

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.04.2022г.

г. Самара

№20-1

**Об общественном контроле за состоянием условий и охраной труда в структурных подразделениях Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Смолякова Алексея Юрьевича об общественном контроле за состоянием условий и охраной труда в структурных подразделениях Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного технического инспектора труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации А.Ю. Смолякова об общественном контроле за состоянием условий и охраной труда в структурных подразделениях Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ принять к сведению (текст информации прилагается).
2. Признать работу Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по контролю за состоянием условий и охраной труда положительной.
3. Рекомендовать членским организациям Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» использовать инновационные формы и методы при организации работы по охране труда и здоровьесбережению,

предложенные Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда ФПСО оказывать методическую, консультационную помощь в сфере охраны труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент условий и охраны труда ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

## ИНФОРМАЦИЯ

Об общественном контроле за состоянием условий и охраной труда в структурных подразделениях Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

В систему общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации входят 1 штатный, 4 внештатных технических инспектора труда при Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и более 1000 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. В 2021 году внештатными техническими инспекторами труда территориальных организаций Профсоюза и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 194 совместных проверки с Министерством образования и науки Самарской области, 3 с Государственной инспекцией труда, 1 с прокуратурой.

По результатам общественного контроля за проведением специальной оценкой условий труда (далее СОУТ) нарушений в процедуре и жалоб на результаты в 2021 году не выявлено.

В 2021 году СОУТ проведена на 2 801 рабочем месте в образовательных учреждениях Самарской области. Наблюдается плановая динамика снижения (2020г. – 6 798, 2019г. – 10 327) числа неаттестованных рабочих мест.

Правом на возврат средств из ФСС в 2021 году воспользовалась 151 образовательная организация на общую сумму 4 943 000 рублей. По сравнению с предыдущим годом этот показатель вырос почти в два раза. В 2022 году планируется проведение повторного обучения по данной теме председателей территориальных профсоюзных организаций с низким уровнем количества организаций, воспользовавшихся правом возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС.

В 2020 году в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 значительно возросли (до 49,5 млн рублей) затраты образовательных организаций на приобретение коллективных и индивидуальных средств защиты: к стандартным СИЗ для работников с вредными условиями труда добавились закупки масок, перчаток, обеззараживающих жидкостей, а также УФ-рециркуляторов для обработки воздуха в помещениях. В 2021 году объем закупок образовательными организациями СИЗ начал снижаться. Общая сумма затрат на средства индивидуальной и коллективной защиты составила 32,5 млн. рублей.

С 1 марта 2022 года на федеральном уровне в нормативно-правовую базу добавлены механизмы, которые обеспечивают детальное изучение условий

труда, расширяют перечень мер, направленных на сохранение физического, психического и социального здоровья работников, повышают роль трудовых коллективов и профсоюзов в управлении охраной труда в своих организациях.

Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ вносит изменения в порядок общественного контроля в соответствии с обновленными требованиями Трудового Кодекса. При этом основной инструмент, благодаря которому осуществляется защита прав и интересов членов Профсоюза - социальное партнерство – приобретает в Трудовом Кодексе ещё большее значение: паритетная основа работы комиссий по охране труда, обсуждение и согласование Политики по охране труда организации с профсоюзом.

Областное Соглашение между Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Самарской области по социально-трудовым вопросам работников образования и науки на 2021-2023 годы также предусматривает усиление социальных гарантий уполномоченных лиц по охране труда, а Самарское областное трёхстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в 2018 – 2023 годах позволяет обеспечить системное взаимодействие органов исполнительной власти с профсоюзными органами, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда.

12 мая 2021 года между Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Самарской области заключено очередное, 12-е Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на период с 2021 по 2023 год.

Одним из разделов данного соглашения является «Условия и охрана труда». В преамбуле данного раздела указано, что «Стороны соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников и обучающихся образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности».

В целях мониторинга состояния условий и охраны труда в образовательных организациях Самарской области, координации действий по осуществлению общественного контроля условий и охраны труда и пропаганде здорового образа жизни, в том числе в рамках мероприятий раздела «Условия и охрана труда» областного Соглашения, Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2021 году принято решение об обновлении форм и методов работы технической инспекции труда. Так, например, в постоянную комиссию по охране труда и здоровью при обкоме были включены 15 представителей разных территорий и учреждений всех типов: дошкольных, общеобразовательных, дополнительного образования, СПО и ВУЗов. Профессиональный состав членов комиссии также разнообразен: начальники и инженеры служб охраны труда, специалисты по охране труда, директора и заместители, педагогические

работники из числа уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В 2021 году комиссией были рассмотрены вопросы различной тематики, прежде всего, вопросы, связанные с внедрением в жизнь новой нормативно-правовой базы, проведения мониторингов, конкурсов по охране труда.

