой пылевой нагрузки над контрольной пылевой нагрузкой превышает единицу, условия труда согласно приложению N 3 к настоящей Методике относятся к вредным и (или) опасным в зависимости от размера величины кратности превышения.</p>
<p>37. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.</p> <p>Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии</p>	<p>48. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц с последующим сравнением с установленным в таблице 2 приложения N 4 к настоящей Методике допустимым</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>с приложением N 11 к настоящей Методике.</p>	<p>уровнем, соответствующим среднегеометрической частоте, либо с допустимым уровнем звука (дБА) в соответствии с данной таблицей.</p>
<p>48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:</p> <p>на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;</p> <p>на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) (экспозиционной дозы теплового облучения <3>). (в ред. Приказа Минтруда РФ от 27.04.2020 N 213Н)</p> <p>-----</p> <p><1> Экспозиционная доза теплового облучения (ДЭО) - расчетная величина, вычисленная по формуле: $ДЭО = I_{то} S \tau$, где: $I_{то}$ - интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S - облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ - продолжительность облучения за рабочую смену, ч.</p> <p>При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела в среднем человека составляет 1,8 м².</p> <p>При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.</p>	<p>59. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:</p> <p>на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;</p> <p>на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) - экспозиционной дозы теплового облучения (ДЭО), представляющей собой расчетную величину, вычисляемую по формуле:</p> $ДЭО = I_{то} \times S \times \tau, (4)$ <p>где: $I_{то}$ - интенсивность теплового облучения, Вт/м²; S - облучаемая площадь поверхности тела, м²; τ - продолжительность облучения за рабочую смену, ч.</p> <p>При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли в % каждого участка тела человека: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела человека в среднем составляет 1,8 м².</p> <p>Количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места параметры микроклимата измеряются однократно.</p>
<p>49. При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ</p>	<p>60. При воздействии нагревающего микроклимата (температура воздуха в производственном помещении (рабочей</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 12 к настоящей Методике.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.</p>	<p>зоне) выше границ оптимальных величин, предусмотренных в приложении N 6 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 5 к настоящей Методике.</p> <p>В приложении N 5 к настоящей Методике приведены требования применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8 - 1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно, ≥ 50 дм³/м²с и ≥ 40 г/м²ч. Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.</p>
<p>50. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике.</p>	<p>61. В случае, если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 6 к настоящей Методике. Значения ТНС-индекса в указанном приложении приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	с теплоизоляцией 0,5 - 0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С - м2/Вт). Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.
<p>52. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.</p> <p><i>(Приложение №13</i></p> <p><i><1> Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</i></p> <p><i>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</i></p> <p><i>б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121 - 150 ккал/ч (140 - 174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</i></p> <p><i>в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151 - 200 ккал/ч (175 - 232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</i></p> <p><i>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201 - 250 ккал/ч (233 - 290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</i></p> <p><i>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг)</i></p>	<p>63. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 7 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.</p> <p>В приложении N 7 к настоящей Методике значения параметров микроклимата приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизолирующими свойствами 0,8 - 1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно, ≥ 50 дм3/м2с и ≥ 40 г/м2ч).</p> <p>В приложении N 7 к настоящей Методике приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в приложении, следует повысить на 0,2°С. Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики, а ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с пунктом 59 настоящей Методики.</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>тяжестей.)</p> <p>Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.</p>	<p>Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.</p>
<p>54. В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($UT_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте:</p> $UT_{срв} = \frac{UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n}{T}, \quad (3)$ <p>где:</p> <p>UT_1, UT_2, \dots, UT_n - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;</p> <p>t_1, t_2, t_n - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;</p> <p>T - продолжительность смены (часы), но не более 8 часов.</p> <p>Рассчитанную по формуле (3) величину $UT_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 15 к настоящей Методике. При этом величину $UT_{срв}$ округляют до целого значения.</p>	<p>65. В случае если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных производственных помещениях (рабочих зонах), характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ($UT_{срв}$) с учетом продолжительности пребывания в каждой рабочей зоне:</p> $UT_{срв} = \frac{UT_1 \times t_1 + UT_2 \times t_2 + \dots + UT_n \times t_n}{T}, \quad (5)$ <p>где:</p> <p>UT_1, UT_2, \dots, UT_n - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;</p> <p>t_1, t_2, \dots, t_n - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;</p> <p>T - продолжительность рабочего дня (смены) в часах, но не более 8 часов.</p> <p>Рассчитанную по формуле (5) величину $UT_{срв}$ (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 8 к настоящей Методике с округлением величины $UT_{срв}$ до целого значения.</p>
<p>56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 16 к настоящей</p>	<p>67. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от результатов исследований (испытаний) и измерений освещенности</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
Методике.	рабочей поверхности в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике.
-	68. Нормативные значения освещенности рабочей поверхности Ен (для искусственного освещения рабочих мест) установлены в <u>таблице 5.24</u> "Требования к освещению рабочих мест на промышленных предприятиях" и в <u>таблице 5.25</u> "Требования к освещению рабочих мест в помещениях общественных зданий, а также сопутствующих им производственных помещениях" СанПиН 1.2.3685-21.
57. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.	69. При работе на открытой территории только в дневное время суток, когда источником света дополнительно является солнечное излучение , условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.
59. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различия и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцева бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.	-
60. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений <1> осуществляется в соответствии с приложением N 17 к настоящей Методике. ----- <1> При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые	71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 10 к настоящей Методике при наличии неионизирующих излучений от производственного оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации,

