|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ф Н П Р |  |
|  |
| **Областной союз** |
| **«Федерация профсоюзов Самарской области»** |
| **ПРЕЗИДИУМ** |
|  |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 19.09.2024г. | г. Самара | №2-3 |
|  |  |  |

**О практике работы Территориальной организации**

**Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа** **в сфере защиты**

**социально-трудовых прав работников**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа Темирбулатовой Алины Александровны по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, и на основании прилагаемой пояснительной записки о практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа Темирбулатовой А.А. и пояснительную записку о практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа, принять к сведению.
2. Признать работу Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Центрального военного округа продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

**Председатель**

**Федерации профсоюзов**

**Самарской области Д.Г. Колесников**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Приложение № 1 |
| к Постановлению |
| Президиума ФПСО |
| №2-3 от 19.09.2024г. |

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**о практике работы Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России**

**Центрального военного округа**

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа (далее – Профсоюз) объединяет 23 495 работающих членов профсоюза, 11 722 неработающих пенсионеров и 237 членов профсоюза – временно не работающих (всего 35 454 человек), уровень охвата профсоюзным членством – 52,4%. Профсоюз состоит из 653 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

Основной уставной задачей Профсоюза является защита как коллективных, так и индивидуальных прав и интересов членов Профсоюза.

Деятельность Профсоюза направлена на решение следующих задач:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов работников, прав и интересов профсоюзных организаций в органах законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, военного командования, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями, добивается повышения уровня жизни гражданского персонала. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и интересов членов Профсоюза.

2. Вырабатывает и осуществляет единую стратегию и тактику действий профсоюзных организаций в сфере коллективных интересов гражданского персонала в области трудовых и связанных с трудом отношений, прежде всего в вопросах оплаты и охраны труда.

3. Представляет интересы гражданского персонала в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает соглашения с Министерством обороны Российской Федерации, Главными командованиями видов и родов войск, другими органами военного командования и осуществляет контроль за их выполнением.

4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, высказывает мотивированное мнение, использует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами примирительные процедуры, консультации, собрания, митинги, демонстрации, пикетирования. Организует и принимает участие в массовых коллективных действиях профсоюзов для защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала и военнослужащих.

5. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6. Участвует в формировании социально-экономической политики, выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами военного управления законов и иных нормативных правовых актов по вопросам организации труда, его нормирования, оплаты и охраны, бюджетной и налоговой политики, занятости, приватизации, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и иным социально-трудовым вопросам, прежде всего затрагивающим интересы гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, участвует в рассмотрении ими своих предложений.

7. Проводит изучение и вносит предложения по проектам законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза. Взаимодействует с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Самарской области.

9. Может направлять в соответствующие органы, в том числе военного командования, представления о привлечении к ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, должностных лиц, в том числе и военнослужащих, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, проявляющих волокиту при рассмотрении жалоб и обращений членов Профсоюза, препятствующих законной деятельности профсоюзной организации.

10. Принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации воинских частей, сокращения численности или штатов работников.

11. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

12. Организует совместно с органами военного командования проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

13. Принимает участие в организации санаторно-курорт­ного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

14. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсо­юзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

15. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, фонды обучения и подго­товки кадров, а также другие фонды.

16. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством РФ для достижения уставных целей.

17. Оказывает информационно-методическую, консультативную, пра­во­вую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюз­ным организациям.

18. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, осуществляет изда­тельскую деятельность, организует взаимодействие со средствами массовой информации, освещает в них работу Профсоюза.

19. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательст­вом, исходя из целей и задач Профсоюза.

Между Профессиональным союзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2023-2025 годы заключено Отраслевое соглашение, утвержденное Приказом Министра обороны Российской Федерации №717 от 26 ноября 2022 г.

Между Профсоюзом и командованием Центрального военного округа также заключено Соглашение, утвержденное Приказом Командующего войсками Центрального военного округа №594 от 30.12.2022 г. Этот документ был доведен до воинских частей, организаций, учреждений военного округа в установленные сроки, после его подписания и регистрации.

Также были даны Указания заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации по проведению работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил РФ по решению социально-экономических вопросов гражданского персонала, организации тесного взаимодействия с профсоюзными организациями по реализации социально-трудовых прав гражданского персонала, созданию и поддержке первичных профсоюзных организаций.

В Соглашении:

1) Детализированы права гражданского персонала и обязанности командиров при привлечении гражданского персонала к проведению мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, учений, тренировок. Так, в коллективном договоре должны быть указаны все должности гражданского персонала, в трудовой договор которых включены обязанности по проведению мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, а также льготы и компенсации, предоставляемые таким работникам. Тех работников, в трудовые обязанности которых не входит работа по проведению мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, командиры могут привлекать к такой работе только с их письменного согласия.

Кроме того, при привлечении гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей при проведении мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, учений, тренировок, командиры воинских частей, за счет средств Министерства обороны Российской Федерации, обязаны обеспечить:

- безопасные условия и охрану труда;

- доставку и сопровождение;

- организацию питания и проживание;

- обеспечение специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты;

- смывающими и обезвреживающими средствами;

- учет рабочего времени.

2) Установлено минимальное количество дополнительных оплачиваемых дней отпуска для работников, которые по результатам специальной оценки условий труда работают во вредных условиях труда (ст. 72 Соглашения).

Это важный момент, поскольку в Трудовом кодексе РФ установлена минимальная граница в размере 7 дней. И как показывает практика, есть командиры, которые руководствуются только этим числом и отказываются увеличивать дополнительно оплачиваемые дни отпуска, тем самым нарушая права работников.