Новые формы обрели и мероприятия, приуроченные ко Всероссийской неделе охраны труда. В апреле 2021 года проведены:

1. Областной конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей».
2. Областная онлайн-олимпиада для старшеклассников и студентов «Vision Zero: безопасность, здоровье, благополучие».
3. Онлайн-квест-игра для работников образовательных организаций «Мы за безопасный труд».

Активными формами пропаганды охраны труда и обучения в течение апрельского месячника было охвачено более 1250 человек.

Статьи о данных мероприятиях размещены в газетах «Народная Трибуна» (№19 от 24.05.2021 года) и «Мой Профсоюз» (№21 от 27.05.2021 года).

В период с 21.04 по 18.06.2021 года был проведен обновленный областной конкурс «Лучший кабинет (уголок) по охране труда и кабинет психологической разгрузки работников». Его целью стала популяризация накопившегося положительного опыта в открытии комнат психологической разгрузки. Конкурс стал дополнением к грантовой поддержке проектов по эмоциональной регуляции педагогов, которая осуществляется обкомом Профсоюза с 2019 года.

В свете новых требований Трудового Кодекса Российской Федерации, направленных на профилактику и предотвращение случаев повреждения здоровья в процессе трудовой деятельности, практика открытия кабинетов психологической (эмоциональной) разгрузки может стать эффективным инструментом в области охраны труда для сферы образования.

Отметим, что значительная работа в данном направлении ведется Комсомольской районной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией работников Тольяттинского Государственного университета и первичной профсоюзной организацией работников Самарского социально-педагогического университета. Победителями конкурса в номинации «кабинеты психологической разгрузки» в 2021 году стали также образовательные организации Кинель-Черкасского муниципального района, Октябрьского района г.о. Самара и Отраденский нефтяной техникум.

Для оперативного информирования участников системы общественного контроля Профсоюза в январе 2022 года создана группа «ПрофИнспекция 63-Обр» в мессенджере Viber. Кроме публикации аналитической информации и рассылки методической литературы по охране труда группа также используется для проведения мини-опросов, анкетирования и проверки знаний онлайн.

С 18 января 2022 года по текущее время Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации регулярно проводятся собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза по планированию мероприятий по охране труда и пропаганде здорового образа жизни; районные и городские семинары для руководителей, специалистов по охране труда и уполномоченных по охране труда образовательных организаций по новой редакции Трудового Кодекса Российской Федерации, методическим рекомендациям по оценке профессиональных рисков, по организации работ в рамках системы управления охраной труда. Семинарскими занятиями охвачено уже более 1000 участников.

К сожалению, пока в структуре технической инспекции труда Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации не до конца сформировано звено технических инспекторов труда территориальных организаций. В штате районных и городских организаций Профсоюза такие должности не предусмотрены. Внештатные технические инспектора отсутствуют в значительном количестве районов.

Можно отметить положительный опыт, например, Ленинской районной организации г.о. Самара и первичной профсоюзной организации Института развития образования, которые привлекли к общественной деятельности хороших специалистов из числа своих сотрудников. Этим внештатным инспекторам: Курносой Ирине Ивановне и Олейнику Николаю Васильевичу постановлением Президиума Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации решено передать полномочия и выдать удостоверения более высокого – областного уровня.

В ноябре-декабре 2021 года технической инспекцией труда Общероссийского профсоюза образования проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях.

В рамках проверки уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций Самарской области проведены осмотры состояния помещений, предназначенных для занятий физической культурой, спортивных снарядов и площадок, а также проверки состояния документов по охране труда.

Всего проведено 1045 проверок в образовательных организациях всех типов: дошкольных, среднеобразовательных, дополнительного образования, СПО, ВУЗах. Проверку провели 91,5% первичных организаций Профсоюза.

Отрадно, что начатая в 2016 году работа по внедрению системы управления охраной труда в сфере образования Самарской области имеет хороший результат: система управления охраной труда (далее СУОТ) функционирует во всех организациях. Однако, только в 90% в рамках СУОТ правильно оформлены документы по распределению обязанностей в сфере охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса между работниками.