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н

периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

(Приложение №17

<1> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#) "Электромагнитные поля в производственных условиях", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. N 4249), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. N 13 "Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09" (далее - СанПиН 2.2.4.1191-03).

В связи с утратой силы [СанПиН 2.2.4.1191-03](#) введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19.02.2003 г. N 10, следует руководствоваться принятыми взамен [СанПиН 2.2.4.3359-16](#) введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 N 81.

<2> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#).

<3> ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.

<4> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с [СанПиН 2.2.4.1191-03](#), [СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03](#) "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. N 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. N 4349).

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н

иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

Значения ПДУ электростатического поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [пунктом 37 СанПиН 1.2.3685-21](#).

Значения ПДУ электрических полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [пунктом 38 СанПиН 1.2.3685-21](#).

Значения ПДУ постоянного магнитного поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [таблицей 5.8](#) "Предельно допустимые уровни постоянного магнитного поля на рабочих местах" СанПиН 1.2.3685-21.

Значения ПДУ магнитных полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [таблицей 5.9](#) "ПДУ синусоидального (периодического) магнитного поля частотой 50 Гц" СанПиН 1.2.3685-21.

Для электромагнитных излучений радиочастотного диапазона рассматривается ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения. При этом значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с [пунктами 44 - 52](#) и [таблицами 5.11](#) "ПДУ энергетических экспозиций ЭМП диапазона частот ≥ 30 кГц - 300 ГГц" и [5.12](#) "Максимальные ПДУ напряженности и плотности потока энергии ЭМП диапазона частот ≥ 30 кГц - 300 ГГц" СанПиН 1.2.3685-21.