В действующей редакции Соглашения закреплена рекомендуемая структура коллективного договора и приложений к нему (статья 8). Это является важной гарантией, так как не всегда начальники и командиры хотят обсуждать и прикладывать к коллективному договору положение о премировании в соответствии с Приказом Министерства обороны РФ от 26.07.2010г. №1010 (далее – Приказ № 1010).

В Соглашении между Профсоюзом и командованием Центрального военного округа закреплены следующие важные положения:

1. Об обязательном учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии решений по вопросам труда — издание локальных правовых актов (статья 191).

2. О поощрении гражданского персонала государственными и ведомственными наградами (статья 22).

3. О возможности переноса очередного оплачиваемого отпуска работнику, которому предоставлена льготная путевка на санаторно-курортное лечение (статья 71).

4. Освобождение от основной работы, с сохранением среднего заработка, неосвобожденных членов коллегиальных органов для участия в профсоюзных мероприятиях сроком до 5 дней. В предыдущей редакции Соглашения это касалось только председателей (статья 195).

5. Освобождение от основной работы, с сохранением среднего заработка, членов профкома для ведения профсоюзной работы не менее 3 часов в неделю. Условия освобождения должны быть закреплены в коллективном договоре (статья 196).

6. Предоставление неосвобожденному председателю профкома дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 3-х календарных дней (статья 194).

Первичные профсоюзные организации, как правило, являются представителями интересов работников воинских частей, организаций и учреждений при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективных договоров (ст. 13 ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»). Во всех воинских частях, организациях и учреждениях военного округа, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, коллективные договоры заключены.

Трудовым законодательством РФ, а также статьей 30 Отраслевого соглашения и статьей 29 окружного соглашения, установлена обязанность командиров и начальников разрабатывать и согласовывать локальные нормативные акты, непосредственно затрагивающие социально-трудовые права гражданского персонала, с учетом мнения профсоюзных органов.

Согласование локальных актов должно подтверждаться не только подписью председателя первичной профсоюзной организации в локальном акте, но и протоколом заседания профкома.

Представители Профсоюза должны участвовать в работе комиссий, создаваемых работодателем по проведению специальной оценки условий труда, аттестации работников и других комиссиях.

Приказом Министра обороны № 511 от 30 сентября 2020 года установлено требование о том, чтобы представитель профсоюзной организации на постоянной основе входил в состав аттестационных комиссий при рассмотрении вопросов по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Трудовые права и законные интересы работников, обеспечение качества трудовой и социальной жизни членов Профсоюза защищаются тремя блоками:

* на законодательном уровне – нормы и обязательства определены ТК РФ и другими федеральными законами;
* на договорном – нормы и обязательства, предусмотренные коллективными и трудовыми договорами;
* через Соглашение.

Что касается защиты работников - членов Профсоюза в рамках общественно-административного контроля:

* трудовые договоры заключены со всеми работниками, в них прописаны все условия, определенные ст.57 ТК РФ;
* медицинские осмотры проведены во всех организациях;
* специальная оценка условий труда проведена, согласно плану, утвержденному штабом военного округа;
* все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме (специальная одежда, обувь, моющие средства, санитарно-бытовые помещения, медпункты, столовые и т.д.);
* на работах с вредными и опасными условиями труда работникам выдают молоко, лечебно-профилактическое питание, предоставляют дополнительные отпуска, выплачивают компенсации;
* заработная плата выплачивается два раза в месяц, задолженности по заработной плате ни в одной организации не имеется.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в договорной части закреплена в коллективных договорах организаций и строится в рамках их реализации.

В организациях Министерства обороны Российской Федерации, ввиду полного финансирования из бюджета, существуют ограничения по финансовым возможностям по предоставлению дополнительных мер поддержки. Тем не менее, работодатели и первичные профсоюзные организации находят возможности по предоставлению сотрудникам дополнительных выплат за счет экономии фонда оплаты труда, распределения премии по Приказу № 1010.

За период с 01.01.2023г. по 31.12.2023г. в Территориальную организацию Профсоюза ВС России Центрального военного округа поступило и зарегистрировано по журналу входящей корреспонденции 1743 обращения. Все письменные жалобы и обращения рассмотрены и по ним даны ответы.

Запросы на все обращения направлены в соответствующие управления и департаменты Министерства обороны РФ, поступившие ответы доведены до заявителей.

За получением юридической консультации в Профсоюз обратилось 553 члена Профсоюза. Всем из них были даны необходимые разъяснения.

Во исполнение своих обязательств по организации повышения оплаты труда гражданского персонала ВС РФ Профсоюз неоднократно вносил предложения о принятии соответствующих нормативных правовых актов и доработке действующего приказа об оплате труда. Центральный Комитет Профсоюза разработал проект письма-обращения к Президенту Российской Федерации, участвовал в разработке поправок в обновленную редакцию приказа по оплате труда гражданского персонала ВС РФ.

В заключение можно отметить, что правозащитная работа в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России Центрального военного округа строится согласно всем разделам ТК РФ, иным федеральным законам, в соответствии с заключенными коллективными и трудовыми договорами на должном уровне. С уверенностью можно сказать – все работодатели, в целом, соблюдают и выполняют свои обязательства, предусмотренные указанными выше законодательными и локальными правовыми актами, без каких-либо волнений или протестов, задержки выплаты заработной платы отсутствуют, иных жалоб со стороны трудовых коллективов также не имеется. Данные факты являются хорошим показателем слаженной работы на уровне социального партнерства с командованием округа, что в дальнейшем также будет сохраняться и развиваться.