Меньше всего нареканий вызывает ведение журналов по охране труда. Также акты-разрешения на проведение занятий физкультурой выданы в 100% проверенных организаций. А вот наличие аптечек обнаружено лишь в 44%

обследованных спортивных объектах. Также в 26% случаев при проверке не подтверждено прохождение учителем, преподавателем обучения первой медицинской помощи, несмотря на то, что в инструкциях по охране труда данная информация встречается в 95,8% организаций.

Визуальное обследование зданий и помещений, предназначенных для проведения занятий по физической культуре и спортивных мероприятий показало, что в каждом четвертом случае на объекте требуется тот или иной вид ремонта. В первую очередь это трещины и отслоение штукатурки как снаружи, так и внутри помещений, повреждение отмостки (в т.ч. из-за нерегулярной очистки от снега).

В рамках проверок, проводимых уполномоченными по охране труда, также выяснилось, что не во всех физкультурных залах проводились замеры освещенности в рамках СОУТ. По выявленным фактам уполномоченными по охране труда составлены представления об устранении нарушений требований охраны труда.

Несмотря на постепенное устаревание фонда спортивного инвентаря и конструкций, содержание его в надлежащем виде позволяет проводить разнообразные занятия физической культурой и осуществлять весь цикл спортивно-массовой работы.

Информационная работа, пропаганда здорового образа жизни, мотивация к занятию физической культурой и спортом находится в образовательных организациях на хорошем уровне, имеет разнообразные формы, в данную работу вовлечены как педагоги, так и обучающиеся.

С целью изучения и выявления опасностей и профрисков на рабочих местах в образовательных организациях в соответствии со ст.214 ТК РФ Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с министерством образования и науки Самарской области проведен опрос (анкетирование) работников сферы образования. Всего за период с 25.02 по 11.03.2022 в опросе приняли участие 10 860 респондентов (анализ результатов опроса прилагается).

Общероссийский Профсоюз образования поддерживает системный подход к развитию социального партнерства в сфере охраны труда и здоровьесбережения.

Примером такого системного подхода стало подписание 18 февраля 2022 года Меморандума о сотрудничестве между Общероссийским Профсоюзом образования и 4 Федеральными Министерствами: Просвещения, Образования и науки, Спорта и Здравоохранения (Приложение).

## Условия труда на рабочем месте

Опрос составлен согласно Рекомендациям по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденным Приказом Минтруда России №36 от 31.01.2022 года и «Методическим рекомендациям по оценке профессиональных рисков в дошкольной образовательной организации и общеобразовательной организации», утвержденным постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования №5-11 от 25.12.2020 года.

Опрос проведен Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с министерством образования и науки Самарской области в срок с 28 февраля по 11 марта 2022 года с использованием электронной формы анкетирования в сети Интернет.

В опросе приняли участие 7 415 педагогических работников Самарской области, 1 295 представителей административного персонала (в т.ч. 405 имеющих дополнительную педагогическую нагрузку), 1 801 работник обслуживающего персонала и 754 сотрудника из числа учебно-вспомогательного персонала. Всего получено 10 860 ответов.

«Выберите Ваш город/район из списка»

Значение	Количество	%
г.о. Самара	4238	39,0%
г.о. Тольятти	2342	21,6%
м.р. Нефтегорский	701	6,5%
м.р. Борский	589	5,4%
м.р. Сергиевский	560	5,2%
г.о. Похвистнево	327	3,0%
г.о. Жигулевск	302	2,8%
м.р. Шенталинский	283	2,6%
м.р. Алексеевский	261	2,4%
м.р. Клявлинский	203	1,9%
м.р. Похвистневский	201	1,9%
м.р. Ставропольский	201	1,9%
г.о. Кинель	144	1,3%
м.р. Камышлинский	129	1,2%
м.р. Кинельский	83	0,8%
м.р. Исаклинский	76	0,7%
м.р. Челно-Вершинский	56	0,5%
г.о. Чапаевск	47	0,4%
м.р. Пестравский	31	0,3%
м.р. Красноярский	29	0,3%
м.р. Кошкинский	13	0,1%
м.р. Безенчукский	10	0,1%