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>62. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.</p> <p>При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.</p>	<p>73. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение рабочего дня (смены) в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от производственного оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.</p> <p>При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.</p>
<p>63. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 18 к настоящей Методике.</p> <p><i>(Приложение №18</i></p> <p><i><1> Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.</i></p> <p><i><2> Допустимая интенсивность излучения.</i></p> <p><i><3> При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.)</i></p>	<p>74. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике.</p> <p>Указанные в таблице 1 приложения N 11 значения $H_{пду}$, $E_{пду}$, λ, t устанавливаются в соответствии с таблицами 5.15 - 5.21 СанПиН 1.2.3685-21.</p> <p>При превышении $H_{пду}$ и $E_{пду}$ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты. В таблице 2 приложения N 11 допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78 - 81 СанПиН 1.2.3685-21. При повышении допустимой интенсивности облучения работников ультрафиолетовым излучением работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</p>
<p>64. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или)</p>	<p>75. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. N 14534) (далее - НРБ-99/2009).</p> <p>При этом степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.</p>	<p>(или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, установленные СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47 <18> (далее - НРБ-99/2009).</p> <p>76. Степень вредности (опасности) условий труда при воздействии ионизирующих излучений определяется увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.</p>
<p>65. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.</p>	<p>77. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения (далее - МПД), которая определяется за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.</p>
<p>66. МПД определяется по формуле (5) для эффективной дозы и (или) по формуле (6) - для эквивалентной дозы:</p> $\text{МПД} = 1,7 \times N^{\text{внеш.}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{U,G} (C_{U,G})$ <p>, (5)</p> <p>где:</p> <p>МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;</p> <p>$N^{\text{внеш.}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p>$C_{U,G}$ - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по</p>	<p>78. МПД определяется по формуле (7) для эффективной дозы и (или) по формуле (8) - для эквивалентной дозы:</p> $\text{МПД} = 2 \times N^{\text{внеш}} + 1,4 \times 10^6 \times \sum_{U,G} (C_{U,G} \times \epsilon_{U,G}^{\text{возд.}})$ <p>, (7)</p> <p>где:</p> <p>МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;</p> <p>$N^{\text{внеш}}$ - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p>$C_{U,G}$ - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте,</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>данным радиационного контроля, Бк/мЗ;</p> <p>$\epsilon_{U,G}^{возд.перс.}$ - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с <u>приложением N 1</u> к НРБ-99/2009, Зв/Бк;</p> <p>1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв);</p> <p>$2,4 \times 10^6$ - коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($2,4 \times 10^3$ мЗ/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/Зв);</p> <p>$MПД_{орган} = 1,7 \times MД_{орган}$, (6)</p> <p>где:</p> <p>$MПД_{орган}$ - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;</p> <p>$MД_{орган}$ - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p>1,7 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв).</p>	<p>определенная по данным радиационного контроля, Бк/мЗ;</p> <p>$\epsilon_{U,G}^{возд.перс.}$ - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с <u>приложением N 1</u> к НРБ-99/2009, Зв/Бк;</p> <p>2 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (2000 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв);</p> <p>$1,4 \times 10^6$ - коэффициент, учитывающий объем дыхания за год ($1,4 \times 10^3$ мЗ/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/Зв);</p> <p>$MПД_{орган} = 2 \times MД_{орган}$, (8)</p> <p>где:</p> <p>$MПД_{орган}$ - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;</p> <p>$MД_{орган}$ - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p>2 - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (2000 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10^3 мкЗв/мЗв).</p>
<p>72. При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника)</p>	<p>84. При выполнении работ, связанных с <u>неравномерными</u> физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).</p> <p>Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.</p>	<p>тела работника) осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).</p> <p>Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.</p>
<p>75. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 20 к настоящей Методике.</p> <p>Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).</p> <p>В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с</p>	<p>87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации, если выполнить измерение массы такого груза путем взвешивания в условиях штатного производственного процесса не представляется возможным. В случае определения массы груза по эксплуатационной и технологической документации соответствующая запись делается в протоколе исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса с указанием отсылочных данных на эксплуатационную и технологическую документацию, содержащую сведения о массе поднимаемого и перемещаемого работником груза вручную.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 13 к настоящей Методике.</p> <p>Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).</p> <p>В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>рабочей поверхности перемещался большой груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.</p>	<p>суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался большой груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.</p>
<p>78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 20 к настоящей Методике.</p> <p><i>(Приложение №20 Примечания:</i></p> <p><i>1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента),</i></p> <p><i>2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту),</i></p> <p><i>3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек.</i></p> <p><i>В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.</i></p> <p><i>Во втором случае величина усилия прижима</i></p>	<p>90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 13 к настоящей Методике при выполнении следующих действий, связанных со статическим усилием:</p> <p>1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента),</p> <p>2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту),</p> <p>3) перемещение органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек.</p> <p>При удержании обрабатываемого изделия (инструмента) величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.</p> <p>При прижиге обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p><i>может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии.</i></p> <p><i>В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.</i></p> <p><i>2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня).</i></p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</p>	<p>изделию (инструменту) величина усилия прижима определяется с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии.</p> <p>При перемещении органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек усилие на органах управления допускается определять с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.</p> <p>Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений в течение рабочего дня (смены).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</p>
<p>79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с</p>	<p>91. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в каждой рабочей позе, которое устанавливается на основании документарно оформленных хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н

учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 20 к настоящей Методике.

*(Ссылка из приложения №20 <1> Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" **считается** работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".)*

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м.

(Ссылка из приложения №20 <2> Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног.

*Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. **Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу..)***

(Ссылка из приложения №20 <3> К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга.

Подобные положения встречаются** при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. **Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных

Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н

трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 13 к настоящей Методике.

При этом к работе в положении "стоя" **относится** работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".

Время пребывания в рабочей позе "стоя" определяется путем сложения времени работы работника в положении "стоя" и времени его перемещения в пространстве между объектами в радиусе не более 5 м.

Неудобное рабочее положение работника связано с выполнением работ с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с необходимостью удержания работником рук на весу. Неудобное рабочее положение также характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности **производственного** оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.

К фиксированным рабочим положениям работника относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга, **которые связаны** с выполнением работ, при которых необходимо в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты, в том числе с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов.

Для фиксированного рабочего положения характерна либо полная неподвижность, либо ограниченное количество

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p><i>движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.)</i></p> <p><i>(Ссылка из приложения №20 <4> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".)</i></p> <p>Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.</p>	<p>высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.</p> <p>К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".</p> <p>Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.</p>
<p>80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>92. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за рабочий день (смену).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 13 к настоящей Методике.</p> <p>При этом необходимо учитывать, что при оценке фактора работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° у работника со средними антропометрическими данными подобные наклоны корпуса тела производятся в случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.</p>
<p>84. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:</p>	<p>96. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;</p> <p>2) число производственных объектов одновременного наблюдения;</p> <p>3) работа с оптическими приборами <1> (% времени смены);</p> <p>-----</p> <p><1> Для целей настоящей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).</p> <p>4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);</p> <p>5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).</p>	<p>1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;</p> <p>2) число производственных объектов одновременного наблюдения;</p> <p>3) работа с оптическими приборами (% времени рабочего дня (смены), в качестве которых используются устройства, используемые в производственном процессе с применением оптических элементов для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), за исключением различных устройств для отображения информации (дисплеи), в которых оптические элементы не используются (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);</p> <p>4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);</p> <p>5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).</p>
<p>86. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).</p>	<p>98. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы" осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений), которые необходимо учитывать при исполнении трудовой функции, передаваемых либо с</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
	использованием графического или текстового носителя, либо их сочетания, либо с устройств для передачи сигналов (знаков).
<p>87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).</p> <p>Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.</p> <p>В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.</p>	<p>99. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "число производственных объектов одновременного наблюдения" осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).</p> <p>Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса с распределением внимания.</p> <p>В случае если при выполнении работы информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект до наступления момента принятия решения и (или) выполнения действий либо при отсутствии ограничений по времени до момента принятия решения и (или) выполнения действий, что позволяет работнику перейти от распределения к переключению внимания, оценка напряженности трудового процесса по показателю "число производственных объектов одновременного наблюдения" при выполнении таких работ не проводится.</p>
<p>95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным законом <u>от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ</u> "О специальной оценке условий труда". (в ред. Приказа Минтруда РФ <u>от 27.04.2020 N 213н</u>)</p> <p>Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда,</p>	<p>107. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным законом <u>от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ</u> "О специальной оценке условий труда" <21>.</p> <p>108. Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий</p>

Приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33Н	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817Н
<p>подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 27.04.2020 N 213Н)</p> <p>Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 14.11.2016 N 642Н)</p> <p>К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с <u>пунктом 4</u> части 1 статьи 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при наличии). (в ред. Приказа Минтруда РФ от 27.04.2020 N 213Н)</p>	<p>труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.</p> <p>109. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета в порядке, установленном <u>частью 5.1</u> статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p> <p>110. К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с <u>пунктом 4</u> части 1 статьи 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при наличии).</p>

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению
специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия,
инициалы)

"__" _____ г.