м.р. Приволжский	10	0,1%
м.р. Волжский	7	0,1%
м.р. Елховский	7	0,1%
м.р. Хворостянский	4	0,0%
м.р. Красноармейский	3	0,0%
г.о. Новокуйбышевск	1	0,0%
г.о. Октябрьск	1	0,0%
г.о. Отрадный	0	0,0%
г.о. Сызрань	0	0,0%
м.р. Богатовский	0	0,0%
м.р. Большеглушицкий	0	0,0%
м.р. Большечерниговский	0	0,0%
м.р. Кинель-Черкасский	0	0,0%
м.р. Сызранский	0	0,0%
м.р. Шигонский	0	0,0%

Активное участие в опросе приняли образовательные организации г.о. Самары и г.о. Тольятти.

Репрезентативность выборки также обеспечена в м.р. Нефтегорский, м.р. Борский, м.р. Сергиевский, г.о. Похвистнево, г.о. Жигулевск, м.р. Шенталинский, м.р. Алексеевский, м.р. Клявлинский, м.р. Похвистневский и м.р. Ставропольский.

Определенное участие продемонстрировано в образовательных организациях г.о. Кинель, м.р. Камышлинский, м.р. Кинельский, м.р. Иса克林ский, м.р. Челно-Вершинский, г.о. Чапаевск, м.р. Пестравский.

Нерепрезентативный уровень участия в м.р. Красноярский, м.р. Кошкинский, м.р. Безенчукский, м.р. Приволжский, м.р. Волжский, м.р. Елховский, м.р. Хворостянский, м.р. Красноармейский, г.о. Новокуйбышевск, г.о. Октябрьск

Не приняли участия в опросе образовательные организации г.о. Отрадный, г.о. Сызрань, м.р. Богатовский, м.р. Большеглушицкий, м.р. Большечерниговский, м.р. Кинель-Черкасский, м.р. Сызранский, м.р. Шигонский.

Вопрос: «Выберите из списка ВСЕ опасности, у которых есть вероятность произойти во время Вашего пребывания на территории образовательной организации (либо во время выполнения Вами трудовых функций за пределами учреждения)»

Значение	Количество	%
Могу поскользнуться (на мокром полу/на льду и т.п.)	5 930	54,6%
Могу повредить психологическое здоровье (из-за высокой нагрузки/стресса/выгорания и т.п.)	4 867	44,8%

Могу порезаться (кромкой листа/ножом/ножницами и т.п.)	3 096	28,5%
Могу заразиться (инфекционные/кожные заболевания/укус животных и т.п.)	2 920	26,9%
Могу споткнуться (о высокий порожек/кочку и т.п.)	2 500	23%
Могу простудиться (при сквозняках/высокой влажности/длительном нахождении на морозе и т.п.)	2 072	19,1%
Могу повредить зрение (низкая освещенность/мерцание/пыль/излучение и т.п.)	1 393	12,8%
Могу попасть в ДТП (при переходе дороги/при поездке в школьном автобусе и т.п.)	1 146	10,6%
Могу получить тепловой удар (при духоте/длительном нахождении в поле прямого солнечного излучения и т.п.)	1 003	9,2%
Могу удариться (об ограждение/низкий пролёт и т.п.)	790	7,3%
Могу обжечься (кипятком/паром/огнём/об горячую поверхность и т.п.)	677	6,2%
Могу подвергнуться противоправным действиям (мошенничество/буллинг/физическое насилие и т.п.)	652	6%
Могу повредить мышечный аппарат (при подъеме грузов/напряженной позы и т.п.)	628	5,8%
Могу получить пищевое отравление	615	5,7%
Могу повредить дыхательные пути (пыль/вредные испарения/дым и т.п.)	601	5,5%
Могу получить удар током (от незаземленных электроприборов/проводов без признаков изоляции и т.п.)	595	5,5%
Могу попасть под обрушение (больших кусков штукатурки/частей конструкций и т.п.)	496	4,6%
Могу получить химический ожог (реактивами/чистящими средствами и т.п.)	371	3,4%
Могу уколотся колющей частью механизма	325	3%
Могу наткнуться на острие (выступающей тонкой конструкции, арматуры и т.п.)	233	2,1%
Могу запутаться в движущемся механизме (наматывание/попадание частей одежды/волос и т.п.)	131	1,2%

Вопрос: «Отметьте, с чем связаны наиболее актуальные проблемы в условиях труда на Вашем рабочем месте:»

Значение	Количество	%
Высокая физическая/психологическая нагрузка	4919	45,3%
Необходимость переходить из кабинета в кабинет	2653	24,4%
Неподобающее поведение обучающихся	2086	19,2%
Недостаточное оснащение средствами труда	1935	17,8%
Претензии со стороны родительской общественности, коллег или руководства	1640	15,1%
Нет возможности для кратковременного отдыха между занятиями	1529	14,1%
<b>Нет проблем</b>	<b>989</b>	<b>9,1%</b>
Неорганизованность приема пищи	763	7%
Плохое состояние мест общего пользования (туалеты/душевые/раздевалки)	663	6,1%

Вопрос: «Какая у вас педагогическая нагрузка?»

Значение	количество	%
Нет педагогической нагрузки	3003	27,7%
от 30 до 36 часов в неделю	2693	24,8%
от 24 до 30 часов в неделю	1551	14,3%
от 18 до 24 часов в неделю	1536	14,1%
Более 36 часов в неделю	1297	11,9%
До 18 часов в неделю	766	7,1%

Выводы:

Наиболее часто работники образования сталкиваются с опасностью поскользнуться (эту опасность замечают 54,6% респондентов), спотыкания (23%), порезов (28,5%), инфекционного заражения (26,9%) и опасностью повреждения здоровья, связанной с высокой психологической нагрузкой (44,8%).

Следующими по частоте можно выделить опасности, связанные с неподходящим температурным режимом (опасность простудиться - 19,1%, опасность получить тепловой удар - 9,2%), недостаточной либо мерцающей освещенностью (12,8%) и условиями подхода/подъезда к месту осуществления трудовой деятельности (10,6%).

Не стоит также пренебрегать опасностями, которые встречаются нечасто. К таким, в соответствии с результатами опроса, можно отнести целый ряд опасностей, замеченных менее чем 8% респондентов: горячие поверхности (6,2%), незаземленные электроприборы (5,5%), источники пыли (5,5%), незакрепленные части конструкций (4,6%), травмоопасные детали механизмов (острие - 3%, наматывание - 1,2%) и наконец противоправные действия третьих лиц (6%).

Рекомендуем руководителям образовательных организаций обратить особое внимание на управление профессиональными рисками, связанными с этими опасностями.

В целях реализации требований Трудового Кодекса Российской Федерации руководителям образовательных организаций необходимо:

1. В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» дополнить раздел «Политика по охране труда» системы управления охраной труда образовательного учреждения следующей формулировкой: «Работодатель обязуется осуществлять регулярные мероприятия по устранению опасностей и снижению профессиональных рисков на рабочих местах».

2. В соответствии с Приказом Минтруда России от 22.09.2021 №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» создать по собственной инициативе, либо по инициативе профсоюзной организации комиссию по охране труда.

3. В соответствии с Постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» направить на обучение в лицензированную организацию членов комиссии по охране труда по программе руководителей и специалистов в объеме 40 часов.

4. В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» проинформировать трудовой коллектив о проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах и о праве работников непосредственного либо делегированного участия в данной процедуре.

5. Проводить заседания комиссии по охране труда, посвященные управлению профессиональными рисками не реже 2 раз в год.

6. При планировании мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков учитывать:

- лучшие федеральные и региональные практики по профилактике инфекционных заболеваний, травматизма, по психоэмоциональной разгрузке работников, в том числе организации работы кабинетов по эмоциональной разгрузке.

- необходимость проведения регулярных проверок состояния инженерных систем образовательного учреждения,

- запросы/потребности образовательного учреждения в оборудовании и/или его ремонте,

- условия дорожного движения на прилегающих к образовательным учреждениям территориях и при осуществлении подвоза.