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(идентификационный N _____)

В _____
(полное наименование работодателя)

(адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления
деятельности работодателя)

(ИНН работодателя)

(КПП работодателя)

(ОГРН работодателя)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда условий труда

- _____ (полное наименование организации)
- _____ (адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)
- Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда _____
- Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда _____
- ИНН организации _____
- ОГРН организации _____
- Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации:

Регистрационный номер аттестата аккредитации организации	Дата выдачи аттестата аккредитации организации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации организации
1	2	3

- Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта (работника)	Должность	Сведения о сертификате эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда		Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда
				номер	дата выдачи	
1	2	3	4	5	6	7

- Сведения о средствах измерений испытательной лаборатории (центра) организации, использовавшихся при проведении специальной оценки условий труда:

N п/п	Дата проведения измерений	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Наименование средства измерений	Регистрационный номер в Государственном реестре средств измерений	Заводской номер средства измерений	Дата окончания срока поверки средства измерений
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда

(дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(подпись)

(поменяли местами подпись и дату)

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников

(полное наименование работодателя)				
(адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по <u>ОКОГУ</u>	Код вида экономической деятельности по <u>ОКВЭД</u>	Код территории <u>по ОКТМО</u>

КАРТА N _____ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения _____

Количество и номера аналогичных рабочих мест _____

Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:

(выпуск ЕТКС, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден)

Строка 011. Код профессии (должности): _____

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	
на всех аналогичных рабочих местах	
из них:	
женщин	
лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое производственное оборудование: _____

Используемые материалы и сырье: _____

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (под класс) условий труда	Эффективность СИЗ <*>, + / - /не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический			
Биологический			
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия			
Шум			
Инфразвук			
Ультразвук воздушный			
Вибрация общая			
Вибрация локальная			
Неионизирующие излучения			
Ионизирующие излучения			
Параметры микроклимата			
Параметры световой среды			
Тяжесть трудового процесса			
Напряженность трудового процесса			
Итоговый класс (подкласс) условий труда		не заполняется	

<*> Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			



№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	основание
6.	Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда			
7.	Право на досрочное назначение страховой пенсии			

(поменяли местами 6 и 7 пункты)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

Дата составления: ____

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (дата)

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (дата)

(№ в реестре экспертов) (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)) (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника) (дата)

Раздел IV. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Изменения

Таблица 2, столбец 24

Было: Льготное пенсионное обеспечение

Стало: Право на досрочное назначение страховой пенсии

Полностью прописывать фамилия имя и отчество у всех (председатель комиссии, члены комиссии и эксперты)

Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Изменения

Полностью прописывать фамилия имя и отчество у всех (председатель комиссии, члены комиссии и эксперты)

Основные изменения в ИНСТРУКЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Карта СОУТ

6) в строке 011 Карты указывается соответствующий код профессии (должности) согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее - ОК 016-94), если наименование профессии (должности) в строке 010 Карты указано в соответствии с выпуском ЕТКС, разделом ЕКС или кодом области профессиональной деятельности согласно указанному в строке 010 Карты наименованию профессионального стандарта. В случае отсутствия соответствующего кода профессии (должности) в ОК 016-94 или профессиональном стандарте делается запись: "Отсутствует";

8) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты;

9) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте производственного оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

При этом в позиции 15 "Итоговый класс (подкласс) условий труда" указывается итоговый класс (подкласс) условий труда, установленный в соответствии с приложением, N 15 к Методике проведения специальной оценки условий труда;

11) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций **за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда** ("да" или "нет");

в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций **за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** с указанием соответствующего законодательного и (или) нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "Отсутствует";

12) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников, **по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты;**