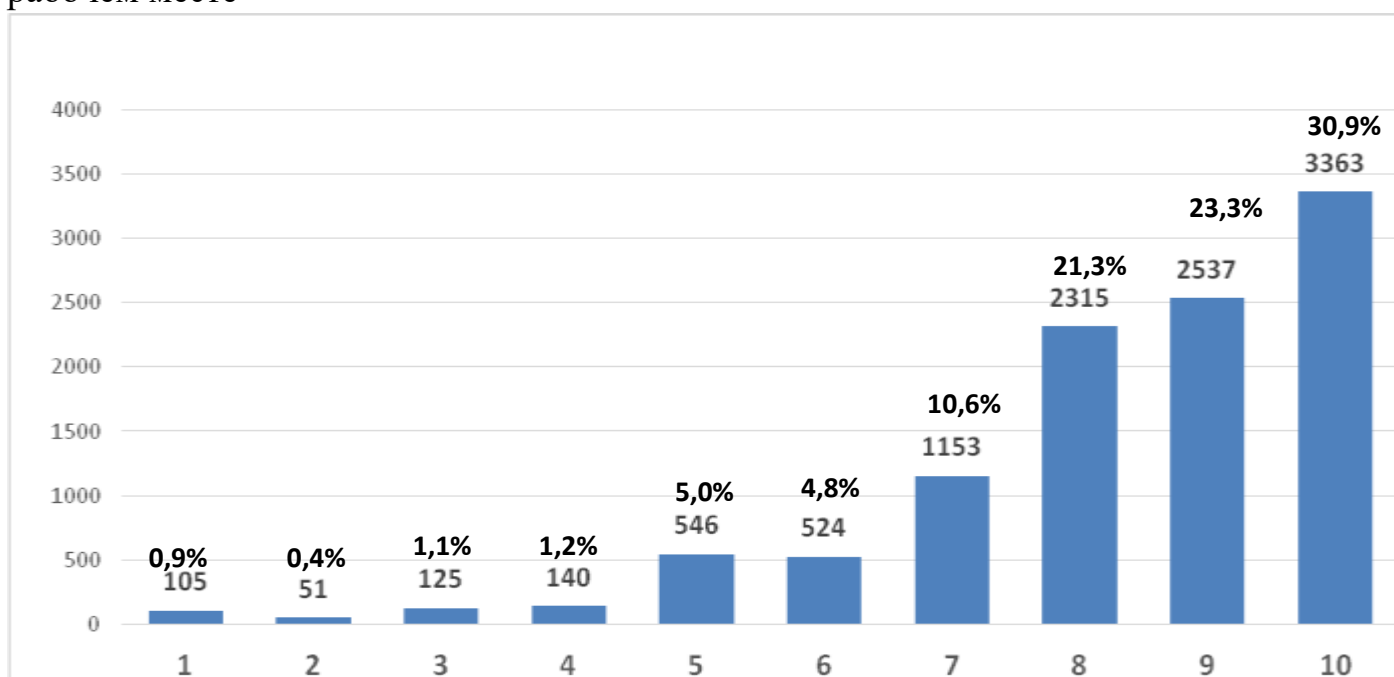
- возможность привлечения сторонних экспертов к работе комиссий по охране труда.

Рекомендуем в планы работы комиссий по охране труда образовательных организаций включать вопросы, связанные с психологической разгрузкой работников, обеспечения их необходимыми средствами труда,

эффективной организации образовательного процесса и защиты прав, чести и достоинства работников в процессе взаимодействия с обучающимися и родительской общественностью.

Учитывая, что по данным опроса средняя педагогическая нагрузка составляет более 1,5 ставок, рекомендуем руководителям образовательных организаций в рамках управления профессиональными рисками реализовывать меры по снижению психологического утомления педагогов, профилактику их эмоционального выгорания, эффективную организацию образовательного процесса, расширение системы нематериального поощрения и мотивации к здоровому образу жизни. В более широком понимании - обеспечить внедрение целевой корпоративной программы по здоровьесбережению. (Муравец ?)

Оцените от 1 до 10 баллов общий уровень условий труда на Вашем рабочем месте



**Выводы:**

Оценка условий труда - субъективный фактор, но именно поэтому она представляет особый интерес в рамках данного опроса. Заметим, что для опрошенных работников наличие потенциальных опасностей не является основной причиной снижения оценки условий труда. Можно предположить, что разброс оценок связан с эмоциональным состоянием респондентов и их социальной позицией: оценки от 8 до 10 баллов – удовлетворенность, спокойствие либо конструктивная позиция, 6 и 7 баллов – наличие заметных причин для беспокойства или претензий, 4 и 5 баллов – неудовлетворенность и крайнее беспокойство, отсутствие обратной связи или негативный опыт, от 1 до 3 баллов – раздражение, незащищенность либо деструктивная позиция.

По результатам опроса видно, что более 75% опрошенных занимают конструктивную позицию и в целом удовлетворены текущими условиями труда.